

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA MOTIVASI DAN
PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA**

(Survey Pada Karyawan Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI)
Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen**



Oleh

DILA ADELIA YULIANTI

NIM. 20210510090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN PENGAWASAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
(Studi Pada Karyawan Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI)
Kabupaten Kuningan)

Oleh

DILA ADELIA YULIANTI

20210510090

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 1 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

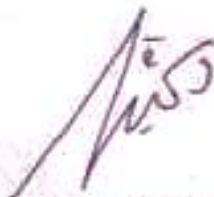
Penguji II,

Penguji III,



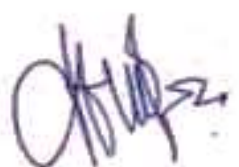
Dr. H. Iskandar, M.M

NIP. 196205081987031003



Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M

NIK. 410106910232



Winda Oktaviani, S.E., M.M

NIK. 410108880250

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN PENGAWASAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA**

**(Studi Pada Karyawan Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia (KOPTI)
Kabupaten Kuningan)**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Oktober 2025

Pembimbing I,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

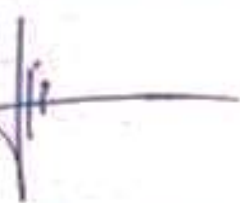
Pembimbing II,



Winda Oktaviani, S.E., M.M.
NIK. 410108880250

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E. M.E., Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Pengawasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan”. Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudia ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, September 2025

Yang membuat pernyataan,

A 10,000 Rupiah Indonesian banknote is shown, partially obscured by a signature and a stamp. The signature is in black ink and appears to be 'Dila Adelia Yulianti'. The stamp is a red circular official seal. The banknote features the number '10000' in large red digits and the text 'REPUBLIK INDONESIA' and 'TEMPE'.

Dila Adelia Yulianti

20210510090

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah SWT memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah SWT berjanji bahwa: fa inna ma’al- ‘usri yusra, inna ma’al-usri yusra”
(QS. Al-Insyirah 94: 5-6)

“Tetaplah berusaha ditengah kegagalan, dan tetaplah kuat ditengah badai cobaan. Hidup yang indah bukan dengan berleha-leha, namun diperjuangkan dengan penuh suka cita.”

PERSEMBAHAN

Setiap kata, setiap angka, setiap konsep dalam lembaran skripsi ini adalah cerminan dari perjalanan panjang yang diwarnai ketekunan, kesabaran, dan harapan. Skripsi ini penulis persembahkan kepada orang tua yang menjadi pelita dikala gelap, penyemangat dikala ragu, dan inspirasi untuk terus melangkah maju. Semoga karya ini menjadi kebanggaan yang lebih dari sekedar gelar.

ABSTRAK

Dila Adelia Yulianti. NIM 20210510090. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Pengawasan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Survey pada Karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan). Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy. dan Winda Oktaviani, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan pengawasan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan (3) Pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan (4) Pengaruh pengawasan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di Koperasi Produsen Tempe Tahu Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan sebanyak 35 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Metode statistik yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Metode perolehan data yang digunakan adalah angket dengan menggunakan uji regresi linear berganda. Uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji multikolonieritas, dan uji heterokedastisitas. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Dari hasil pengujian hipotesis diperoleh variabel Lingkungan Kerja, Motivasi dan Pengawasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Disiplin Kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan, (2) variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Disiplin Kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan, (3) variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Disiplin Kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan, dan (4) variabel Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Disiplin Kerja pada karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Pengawasan Kerja, dan Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Dila Adelia Yulianti. NIM 20210510090. *The effect of the Work Environment, Motivation, and Work Supervision on Work Discipline (Survey on KOPTI Kuningan Regency). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. Supervised by Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy. and Winda Oktaviani, SE., MM.*

The research aimed to determine the follows: (1) the effect of the work environment, motivation, and work supervision on work discipline among employees of KOPTI Kuningan Regency; (2) the effect of the work environment on work discipline among employees of KOPTI Kuningan Regency; (3) the effect of motivation on work discipline among employees of KOPTI Kuningan Regency; and (4) the effect of work supervision on work discipline among employees of KOPTI Kuningan Regency. The research employed a descriptive and verificative method with a quantitative approach. The population consisted of all employees at KOPTI in Kuningan Regency, totaling 35 individuals, with a saturated sampling technique used for data collection. The data included both primary and secondary sources, and statistical analysis was conducted using multiple regression. Data collection was performed through questionnaires, and linear regression tests were utilized for data analysis. Classical assumption tests, including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests, were conducted. The results indicated that: (1) The variables of Work Environment, Motivation, and Supervision had a significant simultaneous effect on the Work Discipline of KOPTI employees in Kuningan Regency, (2) the Work Environment variable had a positive and significant impact on Work Discipline of KOPTI employees in Kuningan Regency, (3) the Motivation variable also had a positive and significant effect on Work Discipline of KOPTI employees in Kuningan Regency, and (4) the Work Supervision variable positively and significantly influenced Work Discipline of KOPTI employees in Kuningan Regency. These findings highlighted the importance of these three variables in enhancing the work discipline of employees at KOPTI in Kuningan Regency.

Keywords: Work Environment, Motivation, Work Supervision, and Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul: “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Pengawasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Survey pada Karyawan Koperasi Produsen Tahu Tempe Indonesia (KOPTI) Kabupaten Kuningan)”.

Dengan segala keterbatasan yang ada, saya menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Namun, hal tersebut tidak mengurangi maksud dan tujuan yang ingin disampaikan dalam penelitian ini.

Penelitian ini sendiri tentu masih memiliki banyak kekurangan, begitu juga dari pihak peneliti. Oleh karena itu peneliti meminta saran dan masukan yang dapat menjadi pengetahuan untuk memperbaiki kekurangan yang ada. Harapannya, laporan yang telah disusun ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi diri saya sendiri maupun orang lain.

Kuningan, Juni 2025

Penulis,

Dila Adelia Yulianti

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan skripsi ini penulis bersyukur kepada Allah SWT atas segala rahmat serta karunia-Nya yang memberikan kekuatan dan mempermudah jalan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Untuk kedua orang tua saya bapak (Uci Sanusi) dan mamah tercinta (Ri'ah) terimakasih atas segala kasih sayang, pengorbanan, motivasi dan juga bimbingan serta do'a tanpa henti yang terus mengalir disetiap langkah peneliti selama penyelesaian skripsi ini. Peneliti bersyukur mempunyai orang tua yang bisa terus support anaknya yang sering mengeluh dan hampir menyerah ini, namun peneliti terus bersemangat agar bisa mewujudkan keinginan orang tua yang ingin anaknya mempunyai gelar sarjana dan membanggakan kedua orang tua.
2. Dr. Rina Masruroh, S.E, M.E. Sy selaku Dosen Pembimbing I dan Kepala Program Studi Manajemen yang telah meluangkan banyak waktu dengan penuh kesungguhan dan kesabaran dalam memberikan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Ibu Winda Oktaviani S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan dan pengarahannya, serta banyak membantu penulis dalam penyempurnaan penyusunan skripsi ini.
4. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Dr. Tatang Rois, S.E., M.Si, selaku dosen Pembimbing Akademik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan sampai saat ini.

8. Seluruh staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
9. Seluruh karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan proses penelitian skripsi ini.
10. Untuk kakak-kakak saya dan keluarga yang sudah memotivasi dan memberikan do'a dalam setiap langkah selama menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik dari keluarga, kalangan kampus, maupun objek penelitian yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini sampai selesai.
12. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seorang anak bungsu yang selalu disebut anak manja dan keras kepala yang selama ini diam-diam berjuang tanpa henti, seorang perempuan kecil yang tak pernah dianggap dewasa namun harus menghadapi banyaknya tuntutan dan menjadi harapan terakhir keluarga, yang selalu memendam semua masalah sendiri, namun berusaha tertawa riang dan menyemangati orang lain seolah tidak ada beban dalam pundaknya, yang terlihat keras namun berhati lembut dan mudah rapuh. Terima kasih kepada penulis karya ilmiah ini yaitu diri saya sendiri, Dila Adelia Yulianti. Terima kasih telah hadir di dunia ini, telah bertahan sejauh ini dan terus berjalan melewati segala tantangan dan cobaan yang semesta hadirkan. Terima kasih karena tetap berani menjadi diri sendiri. Aku bangga atas setiap langkah kecil yang kamu ambil dan atas semua pencapaian yang mungkin tak selalu dirayakan orang lain. Aku bangga padamu walau terkadang harapanmu tidak sesuai dengan apa yang semesta berikan, tetaplah belajar menerima dan bersyukur atas apapun yang kamu dapatkan. Rayakan apapun dalam dirimu dan jadikan dirimu bersinar dimanapun tempatmu bertumpu. Aku berdoa, semoga langkah dari kaki kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi oleh orang-orang yang sayang padamu, serta mimpimu satu persatu akan terjawab.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, namun demikian peneliti berharap skripsi ini dapat menjadi acuan untuk peneliti selanjutnya dengan topik yang sama namun dari sudut pandang yang berbeda. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Juni 2025

Dila Adelia Yulianti

NIM: 20210510090

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II	9
LANDASAN TEORI KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.2 Lingkungan Kerja.....	13

2.21 Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	14
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15
2.2.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	17
2.3 Motivasi.....	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	19
2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	19
2.3.3 Metode Motivasi.....	20
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
2.3.5 Dimensi dan Indikator Motivasi	24
2.4 Pengawasan Kerja	25
2.4.1 Pengertian Pengawasan Kerja.....	25
2.4.2 Jenis-Jenis Pengawasan Kerja	27
2.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengawasan Kerja	28
2.4.4 Dimensi dan Indikator Pengawasan Kerja.....	29
2.5 Hubungan Antar Variabel	30
2.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Motivasi dan Pengawasan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	30
2.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	31
2.5.3 Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja.....	32
2.5.4 Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Disiplin Kerja	32
2.6 Penelitian terdahulu	33
2.7 Kerangka Berpikir	39
2.8 Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III.....	42
METODE PENELITIAN	42
3.1 Metode Penelitian.....	42
3.2 Operasional Variabel	42
3.3 Populasi dan Sampel	46
3.3.1 Populasi.....	46
3.3.2 Sampel	47

3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	49
3.6 Analisis Deskriptif.....	49
3.7 Uji Validitas	50
3.8 Uji Reliabilitas.....	54
3.9 Uji Asumsi Klasik	57
3.9.1 Uji Normalitas.....	57
3.9.2 Uji Multikolinieritas	58
3.9.3 Uji Heterokedastisitas	59
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.11 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
3.12 Uji Hipotesis.....	61
3.12.1 Uji F (Simultan).....	61
3.12.2 Uji t (Parsial).....	62
BAB IV	64
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.2 Sejarah Singkat KOPTI Kabupaten Kuningan	64
4.1.3 Perkembangan KOPTI Kabupaten Kuningan.....	65
4.1.4 Profil KOPTI Kabupaten Kuningan	66
4.1.5 Visi Misi dan Motto KOPTI Kabupaten Kuningan	67
4.1.6 Bidang dan Sumber Daya Manusia	67
4.1.7 Struktur Organisasi	68
4.1.8 Tugas dan Tanggung Jawab.....	68
4.2 Karakteristik Responden	70
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
4.3 Analisis Deskriptif.....	72

4.3.1 Analisis deskriptif Lingkungan Kerja.....	73
4.3.2 Analisis deskriptif Motivasi.....	74
4.3.3 Analisis deskriptif Pengawasan Kerja	75
4.3.4 Analisis deskriptif Disiplin Kerja	76
4.4 Uji Asumsi Klasik	77
4.4.1 Uji Normalitas.....	77
4.4.2 Uji Multikolonieritas.....	78
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	79
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.7 Uji Hipotesis.....	82
4.7.1 Uji F (Simultan).....	82
4.7.2 Uji t (Parsial).....	83
4.8 Pembahasan	84
4.8.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Motivasi dan Pengawasan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	84
4.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	85
4.8.3 Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja.....	86
4.8.4 Pengaruh Pengawasan Kerja terhadap Disiplin Kerja	87
BAB V.....	89
KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3. 2 Daftar Karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan	46
Tabel 3. 3 Instrument Skala Interval	49
Tabel 3. 4 Kriteria Persentase Skor Tanggapan Responden	50
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel (X1)	52
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel (X2)	52
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel (X3)	53
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Variabel (Y)	53
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)	55
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2)	55
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan Kerja (X3).....	56
Tabel 3. 12 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y).....	56
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4. 5 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	72
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolonieritas	79
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	80
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	82
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	83
Tabel 4. 12 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi KOPTI Kabupaten Kuningan.....	68
Gambar 4. 2 Gambar Kategori Variabel Lingkungan Kerja (X1)	74
Gambar 4. 3 Gambar Kategori Variabel Motivasi (X2)	75
Gambar 4. 4 Gambar Kategori Variabel Pengawasan Kerja (X3)	76
Gambar 4. 5 Gambar Kategori Variabel Disiplin Kerja (Y).....	77