

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan pengawasan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja, motivasi dan pengawasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. Artinya dengan lingkungan kerja yang kondusif, motivasi yang kuat dan pengawasan kerja yang efektif maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan pada KOPTI Kabupaten Kuningan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. Artinya jika lingkungan kerja yang semakin kondusif maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan pada KOPTI Kabupaten Kuningan.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. Artinya jika motivasi semakin kuat maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan pada KOPTI Kabupaten Kuningan.
4. Pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. Artinya jika pengawasan kerja semakin efektif maka akan meningkatkan disiplin kerja karyawan pada KOPTI Kabupaten Kuningan.

5.2 Saran

Hasil penelitian yang dilakukan terhadap disiplin kerja pada karyawan Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan melalui variabel lingkungan kerja, motivasi dan pengawasan kerja. Penulis menyampaikan saran dan harapan yang dapat dijadikan sebagai langkah dimasa yang akan datang yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan:

- a. Disarankan KOPTI sebaiknya menambahkan dekorasi setiap ruang kerja karyawannya, seperti lukisan, warna ruangan, dan hiasan lainnya untuk kenyamanan karyawan dalam bekerja. Dengan demikian diharapkan karyawan dapat merasa nyaman dalam bekerja sehingga bisa meningkatkan disiplin kerja dengan baik.
- b. Disarankan KOPTI sebaiknya melengkapi fasilitas kerja untuk membuat karyawan lebih semangat dalam bekerja, contohnya seperti mesin print, komputer, mesin fotocopy dan sebagainya yang dapat menunjang pekerjaan. Dengan demikian diharapkan karyawan dapat bersemangat dalam bekerja sehingga bisa meningkatkan disiplin kerja karyawan.
- c. Disarankan pemimpin pada KOPTI sebaiknya selalu mengawasi para karyawan secara langsung untuk menghindari kesalahan dalam bekerja dan untuk mengetahui kinerja para karyawannya. Dengan demikian diharapkan atasan dapat terjalin kedekatan dan ikatan yang baik antara atasan dengan karyawan sehingga bisa meningkatkan disiplin kerja dengan baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya:

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel-variabel yang tidak diteliti oleh penulis, yang berhubungan dengan masalah disiplin kerja karyawan misalnya, kompensasi, stress kerja, beban kerja ataupun yang lainnya yang mungkin mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan.