

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan (*Conclusion*)

Berdasarkan Penelitian dan Pembahasan yang telah dilakukan, maka ada beberapa hal yang dapat disimpulkan:

1. Sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja karyawan di Koperasi Serba Usaha Karya Nugraha Jaya berhasil dibangun dengan mengacu pada kriteria-kriteria yang telah ditentukan, sehingga dapat membantu proses evaluasi kinerja secara lebih terstruktur.
2. Sistem yang dikembangkan mampu mempercepat proses dalam pengambilan keputusan, sehingga hasil penilaian menjadi lebih objektif dan efisien.
3. Metode MABAC (*Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison*) berhasil diterapkan dalam sistem pendukung keputusan dan mampu mengolah data penilaian berdasarkan pembobotan kriteria secara sistematis.
4. Hasil implementasi menunjukkan bahwa metode MABAC dapat memberikan rekomendasi dalam menentukan peringkat kinerja karyawan, sehingga sistem ini dapat dijadikan sebagai alat bantu dalam proses pengambilan keputusan oleh manajemen koperasi.

5.2 Saran (*Suggestion*)

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa hal yang disarankan untuk pengembangan, yaitu:

1. Pengembangan sistem ke depan disarankan untuk menambahkan fitur manajemen data karyawan yang lebih lengkap, seperti riwayat penilaian, pelatihan, serta pencapaian kerja, guna mendukung analisis kinerja secara menyeluruh.

2. Perlu dilakukan sosialisasi dan pelatihan penggunaan sistem kepada pihak manajemen dan penilai, agar proses penilaian dapat dilakukan dengan tepat dan sistem digunakan secara optimal.
3. Penerapan metode MABAC dapat dievaluasi secara berkala untuk memastikan bahwa metode tersebut tetap relevan dan akurat dalam memberikan hasil penilaian, serta dapat dibandingkan dengan metode lain sebagai bahan perbaikan.
4. Dianjurkan untuk melakukan integrasi sistem dengan database kepegawaian yang sudah ada, agar proses input data menjadi lebih praktis dan meminimalkan terjadinya duplikasi atau kesalahan data.
5. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menguji sistem ini pada skala yang lebih besar atau pada instansi yang berbeda, guna melihat tingkat fleksibilitas dan keakuratan metode MABAC dalam konteks yang lebih luas.