

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan terkait pengaruh upah lembur, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Sami Mulya Industri, sebagai berikut:

1. Upah lembur tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Meskipun ada kecenderungan hubungan positif, pengaruh tersebut secara statistik tidak cukup kuat untuk membuktikan bahwa upah lembur adalah faktor utama pendorong produktivitas di perusahaan ini.
2. Beban kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Meskipun secara teoretis beban kerja berlebih dapat menurunkan kinerja, dalam konteks penelitian ini, variasi tingkat beban kerja yang dirasakan karyawan tidak menjadi faktor penentu utama perbedaan produktivitas.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan suportif terbukti secara statistik mampu meningkatkan semangat dan fokus karyawan dalam bekerja.
4. Upah lembur, beban kerja, dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kombinasi ketiga faktor tersebut secara keseluruhan dapat memengaruhi tingkat produktivitas.

Temuan kebaruan (*novelty*) dari penelitian ini adalah adanya diskrepansi antara teori dan praktik di lapangan. Penelitian ini secara spesifik menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja menjadi determinan paling dominan dan signifikan dalam mendorong produktivitas karyawan dibandingkan dengan upah lembur dan beban

kerja. Hal ini menjadi masukan berharga bagi perusahaan bahwa investasi pada penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, baik secara fisik maupun sosial, dapat memberikan dampak yang lebih nyata dan langsung terhadap produktivitas dibandingkan strategi kompensasi finansial atau manajemen beban kerja.

5.2 Saran

Berikut adalah saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh upah lembur, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Sami Mulya Industri:

A. Saran untuk Pemilik Perusahaan:

1. Fokus pada Lingkungan Kerja: Prioritaskan perbaikan lingkungan kerja. Tingkatkan kenyamanan fisik (pencahayaan, kebersihan) dan sosial (komunikasi, team building) untuk meningkatkan semangat dan fokus karyawan.
2. Evaluasi Ulang Upah Lembur: Tinjau kembali besaran upah lembur dan sistem perhitungannya. Pastikan upah lembur kompetitif dan transparan agar benar-benar bisa menjadi motivator bagi karyawan.
3. Kelola Beban Kerja dengan Bijak: Meskipun tidak signifikan, tetap pastikan beban kerja proporsional. Tawarkan fasilitas pendukung seperti ruang istirahat dan program wellness untuk mencegah stres dan menjaga kesejahteraan karyawan.

B. Saran untuk Penelitian Selanjutnya: Penelitian ini menunjukkan bahwa upah lembur, beban kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang berbeda-beda terhadap produktivitas karyawan. Namun, tidak semua variabel tersebut terbukti memberikan dampak yang signifikan. Karena itu, penelitian selanjutnya, disarankan mengeksplorasi faktor lain yang mungkin lebih berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, seperti kepemimpinan, motivasi, atau pelatihan, agar hasilnya lebih komprehensi