

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang penulis kemukakan pada bab sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat Pengaruh secara simultan antara kualitas pengawasan, lingkungan kerja fisik, dan motivasi terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Sosial Kota Cirebon. Artinya semakin tinggi kualitas pengawasan, lingkungan kerja fisik dan motivasi, maka semakin tinggi pula disiplin kerja pegawai.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas Pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Sosial Kota Cirebon. Artinya semakin tinggi kualitas pengawasan, maka semakin tinggi pula disiplin kerja pegawai.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja Fisik terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Sosial Kota Cirebon. Artinya semakin nyaman lingkungan kerja fisik, maka semakin tinggi pula disiplin kerja pegawai.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Sosial Kota Cirebon. Artinya semakin kuat motivasi kerja, maka semakin tinggi pula disiplin kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai Dinas Sosial Kota Cirebon melalui aspek Kualitas pengawasan perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket, masih terdapat jawaban rendah pada nomor 6, yang berbunyi, Atasan saya memastikan bahwa setiap pegawai mematuhi instruksi yang telah ditetapkan. Agar pegawai lebih disiplin dalam mematuhi tugas dan tanggung jawab yang diberikan, pimpinan hendaknya memberikan umpan balik secara teratur kepada pegawai mengenai sejauh mana mereka telah mematuhi

instruksi yang ada. Umpan balik yang konstruktif dapat membantu pegawai untuk memperbaiki kinerja mereka dan lebih disiplin dalam mengikuti instruksi yang diberikan.

2. Untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai Dinas Sosial Kota Cirebon melalui aspek Lingkungan Kerja Fisik perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban rendah dimana skor rendah yaitu nomor 5, dengan pernyataan yaitu Petugas kebersihan secara rutin menjaga kebersihan di ruang kerja saya, dengan mendukung pegawai untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, pimpinan sebaiknya memberikan umpan balik secara teratur kepada petugas kebersihan maupun pegawai terkait, guna memastikan instruksi dan standar kebersihan telah dipatuhi. Umpan balik yang bersifat konstruktif dapat membantu meningkatkan kesadaran, tanggung jawab, dan disiplin dalam menjaga lingkungan kerja yang bersih dan nyaman.
3. Untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai Dinas Sosial Kota Cirebon melalui aspek Motivasi perlu ditingkatkan karena berdasarkan tabulasi angket masih ada yang memiliki jawaban rendah dimana skor terendah yaitu nomor 6, dengan pernyataan yaitu Perusahaan memberikan tunjangan makan dan transportasi kepada karyawan, Untuk mendukung pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, pimpinan sebaiknya memberikan tunjangan yang dirasakan kurang adil atau tidak merata dapat menurunkan motivasi kerja pegawai secara keseluruhan. Oleh karena itu, penting bagi pimpinan untuk mengevaluasi kembali sistem tunjangan yang ada agar lebih sesuai dengan kebutuhan dan harapan pegawai. Tunjangan yang memadai tidak hanya menjadi bentuk penghargaan atas kinerja, tetapi juga menjadi dorongan psikologis yang mampu meningkatkan loyalitas, semangat kerja, dan produktivitas pegawai dalam jangka panjang.
4. Untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan rujukan untuk memperkaya keilmuan terutama mengenai kualitas pengawasan, lingkungan kerja fisik, motivasi dan disiplin kerja.