

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H., Kabita, S. K., & Pandey, P. (2022). Impact Of Work Life Balance On Job Satisfaction: A Study Of Chhattisgarh. *Journal of Positive School Psychology*, 6(8), 126–235.
- Afandi, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikat* (Cetakan ke 2). Zanaf Publishing.
- Afrianty, Renny, & Indra, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Koperasi Anugerah Mega Mandiri Abadi . *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen* , 2(3), 183–192.
- Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *E-Jurnal Manajemen TSM*, 2(4), 151–160.
- Alvionita, S., & Marhalinda. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan . *IKHRAITH-EKONOMIKA*, 7(2).
- Amin, M. R., & Sudiana, K. (2024). The Influence Of Work Life Balance And Work Environment On Employee Job Satisfaction Of PT. Sucofindo Makassar Branch . *Jurnal Ekonomi*, 13(3).
- Andarista, J., Latif, N., & Jumaidah. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life-Balance) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Ide Kreasi Warna. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset* , 2(6), 203–221.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (PT. Mitra Abadi Setiacargo). *Jurnal Humaniora*, 4(1).
- Bataineh, K. A. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2).
- Boka, M. O., & FoEh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja pada Aparat Kepolisian Daerah NTT (Studi pada Direktorat Intelijen Keamanan). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(3).
- Borgia, M. S., Virgilio, F. Di, Torre, M. La, & Khan, M. A. (2022). Relationship between Work-Life Balance and Job Performance Moderated by Knowledge Risks: Are Bank Employees Ready? *Sustainability*, 14(9).
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* . CV. Pena Persada.

- Damayanti, D., & Suherman, E. (2024). Analisis Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital* , 2(1), 389–395.
- Dewi, D. P. , & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). UNPAM PRESS.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia* . Mitra Wacana Media.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(1).
- Farida, N., Badriatul, A., Jenny, A., Zalianty, A., Tri, W., Syahda, H., Putri, M., Ferdimas, S., Saputra, B., Ayu, N., Nazhwa, R., Rachmadiani, N., Gayuh, P., Zahwa, N., Novia, W. V., Lexsina, F., Trisyan, N., Setiya, R., Diah, H., ... Nesa, U. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Penerbit Cv. Eureka Media Aksara.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Hafeez, I., Yingjun, Z., Hafeez, S., Mansoor, R., & Rehman, K. (2019). Impact Of Workplace Environment On Employee Performance: Mediating Role Of Employee Health. *Business, Management and Education*, 17(2), 173–193.
- Haris, T. S., & T Ningsih, J. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nusantara Sakti (NS) Unaaha. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(2), 86–89.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi The Effect Of Compensation And Work Load On Job Satisfaction With Work Motivation As Moderating Variables. *Jurnal Dimensi* , 9(3), 574–597.
- Hutapea, R. N., & Dewi, M. S. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan, Perikanan, Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kabupaten Tabalong . *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 131–143.
- Ishar, M., Latief, F., & Bahasoan, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Kota Makassar. *Malomo: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi* , 2(2), 196–208.

- Jasmin, I., & Edalmen. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* , 22(2), 450–460.
- Larasati, D. P., & Hasanati, N. (2019). The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research (ASSEHR)*, 304.
- Lestari, N. E. P., & Sari, R. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PUSDATIN Kementerian Energi Sumber Daya Mineral . *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen* , 13(1), 2622–8165.
- Lestari, N. K. Y. D., Merta, I. K., & Widhiantara, I. K. (2024). The Influence of Work Environment and Work Life Balance on Employee Job Satisfaction through Organizational Culture at the Post Office of Bali . *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan (JIMKES)*, 12(5).
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi The Influence Of Work Life Balance, Occupational Health And Workload On Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airma. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* , 7(4), 4617–4680.
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bintaro . *Jurnal Psikologi Perseptual* , 8(1).
- Marhalinda, & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *JURNAL IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3).
- Nitbani, S. H. (2022). Motivasi Belajar Dalam Pembelajaran Konstruktivistik (Sebuah Kajian Teori Berdasarkan Teori Ekpektasi Vroom) . *Jurnal Lazuardi* , 5(2).
- Notanubun, M. S., Adolfina, & Djemly, W. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kejaksaan Negeri Manado The Effect Of Job Stress And Job Satisfaction On The Performance Of Employees In The Manado District Attorney. *Jurnal EMBA*, 7(1), 681–690.
- Nurdin, A., Baskoro, F. V. E., & Sulistyorini. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismaatama Kecamatan Pedurungan. *Solusi : Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi* , 21(2), 623–630.

- Nurfitri, N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Babelan . *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 2(3), 100–121.
- Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan. *Jurnal Cognica*, 8(2), 277–295.
- Nurjana, Rosita, S., & Sumarni. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara VI. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(3).
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja . *Management Analysis Journal* , 1(12).
- Poulose, S., & N, S. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2).
- Pradita, N. Y., & Franksiska, R. (2020). WORK-LIFE BALANCE: A PERSPECTIVE OF MULTINATIONAL CORPORATION (Mncs) EMPLOYEE . *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 1–18.
- Pratama, A. D., & Saragih, R. (2023). The Influence of Work-Life Balance and Compensation on Employee Job Satisfaction at PT. XYZ (A Study on The Internal Monitoring Division, Corporate Secretaries, and Quality Assurance and Regulatory Division). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 7(1).
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum* . ANDI Yogyakarta.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balance) pada Wanita Bekerja. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan* , 4(2).
- Ramdhani, D. Y., & Rasto. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As A Factor Affecting Employee performance). *Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi* , 20(1).
- Rampisela, V. A. J., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta Influence Of Work Motivation, Work Environment And Wages On Employee Productivity Of Employees Pt Dayana Cipta. *Jurnal EMBA*, 8(1), 302–311.
- Restu, M. D., & Mulyani, A. S. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Eka Mas Republik Cabang

- Depok. *Dinamika Publik: Jurnal Manajemen Dan Dministrasi Bisnis* , 2(4), 34–46.
- Ridho, M. (2020). Teori Motivasi McClelland dan Implikasi Dalam Pembelajaran PAI. *Jurnal Studi Keislaman Dan Ilmu Pendidikan* , 8(1).
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2017). *Essentials Of Organizational Behavior* (14th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi Enam Belas). Salemba Empat.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado . *Jurnal Administrasi Bisnis* , 7(2).
- Rosento, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Dexter Ekspresindo Jakarta . *Jurnal SWABUMI* , 10(2), 121–131.
- Sa'adah, L., Rahmawati, I., & Aprilia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *Jurnal Umaha*, 4(1).
- Safitri, Y., & Susilowati, I. H. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Upods Karya Indonesia Jakarta. *Master Manajemen*, 2(3), 178–190.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (Cetakan 1). KBM Indonesia.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Prenada Media.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bumi Aksara.
- Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kud Karya Bhakti Ngancar Kediri. *OPTIMASL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 1–13.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Edisi Kedua). Alfabeta, Bandung.
- Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Ghalia.
- Susanti, S., Widagdo, S., & Dahliani, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mega Finance Cabang Jember . *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Manajemen Informatika*, 5(1).
- Syamsulhaq, Suddin, A., & Widajanti, E. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

- Pegawai (Survei pada Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Sragen). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 310–317.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 55–68.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Expert.
- Tasnim, M., Hossain, M. Z., & Enam, F. (2017). Work-Life Balance: Reality Check for the Working Women of Bangladesh. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 5(1).