

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN
MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas
Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana



Oleh:
DELA ADELIA
20210510410

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Kuningan)**

Oleh:

DELA ADELIA

NIM. 20210510410

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

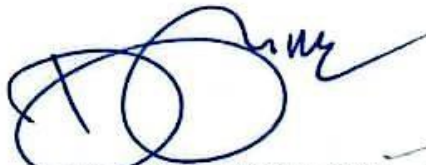
Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si.
NIP. 197301072009012001

Penguji II



Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M.
NIK. 41038031154

Penguji III



Dr. H. Ilham Akbar, S.E., M.Si.
NIK. 410104700197

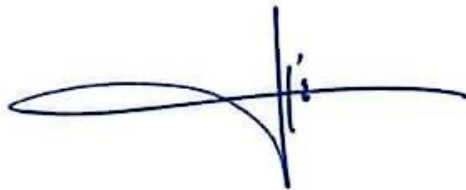
LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA TERHADAP
KESIAPAN KERJA**
(Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing I



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Pembimbing II



Dr. H. Ilham Akbar, S.E., M.Si.
NIK. 410104700197

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillaahirrahmaanirrahim,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, nama DELA ADELIA, Nomor Induk Mahasiswa 20210510410 menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA (Survei Pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Kuningan"** beserta isinya adalah benar karya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Oktober 2025
Yang membuat pernyataan,



Dela Adelia
NIM. 20210510410

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Pendidikan adalah senjata paling kuat yang bisa digunakan untuk mengubah dunia”

(Nelson Mandela)

"Tidak akan berhasil suatu amal kecuali dengan niat yang benar, kesabaran yang kuat, dan keikhlasan yang tulus dalam melaksanakannya."

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, kupersembahkan karya ini kepada kedua orang tua tercinta, yang selalu menjadi sumber inspirasi dan do'a yang tiada putusnya. Terima kasih atas cinta, kesabaran, dan pengorbanan yang tak terhingga, serta atas segala dukungan yang telah mengiringi setiap langkah dalam hidupku. Tanpa doa, dukungan, serta pengorbanan mereka, khususnya kepada kedua orang tua yang dengan penuh kasih sayang, pencapaian ini tidak akan terwujud. Semoga karya ini menjadi wujud nyata dari do'a dan cinta yang telah kalian berikan, dan semoga Allah senantiasa melimpahkan keberkahan kepada kita semua.

ABSTRAK

DELA ADELIA. 20210510410. Pengaruh *Soft Skill*, *Self Efficacy* dan Minat Kerja Terhadap Kesiapan Kerja (Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Kuningan). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. 2025. Pembimbing : Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si., dan Dr. H. Ilham Akbar, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *soft skill*, *self efficacy*, dan minat kerja terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir di Universitas Kuningan. Dalam era globalisasi dan digitalisasi saat ini, kesiapan kerja menjadi elemen penting yang harus dimiliki oleh lulusan perguruan tinggi agar mampu bersaing di dunia kerja yang semakin kompleks, dinamis, dan penuh persaingan. Kesiapan kerja tidak hanya mencakup keterampilan teknis, tetapi juga kemampuan untuk beradaptasi, bekerja dalam tim, mengambil keputusan, dan mengelola tekanan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, melibatkan responden mahasiswa tingkat akhir dari berbagai fakultas di Universitas Kuningan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *soft skill*, *self efficacy*, dan minat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, baik secara simultan maupun parsial. Artinya, mahasiswa yang memiliki keterampilan interpersonal yang baik, kepercayaan diri yang tinggi terhadap kemampuannya, serta minat yang kuat terhadap dunia kerja cenderung memiliki kesiapan kerja yang lebih tinggi. Temuan ini memberikan implikasi bahwa pengembangan *soft skill*, peningkatan efikasi diri, serta penumbuhan minat kerja harus menjadi fokus dalam proses pendidikan di perguruan tinggi. Pihak institusi akademik diharapkan dapat menciptakan lingkungan pembelajaran yang mendukung peningkatan kemampuan non-teknis mahasiswa, melalui kegiatan ekstrakurikuler, pelatihan kerja, seminar, dan magang. Dengan demikian, mahasiswa tidak hanya siap secara akademik tetapi juga secara mental dan sosial untuk menghadapi tantangan dunia kerja.

Kata Kunci : *soft skill*, *self efficacy*, minat kerja, kesiapan kerja, mahasiswa

ABSTRACT

DELA ADELIA. 20210510410. *The Influence of Soft Skills, Self-Efficacy, and Job Interest on Work Readiness (A Survey on Final-Year Students at Universitas Kuningan). Study Program of Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Kuningan. 2025. Supervisors : Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si., and Dr. H. Ilham Akbar, SE., M.Si.*

This study aims to analyze the influence of soft skills, self-efficacy, and job interest on the work readiness of final-year students at Universitas Kuningan. In today's era of globalization and digitalization, work readiness is a crucial element that must be possessed by university graduates in order to compete in an increasingly complex, dynamic, and competitive job market. Work readiness not only involves technical skills but also includes the ability to adapt, collaborate in teams, make decisions, and manage work pressure effectively. This research adopts a quantitative method with a survey approach, involving final-year students from various faculties at Universitas Kuningan as respondents. The data were analyzed using multiple linear regression to examine the influence of each independent variable on the dependent variable.

The results indicate that soft skills, self-efficacy, and job interest have a positive and significant effect on students' work readiness, both simultaneously and partially. In other words, students who possess strong interpersonal skills, high confidence in their abilities, and strong interest in the world of work tend to have higher work readiness. These findings imply that the development of soft skills, the enhancement of self-efficacy, and the cultivation of job interest should be key focuses within the university education process. Academic institutions are expected to create learning environments that support the improvement of students' non-technical skills through extracurricular activities, job training programs, seminars, and internships. Therefore, students will be prepared not only academically, but also mentally and socially, to face the challenges of the professional world.

Keywords : *soft skills, self-efficacy, job interest, work readiness, students*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENGARUH *SOFT SKILL*, *SELF EFFICACY* DAN MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA (Survey pada Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Kuningan)**”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi perbaikan selanjutnya.

Semoga skripsi ini memenuhi syarat untuk melakukan penyusunan Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Kuningan.

Kuningan, Mei 2025

DELA ADELIA
NIM. 20210510410

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan penuh rasa syukur penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT karena atas limpahan rahmat-Nya penyusunan skripsi ini telah selesai. Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari semua pihak. Terimakasih yang sebesar-besarnya tak lupa penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
2. Dr. H. Ilham Akbar, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Bapak Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapa Dudung Sunarya dan Mamah Eri Eriyani, yang selalu mendukung dan memberikan doa serta semangat dalam penyelesaian skripsi ini. Dan juga kepada Adik-adik tersayang : Wahyu Nugraha dan Nayla Lailatus Syifa atas segala semangat dan motivasinya.
8. Sahabat seperjuangan Najihatul Fadillah, Kholilatul Jannah, dan Fadya Sabrina dari awal hingga akhir tetap solid menemani dalam suka maupun duka, selalu memberikan semangat dan dukungan tanpa henti selama menjalani perkuliahan.

Terimakasih karena telah menemani sampai akhir penulisan skripsi ini. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Tenaga Kerja dan Angkatan Kerja	10
2.1.3 Pengangguran	12
2.1.4 Kesiapan Kerja	15
2.1.5 <i>Soft Skill</i>	21
2.1.6 <i>Self Efficacy</i>	25
2.1.7 Minat Kerja	28
2.1.8 Hubungan antar Variabel	32
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Berfikir	42
2.4 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	45
3.2 Operasional Variabel	45
3.3 Populasi dan Sampel	47

3.4	Teknik Pengumpulan Data	49
3.5	Uji Instrumen	50
3.6	Metode Analisis Data	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	59
4.1.1	Deskripsi tentang Universitas Kuningan	59
4.1.2	Karakteristik Responden	61
4.1.3	Deskripsi Variabel Penelitian	64
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	71
4.1.5	Hasil Analisis Data	74
4.2	Pembahasan	78
4.2.1	Pengaruh <i>Soft Skill</i> , <i>Self Efficacy</i> dan Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja	78
4.2.2	Pengaruh <i>Soft Skill</i> terhadap Kesiapan Kerja	79
4.2.3	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kesiapan Kerja	80
4.2.4	Pengaruh Minat Kerja terhadap Kesiapan Kerja	81

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	85
5.2	Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1	Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir (Angkatan 2021) di Universitas Kuningan	4
1.2	Rekap Hasil Pra Survey	5
2.1	Penelitian Terdahulu	36
3.1	Operasional Variabel	46
3.2	Mahasiswa Tingkat Akhir atau angkatan 2021 di Universitas Kuningan	47
3.3	Rincian Sampel Penelitian	49
3.4	Hasil Uji Validitas Angket	51
3.5	Hasil Uji Reliabilitas Angket	52
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi	63
4.4	Hasil Uji Normalitas	72
4.5	Hasil Uji Multikolinearitas	73
4.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
4.7	Persamaan Regresi Linear Berganda	74
4.8	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	75
4.9	Hasil Uji F (Uji Hipotesis secara Simultan)	76
4.10	Hasil Uji t (Uji Hipotesis secara Parsial)	76

DAFTAR GAMBAR

1.1	Jumlah Angkatan Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tertinggi pada Tahun 2024	3
1.2	Diagram Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir (Angkatan 2021) di Universitas Kuningan	4
2.1	Kerangka Berpikir	43
3.1	Skala Pengukuran yang Berbentuk <i>Semantic Defferensial</i>	50
4.1	Kedudukan <i>Soft Skill</i> (Variabel X_1) dalam Kontinum	65
4.2	Kedudukan <i>Self Efficacy</i> (Variabel X_2) dalam Kontinum	67
4.3	Kedudukan Minat Kerja (Variabel X_3) dalam Kontinum	69
4.4	Kedudukan Kesiapan Kerja (Variabel Y) dalam Kontinum	71

DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Hasil Pra Survey
- 2 Angket Penelitian
- 3 Hasil Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas Angket
- 4 Karakteristik Responden
- 5 Hasil Penelitian dan Deskripsi Data
- 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- 7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- 8 Daftar Tabel
- 9 Dokumentasi Penelitian