

328/SI-FKOM-UNIKU/SKR/2025

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
BERBASIS METODE MABAC UNTUK PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN DI KOPERASI SERBA USAHA KARYA
NUGRAHA JAYA**

TUGAS AKHIR / SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Sistem Informasi Jenjang Sarjana.



Oleh

Arya Lesmana

20210910021

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN
RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN BERBASIS
METODE MABAC UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI
KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA

Disusun Oleh

Arya Lesmana

20210910021

Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1

Naskah Skripsi ini telah dibimbingkan kepada para pembimbing sesuai dengan SK bimbingan Skripsi/Tugas Akhir di Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada:

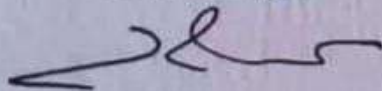
Tempat : Fakultas Ilmu Komputer

Hari : Rabu

Tanggal Bulan Tahun : 28 Mei 2025

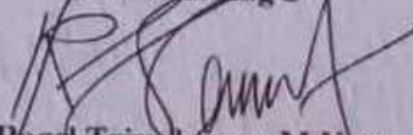
DOSEN PEMBIMBING:

Pembimbing 1



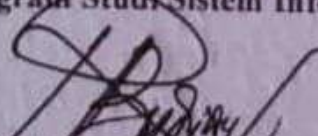
Erlan Darmawan, M.Si., Ph.D.
NIK. 41038091289

Pembimbing 2



Ragel Trisudarmo, M.Kom.
NIK. 410108900260

Mengetahui / Mengesahkan:
Kepala Program Studi Sistem Informasi



Heru Budianto, S.St., M.Kom.
NIK. 41038114365

LEMBAR PENGUJIAN
RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN BERBASIS
METODE MABAC UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI
KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA

Disusun Oleh
Arya Lesmana
20210910021

Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1

Naskah Skripsi ini telah Diujikan dan Dipertahankan di Depan Dosen Penguji Sidang Skripsi, Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1 Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan dan telah disetujui pada:

Tempat : Fakultas Ilmu Komputer
Hari : Rabu
Tanggal : 28 Mei 2025

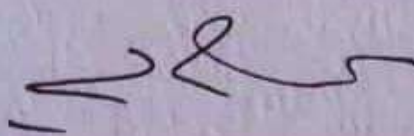
DOSEN PENGUJI:

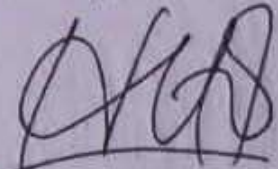
Penguji I

Penguji II

Penguji III


Heru Budianto, S.ST., M.Kom.
NIK. 41038111365

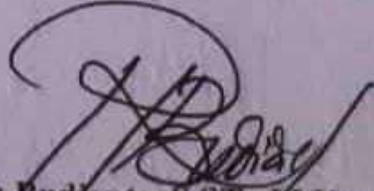

Erlan Darmawan, M.Si., Ph.D.
NIK. 41038091289
Mengetahui/Mengesahkan


Nita Mirantika, M.Kom.
NIK. 41038101349

Dekan
Fakultas Ilmu Komputer

Kepala Program Studi
Sistem Informasi S1


Tito Sugiarto, S.Kom., M.Eng.
NIK. 41038101348


Heru Budianto, S.ST., M.Kom.
NIK. 41038111365

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arya Lesmana
NIM : 20210910021
Tempat, Tanggal lahir : Kuningan, 01 Oktober 2002
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Ilmu Komputer
Perguruan Tinggi : Universitas Kuningan

Menyatakan bahwa **Skripsi / Tugas Akhir** dengan judul sebagai berikut :

Judul :

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN BERBASIS
METODE MABAC UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI
KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA**

Dosen Pembimbing 1 : Erlan Darmawan, M.Si., Ph.D.

Dosen Pembimbing 2 : Ragel Trisudarmo, M.Kom.

Adalah benar benar **ASLI** dan **BUKAN PLAGIAT** yakni tidak melakukan penjiplakan pada karya tulis ilmiah milik orang lain, kecuali yang dikembangkan dan diacu dalam daftar pustaka pada Skripsi / Tugas Akhir ini.

Demikian pernyataan ini **SAYA** buat, apabila kemudian hari terbukti **SAYA** melakukan penjiplakan karya orang lain, maka **SAYA** bersedia menerima **SANKSI AKADEMIK**.

Kuningan, 28 Mei 2025

Yang menyatakan,



Arya Lesmana

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN BERBASIS METODE MABAC UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA beserta seluruh isinya adalah benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas dasar pernyataan ini saya siap menanggung resiko atau sanksi apa pun yang sesuai dengan peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Kuningan, 28 Mei 2025

Yang membuat pernyataan,



Arya Lesmana

MOTO dan PERSEMBAHAN

Moto:

” Tuhanmu lebih mengetahui terhadap apa yang ada dihatimu”

(QS. Al-Isra:25)

Persembahan:

Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan., dengan mengucapkan syukur atas rahmat Allah SWT dan sebagai ucapan terima kasih skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Panutanku, Ayahanda Trisko Herdian dan Cinta Pertamaku serta Pintu Surgaku Ibunda Royanah, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya, terima kasih atas segala pengorbanan, dukungan, dan tulus kasih yang diberikan. Beliau memang tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, namun beliau memberikan yang terbaik untuk anaknya mengejar pendidikan di perguruan tinggi. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat ayah dan ibu bahagia, untuk kedua orang tuaku yang paling saya cintai terima kasih banyak selama ini banyak memberikan motivasi, selalu mendoakan, selalu menasehati untuk menjadi yang lebih baik.
2. Kakak tercinta Anggun Gustriyan terima kasih selalu memberikan dukungan, doa, dan menjadi tempat berkeluh kesah.
3. Saudara-saudara saya yang juga selalu memberikan dukungan dan doa.
4. Bapak Erlan Darmawan, M.Si., Ph.D. dan Bapak Ragel Trisudarmo, M.Kom. selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing, memberikan dukungan, dan kebersamaan selama proses penelitian, juga memberikan motivasi yang membuat peneliti semangat menyelesaikan penelitian ini.
5. Sahabat-sahabat saya: irsyad, haikal, syifa, fahreza, rayra, niko, abdi, dan nadiya yang selalu memberikan dukungan dan kebersamaan selama proses penelitian, juga memberikan energi positif untuk menyelesaikan proses penelitian ini.

6. Pihak Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya yang telah memberikan waktu dan kesempatan agar bisa melakukan penelitian di koperasi.
7. Dan yang tak kalah penting, untuk diri saya sendiri Arya Lesmana. Terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih telah terus melangkah, meski sering kali dihantui rasa ragu dan keputusasaan. Di balik segala usaha dan kegagalan yang pernah membuat saya ingin menyerah, saya memilih untuk bangkit dan mencoba lagi. Itu bukan hal yang mudah dan itu layak di apresiasi. Ini adalah pencapaian yang pantas dirayakan oleh diri sendiri. Teruslah melangkah, dengan hati yang kuat dan harapan yang tak pernah padam.

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Berbasis Metode Mabac Untuk Penilaian Kinerja Karyawan di Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya

Arya Lesmana, Erlan Darmawan, Ragel Trisudarmo.

Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan
Jl. Pramuka No.67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan, Jawa
Barat 45512

20210910021@uniku.ac.id, erlan.darmawan@uniku.ac.id,
ragel.trisudaarmo@uniku.ac.id

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan di koperasi serba usaha karya nugraha jaya sebelumnya dilakukan secara manual dan hanya didasarkan pada satu indikator, yaitu jumlah setoran susu. Kondisi ini menimbulkan ketidakadilan karena tidak mempertimbangkan berbagai aspek lain yang mempengaruhi kinerja, serta menyebabkan penilaian menjadi subjektif dan kurang transparan. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem pendukung keputusan berbasis metode MABAC (Perbandingan Wilayah Pendekatan Perbatasan Multi-Atribut) guna membantu proses evaluasi kinerja karyawan secara lebih objektif dan terstruktur. Sistem ini dikembangkan dengan menggunakan beberapa kriteria penilaian yang telah ditentukan, seperti kehadiran, produktivitas, tanggung jawab, dan inovasi. Metode MABAC digunakan karena mampu mengolah data berdasarkan pembobotan kriteria secara sistematis, serta menghasilkan peringkat kinerja karyawan secara akurat. Hasil implementasi menunjukkan bahwa sistem yang dibangun dapat mempercepat proses evaluasi, mengurangi subjektivitas, dan memberikan rekomendasi yang valid untuk pengambilan keputusan oleh manajemen. Hasil penelitian diambil 3 karyawan terbaik mengungkapkan penilaian kinerja karyawan sugiarto dengan nilai akhir 0,490 menduduki peringkat pertama, karyawan nana jukarna dengan nilai akhir 0,144 menduduki peringkat kedua, dan karyawan uud udia dengan nilai akhir 0,137 menduduki peringkat ketiga. Dengan demikian, sistem ini dapat menjadi alat bantu yang efektif dalam meningkatkan keadilan dan transparansi dalam penilaian kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Spk, penilaian kinerja, MABAC, koperasi, karyawan.*

Design and Development of a Decision Support System Based on the MABAC Method for Employee Performance Evaluation at Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya

Arya Lesmana, Erlan Darmawan, Ragel Trisudarmo.

Program Studi Sitem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Kuningan
Jl. Pramuka No.67, Purwawinangun, Kec. Kuningan, Kabupaten Kuningan, Jawa Barat 45512

20210910021@uniku.ac.id, erlan.darmawan@uniku.ac.id,
ragel.trisudarmo@uniku.ac.id

ABSTRACT

Evaluation of employee performance at the Karya Nugraha Jaya multi-business cooperative was previously carried out manually and was only based on one indicator, namely the amount of milk deposits. This condition creates injustice because it does not consider various other aspects that influence performance, and causes the assessment to be subjective and less transparent. To overcome these problems, this research aims to design and build a decision support system based on the MABAC method (Multi-Attribute Border Approach Area Comparison) to help the employee performance evaluation process in a more objective and structured manner. This system was developed using several predetermined assessment criteria, such as attendance, productivity, responsibility and innovation. The MABAC method is used because it is able to process data based on systematic weighting of criteria, as well as produce accurate employee performance ratings. The implementation results show that the system built can speed up the evaluation process, reduce subjectivity, and provide valid recommendations for decision making by management. The results of the research taken from the 3 best employees revealed that the performance assessment of employee Sugiarto with a final score of 0.490 was ranked first, employee Nana Jukarna with a final score of 0.144 was ranked second, and employee Uud Udia with a final score of 0.137 was ranked third. Thus, this system can be an effective tool in increasing fairness and transparency in employee performance appraisals.

Kata Kunci: Spk, performance evaluation, MABAC, cooperative, employee.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada jungjunan Nabi kita Muhammad SAW, kepada para sahabatnya, kepada keluarganya serta kepada Kita selaku umatnya yang Insha Allah taat pada ajaran agama dan senantiasa mengamalkannya. Aamiin. Adapun judul skripsi yang peneliti ambil adalah **“(RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN BERBASIS METODE MABAC UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI SERBA USAHA KARYA NUGRAHA JAYA)”** .

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, peneliti memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak baik berupa bimbingan, arahan secara tertulis maupun secara lisan sehingga proposal dapat diselesaikan. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
2. Bapak Tito Sugiharto, S.Kom, M.Eng. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
3. Bapak Rio Andriyat Krisdiawan, M.Kom. Selaku Wakil Dekan 1 Bidang Akademik Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
4. Bpk/Ibu Heru Budianto, S.ST., M.Kom. selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
5. Bpk/Ibu Erlan Darmawan, M.Si., Ph.D. selaku Pembimbing I yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti.
6. Bpk/Ibu Ragel Trisudarmo, M.Kom. selaku Pembimbing 2 yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing peneliti.

7. Orang tua yang telah memberikan do'a, arahan dan dukungan baik material maupun moral.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ilmu Komputer Universitas Kuningan.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam penyusunan ini peneliti menyadari betul bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, untuk itu peneliti sangat membuka diri untuk menerima kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan dalam penelitian. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, tempat/objek penelitian, Institusi dan bagi para pembaca pada umumnya. Atas dukungan dan bantuannya, peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Kuningan, 27 April 2025

Peneliti

Arya Lesmana

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGUJIAN

SURAT PERNYATAAN

PERNYATAAN ORIGINALITAS

MOTO dan PERSEMBAHAN

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Batasan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Pertanyaan Penelitian	8
1.8 Hipotesis Penelitian	8
1.9 Metodologi Penelitian	8
1.9.1 Metode Pengumpulan Data	8
1.9.2 Metode Pengembangan Sistem	9
1.9.3 Metode Penyelesaian Masalah	10
1.10 Jadwal Penelitian	16
1.11 Sistematika Penelitian	18

BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1 Landasan Teori	19
2.1.1 Rancang bangun.....	19
2.1.2 Sistem Pendukung Keputusan	20
2.1.3 Mabac.....	25
2.1.4 Koperasi	29
2.1.5 Koperasi Serba Usaha	30
2.1.6 Kinerja Karyawan	31
2.1.7 Website	32
2.1.8 Basis Data	33
2.1.9 Perancangan Sistem	34
2.1.10 Bahasa Pemrograman	48
2.1.11 Software	50
2.1.12 Pengujian Sistem.....	52
2.2 Penelitian Sebelumnya (<i>Previous Work</i>).....	59
2.3 Kerangka Teoritis (<i>Theoritical Framework</i>)	64
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN	65
3.1 Analisis Sistem (<i>System Analysis</i>).....	65
3.1.1 Analisis Masalah.....	65
3.1.2 Analisis Penyelesaian Masalah	65
3.1.3 Analisis Kebutuhan Fungsional	70
3.1.4 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	71
3.1.5 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan	71
3.1.6 Analisis Sistem Usulan	73
3.1.7 Diagram Alir Perhitungan Mabac.....	75
3.2 Perancangan Sistem (<i>System Design</i>).....	76
3.2.1 Identifikasi Actor	76
3.2.2 Use Case Diagram	77
3.2.3 Class Diagram.....	85
3.2.4 Activity Diagram	85
3.2.5 Sequence Diagram	93
3.3 Perancangan Antarmuka (<i>Interface Design</i>)	97

3.3.1 Implementasi Prototype	98
3.3.2 Evaluasi Prototype	106
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	111
4.1 Implementasi Perhitungan	111
4.2 Implementasi (<i>Implementation</i>).....	116
4.2.1 Implementasi Halaman Login.....	116
4.2.2 Implementasi Halaman Kelola Kriteria	117
4.2.3 Implementasi Halaman Kelola Sub Kriteria	119
4.2.4 Implementasi Halaman Kelola Karyawan	120
4.2.5 Implementasi Halaman Kelola Penilaian.....	121
4.2.6 Implementasi Halaman Perhitungan	123
4.2.7 Implementasi Halaman Kelola Hasil Akhir.....	124
4.2.8 Implementasi Halaman Hasil Akhir	125
4.3 Pengujian Sistem (<i>System Testing</i>).....	125
4.3.1 Black Box Testing	125
4.3.2 White Box Testing	129
4.3.3 User Acceptance Test	133
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	138
5.1 Simpulan (<i>Conclusion</i>).....	138
5.2 Saran (<i>Suggestion</i>).....	138
DAFTAR PUSTAKA	140
Riwayat Hidup (<i>Curriculum Vitae</i>).....	145
Lampiran (<i>Appendices</i>)	146

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tahapan Prototype.....	9
Gambar 2. 1 Karakteristik dan Kapabilitas SPK.....	21
Gambar 2. 2 Komponen Sistem Pendukung Keputusan	24
Gambar 2. 3 Fase Pengambilan Keputusan.....	25
Gambar 2. 4 Tahapan prototype.....	34
Gambar 2. 5 Contoh Rich Picture	37
Gambar 3.1 Sistem Yang Sedang Berjalan	72
Gambar 3.2 Sistem Yang Diusulkan.....	74
Gambar 3. 3 Diagram Alir perhitungan mabac.....	75
Gambar 3.4 Use Case Diagram.....	78
Gambar 3.5 Class Diagram	85
Gambar 3.6 Activity Diagram Login	86
Gambar 3. 7 Activity Diagram Kelola User.....	87
Gambar 3.8 Activity Diagram Kelola Kriteria.....	88
Gambar 3.9 Activity Diagram Kelola Sub Kriteria	89
Gambar 3.10 Activity Diagram Kelola Karyawan.....	90
Gambar 3.11 Activity Diagram Kelola Penilaian	91
Gambar 3.12 Activity Diagram Lihat Perhitungan	92
Gambar 3.13 Activity Diagram Lihat Hasil Akhir.....	93
Gambar 3. 14 Sequence Diagram Login	94
Gambar 3. 15 Sequence Diagram Kelola User	94
Gambar 3. 16 Sequence Diagram Kelola Kriteria	95
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Kelola Sub Kriteria	95
Gambar 3. 18 Sequence Diagram Kelola Karyawan	96
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Kelola Penilaian	96
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Hasil Perhitungan.....	97
Gambar 3. 21 Sequence Diagram Lihat Hasil Akhir	97
Gambar 3. 22 Halaman Login.....	98
Gambar 3. 23 halaman Kelola Kriteria	99
Gambar 3. 24 Halaman Kelola Kriteria	100

Gambar 3. 25 Halaman Sub Kriteria.....	101
Gambar 3. 26 Halaman Sub Kriteria.....	101
Gambar 3. 27 Halaman Kelola Karyawan	102
Gambar 3. 28 Halaman Kelola Karyawan	102
Gambar 3. 29 Halaman Kelola Penilaian	103
Gambar 3. 30 Input Penilaian Karyawan	103
Gambar 3. 31 Halaman Hasil Perhitungan Mabac	104
Gambar 3. 32 Halaman Kelola Hasil Akhir	105
Gambar 3. 33 Halaman Kelola Hasil Akhir	105
Gambar 3. 34 Halaman Hasil Akhir.....	106
Gambar 4. 1 Login	116
Gambar 4. 2 Kelola Kriteria.....	117
Gambar 4. 3 Tambah Data Kriteria.....	118
Gambar 4. 4 Kelola Sub Kriteria.....	119
Gambar 4. 5 Tambah Sub Kriteria	119
Gambar 4. 6 Kelola Karyawan.....	120
Gambar 4. 7 Kelola Karyawan.....	121
Gambar 4. 8 Kelola Penilaian	121
Gambar 4. 9 Input Penilaian Karyawan	122
Gambar 4. 10 Perhitungan.....	123
Gambar 4. 11 Kelola Hasil Akhir	124
Gambar 4. 12 Hasil Akhir	125
Gambar 4. 13 Flowgraph.....	132

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	16
Tabel 2. 1 Simbol-simbol Use Case Diagram.....	39
Tabel 2. 2 Simbol-simbol Activity Diagram.....	40
Tabel 2. 3 Simbol-simbol Class Diagram	44
Tabel 2. 4 Simbol-simbol Sequence Diagram.....	46
Tabel 2. 5 Simbol Flow Graph.....	55
Tabel 2. 6 Tabel Perbandingan Penelitian Sebelumnya.....	59
Tabel 3.1 Data Kriteria.....	66
Tabel 3.2 Rubrik Penilaian.....	66
Tabel 3. 3 Rubrik Penilaian Sub Kriteria	67
Tabel 3. 4 Spesifikasi Perangkat Keras.....	71
Tabel 3.5 Spesifikasi Perangkat Lunak.....	71
Tabel 3.6 Identifikasi Actor	76
Tabel 3.7 Tabel Use Case Login	79
Tabel 3.8 Use Case Kelola User	80
Tabel 3.9 Use Case Kelola Kriteria.....	80
Tabel 3.10 Use Case Kelola Sub Kriteria	81
Tabel 3.11 Use Case Kelola Karyawan.....	82
Tabel 3.12 Use Case Kelola Penilaian	82
Tabel 3.13 Use Case Lihat Hasil Perhitungan	83
Tabel 3. 14 Use Case Hasil Akhir.....	84
Tabel 3. 15 Bentuk Pertanyaan	107
Tabel 3. 16 Pertanyaan Saran.....	108
Tabel 3. 17 Hasil Evaluasi	108
Tabel 3. 18 Saran Perbaikan.....	110
Tabel 4. 1 Data Kriteria.....	111
Tabel 4. 2 Data Alternatif.....	111
Tabel 4. 3 Matriks Keputusan	112
Tabel 4. 4 Matriks Ternormalisasi	113
Tabel 4. 5 Matriks Tertimbang.....	113

Tabel 4. 6 Matriks Area Perkiraan Perbatasan.....	114
Tabel 4. 7 Matriks Daerah Perkiraan Perbatasan	115
Tabel 4. 8 Hasil Perhitungan.....	115
Tabel 4. 9 Black Box Testing Login	126
Tabel 4. 10 BlackBox Testing Data Karyawan.....	127
Tabel 4. 11 BlackBox Testing Data Kriteria.....	128
Tabel 4. 12 BlackBox Testing Data Perhitungan.....	129
Tabel 4. 13 BlackBox Testing Data Hasil Akhir	129
Tabel 4. 14 WhiteBox Testing	129
Tabel 4. 15 Hasil UAT Kelembagaan.....	134
Tabel 4. 16 Hasil UAT Pengawas	134
Tabel 4. 17 Hasil UAT Karyawan	135
Tabel 4. 18 Hak Akses	135
Tabel 4. 19 UAT Functional Suitability	136

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. SK Bimbingan
- Lampiran 1. Curiculume Vitae CV;
- Lampiran 2. SK Judul dan Pembimbing;
- Lampiran 3. Kartu Bimbingan;
- Lampiran 4. Kartu Mengikuti Seminar SUP;
- Lampiran 5. Lembar Revisi SUP;
- Lampiran 6. Kartu Mengikuti Seminar SHP;
- Lampiran 7. Data Hasil Observasi.
- Lampiran 8. Data Hasil Penelitian.
- Lampiran 9. Bukti Karyawan Tidak Adil
- Lampiran 10. Sk Penilaian Kinerja
- Lampiran 11. Revisi SHP
- Lampiran 12. Pengumuman Hasil SHP
- Lampiran 13. Submit Jurnal
- Lampiran 14. Perbaikan Hasil Sidang Skripsi
- Lampiran 15. Hasil Ujian Sidang Skripsi