

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Survei pada UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen



Oleh:

TARISA EKA SULISTIYAWATI

20210510264

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survei pada UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan)**

Oleh:

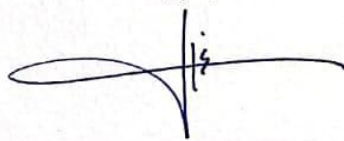
TARISA EKA SULISTIYAWATI

20210510264

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 21 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Penguji II,



Wachjuni, S.E., M.M
NIK. 4101016710221

Penguji III,



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.
NIK. 410109800212

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survei pada UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan)**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING:

Kuningan, Juni 2025

Pembimbing I,



Dr. H. Ayus A. Yusuf, S.E., M.Si.
NIP. 197108012000031002

Pembimbing II,



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.
NIK. 410109800212

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani., S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto

“Orang lain tidak akan paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.”

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhan mu lah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“Segala sesuatu yang telah diawali, maka harus diakhiri”

Persembahan

Tiada lembar yang paling indah dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan. Dengan rasa syukur kepada Allah SWT skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua tercinta, diri saya sendiri, sahabat, dan teman-teman seperjuangan yang sudah menemani dalam suka maupun duka. Semua orang yang percaya bahwa kerja keras dan ketekunan akan selalu menemukan jalannya. Terimakasih atas segala waktu, usaha dan dukungan yang telah diberikan.

PERNYATAAN OTENTISITAS

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan)" ini beserta isinya adalah benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Tarisa Eka Sulistiwati

20210510264

ABSTRAK

TARISA EKA SULISTIYAWATI. 20210510264. 2025. “PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI” (Survei Pada UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan). Skripsi. Program Studi Manajemen. Universitas Kuningan. Pembimbing I Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si. Pembimbing II Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, keselamatan dan Kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan yang berjumlah 52 pegawai. Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode survei dengan menggunakan kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala likert, data yang didapat diolah dengan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS Statistic. Pembuktian hipotesis dilakukan dengan menggunakan teknik analisis deskriptif verifikatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (H1) Variabel Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai, (H2) Variabel pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (H3) Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (H4) Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

TARISA EKA SULISTIYAWATI. 20210510264. 2025. “THE EFFECT OF TRAINING, OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OSH), AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE” (Survey at the Fire Department of Kuningan District). Thesis. Management Program. Kuningan University. Supervisor I Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si. Supervisor II Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.

This study aimed to examine the influence of training, occupational safety and health (OSH), and work environment on employee performance. The sample in this study consisted of all employees of the Fire Department of Kuningan District, totaling 52 employees. The method used by the author in this study was a survey method using a questionnaire and measurement using a Likert scale. The data obtained were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS Statistics software. Hypothesis testing was conducted using descriptive verification analysis techniques. The results of the study indicated that: (H1) The variables of training, occupational safety and health, and work environment simultaneously and significantly influenced employee performance, (H2) The training variable positively and significantly influenced employee performance, (H3) The occupational safety and health variable positively and significantly influenced employee performance, (H4) The work environment variable positively and significantly influenced employee performance.

Keywords: Training, Occupational Safety and Health, Work Environment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei pada UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan”** untuk dapat diselesaikan tepat waktu dalam rangka memenuhi tugas akhir perkuliahan.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk diri penulis maupun skripsi ini.

Tak lupa dengan segala hormat dan rasa syukur, penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan memfasilitasi penulis selama menyusun skripsi ini. Semoga apa yang telah dilakukan menjadi amal kebaikan dan keberkahan.

Kuningan, Juni 2025

Penulis,

Tarisa Eka Sulistiyawati

20210510264

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini, dengan setulus hati dan penuh rasa syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala, karena atas limpahan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih yang tak terbendung dan penghargaan setinggi tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Dr. H. Ayus A. Yusuf, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran, serta selalu memberikan ilmu dan arahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
4. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Pimpinan UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan yang sudah dengan terbuka menerima dan memberikan izin serta bantuanya kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Kedua Orangtua saya, Bapak Sayidi dan Ibu Tatin Tarihatin. Dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya, dua orang yang selalu mengusahakan anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya. Kepada bapak saya, terima kasih atas setiap cucuran keringat dan kerja keras yang engkau tukarkan menjadi sebuah nafkah demi anakmu bisa sampai pada tahap ini, demi anakmu dapat mengenyam pendidikan sampai ke tingkat ini, dan terima kasih telah menjadi contoh untuk menjadi seorang laki-laki yang bertanggung jawab penuh terhadap keluarga. Untuk ibu saya, terima kasih atas segala motivasi, pesan, doa dan harapan yang selalu mendampingi

setiap Langkah dan ikhtiar anakmu untuk menjadi seseorang yang berpendidikan, terima kasih atas kasih sayang tanpa batas yang tak pernah lekang oleh waktu, atas kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup saya, terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi, serta pelita yang tak pernah padam dalam setiap langkah yang saya tempuh. Terakhir, terima kasih atas segala hal yang kalian berikan yang tak terhitung jumlahnya.

9. Sahabat saya selama masa perkuliahan Ade Wina, Cindy Salsabela Evilia, Denika Rahma, dan Mila Wiyan Dari. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta kerja sama yang begitu berarti sepanjang perjalanan akademik ini. Dalam setiap diskusi, maupun maupun masa-masa penuh tantangan, kehadiran Anda menjadi kekuatan tersendiri. Saya sangat menghargai setiap momen yang telah kita lalui bersama. Semoga hubungan baik ini tetap terjaga, dan kesuksesan senantiasa menyertai kita di masa depan.
10. Sahabat saya Denisa Nur Fauziah, Indri Tri Ramdhany, dan Tia Rostiani. Yang selalu memberikan semangat kepada penulis serta menjadi partner jalan-jalan dalam rutinitas yang padat selama proses penulisan skripsi ini.
11. Diri sendiri, yang telah bertahan dalam setiap proses panjang penyusunan skripsi ini. Terimakasih telah mengendalikan diri dari berbagai tekanan di luar keadaan dan tidak memutuskan untuk menyerah.

Terimakasih telah menemani penulis hingga terselesaikannya skripsi ini. Akhir kata penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Kuningan, Juni 2025

Penulis,

Tarisa Eka Sulistiyawati

20210510264

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR & HIPOTESIS ...	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 <i>Performance Theory</i>	12
2.1.2 Kinerja	14
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	14
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	15
2.1.2.3 Indikator Kinerja Pegawai	16
2.1.2.4 Dimensi Kinerja Pegawai	18
2.1.3 Pelatihan	19
2.1.3.1 Pengertian Pelatihan	19
2.1.3.2 Tujuan Pelatihan	20
2.1.3.3 Indikator Pelatihan.....	21

2.1.3.4 Dimensi Pelatihan.....	22
2.1.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	23
2.1.4.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	23
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	25
2.1.4.3 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	26
2.1.4.4 Dimensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	27
2.1.5 Lingkungan Kerja.....	27
2.1.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	27
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	29
2.1.5.3 Indikator Lingkungan Kerja	30
2.1.5.4 Dimensi Lingkungan Kerja	30
2.1.6 Hubungan Antar Variabel	31
2.1.6.1 Hubungan Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai	31
2.1.6.2 Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Pegawai	31
2.1.6.3 Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kinerja Pegawai	31
2.1.6.4 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai	32
2.1.7 Penelitian Terdahulu	33
2.2 Kerangka Berpikir.....	40
2.3 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Metode Penelitian	41
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	42
3.3 Populasi dan Sampel	47
3.3.1 Populasi	47
3.3.2 Sampel	47
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4.1 Jenis Data.....	47
3.4.2 Sumber Data	48

3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.6 Uji Instrumen	49
3.6.1 Uji Validitas	49
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	52
3.7 Teknik Analisis Data	54
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	54
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	55
3.7.2.1 Uji Normalitas	55
3.7.2.2 Uji Multikolonieritas	56
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	57
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	58
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	58
3.7.5 Pengujian Hipotesis	59
3.7.5.1 Uji F (Uji Simultan).....	59
3.7.5.2 Uji T (Uji Parsial).....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
4.1.1.1 Sejarah Singkat UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan	61
4.1.1.2 Visi dan Misi.....	62
4.1.1.3 Struktur Organisasi	63
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	64
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.1.3 Teknik Analisis Data.....	68
4.1.3.1 Analisis Deskriptif.....	68
a. Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai (Y)	68
b. Analisis Deskriptif Pelatihan (X1)	70
c. Analisis Deskriptif Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2).....	72

d. Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja (X3).....	74
4.1.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	76
a. Uji Normalitas.....	76
b. Uji Multikolinieritas.....	77
c. Uji Heteroskedastisitas.....	78
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	79
4.1.5 Koefisien Determinasi (R^2)	81
4.1.6 Pengujian Hipotesis	82
4.1.6.1 Uji F (Uji Simultan).....	82
4.1.6.2 Uji T (Uji Parsial).....	83
4.2 Pembahasan.....	85
4.2.1 Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	85
4.2.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	87
4.2.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	88
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN-LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Standar Penilaian Kinerja Pegawai	2
Tabel 1. 2 Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Anggota Regu Pemadam/Lapangan	3
Tabel 1. 3 Hasil kuesioner pra-survei mengenai Kinerja	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	43
Tabel 3. 2 Skala Likert	49
Tabel 3. 3 Uji Validitas Variabel Pelatihan	50
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2)	51
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	51
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	52
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Angket	53
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	68
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X1)	70
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) .	72
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	74
Tabel 4. 9 Uji Normalitas One-Sample Kolmogrov Smirnov	76
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	80
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi	81
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis secara Simultan (Uji f)	82
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t)	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 3. 1 Daerah Kriteria.....	55
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UPT Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuning	63
Gambar 4. 2 Daerah Kriteria Variabel Kinerja Pegawai (Y)	69
Gambar 4. 3 Daerah Kriteria Variabel Pelatihan (X1).....	71
Gambar 4. 4 Daerah Kriteria Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2)	73
Gambar 4. 5 Daerah Kriteria Variabel Lingkungan Kerja (X3)	75
Gambar 4. 6 Uji Heteroskedastisitas	79

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Ijin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 26
- Lampiran V : Tabel F (taraf signifikansi 0,05)
Tabel t (taraf signifikansi 0,05)
Tabel r (taraf signifikansi 0,05)
Riwayat Hidup Penulis