

DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan, N., Abdullah, Z., Yong Gun Fie, D., & Shah Alam, S. (2009). A Study Of Job Stress On Job Satisfaction Among University Staff In Malaysia: Empirical Study. In *European Journal Of Social Sciences* (Vol. 8, Issue 1).
- Aldino, Krishantoro, & Aziz, A. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Sentra Duta Sakti Jakarta Utara. In *50| Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 4). [Http://Ojs.Stiami.Ac.Id/Index.Php/Jambis](http://Ojs.Stiami.Ac.Id/Index.Php/Jambis)
- Amiruddin. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Biak Numfor*.
- Amoatema, A. S., & Kyeremeh, D. D. (2016). *Making Employee Recognition A Tool For Achieving Improved Performance: Implication For Ghanaian Universities* (Vol. 7, Issue 34). Online. [Www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- Ariasa Y, S., & Liana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2022. [Https://Journal.Ikopin.Ac.Id/Index.Php/Fairvalue](https://Journal.Ikopin.Ac.Id/Index.Php/Fairvalue)
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang University Press.
- Aslia, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance. In *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 3). [Https://Journal.Unismuh.Ac.Id/Index.Php/Profitability](https://Journal.Unismuh.Ac.Id/Index.Php/Profitability)
- Astiti, M. W., & Surya, I. B. K. (2020). Role Of Organizational Commitments In Mediating The Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction Towards Turnover Intention On Nurses Private Hospital. *International Research Journal Of Management, It And Social Sciences*, 8(1). [Https://Doi.Org/10.21744/irjmis.V8n1.1101](https://doi.org/10.21744/irjmis.V8n1.1101)
- Atambo, M., & Mohest, W. Y. (2012). Eehaaciig The Role Of Employee Recognitioo Towards Improviig Performaace: A Survey Of Keeyatta Atiooal Hospital, Keeya. In *International Journal Of Arts And Commerce* (Vol. 1).
- Ayu, D., Kharismawati, P., Ayu, G., & Dewi, M. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, Dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention*. 5(2), 1368–1398.
- Baktkus, K. R., Howell, R. D., Parent, C. R. M., & Hartman, C. L. (1997). Managerial Antecedents And Individual Consequences Of Group Cohesiveness In Travel Service Selling. *Journal Of Travel Research*, 35(4), 56–63. [Https://Doi.Org/10.1177/004728759703500409](https://doi.org/10.1177/004728759703500409)
- Belete, A. (2018). Turnover Intention Influencing Factors Of Employees: An Empirical Work Review. In *International Journal Of Research In Business Studies And Management* (Vol. 5, Issue 7).
- Brun, J. P., & Dugas, N. (2008). An Analysis Of Employee Recognition: Perspectives On Human Resources Practices. *International Journal Of Human Resource Management*, 19(4), 716–730. [Https://Doi.Org/10.1080/09585190801953723](https://doi.org/10.1080/09585190801953723)
- Cannon, M. (2015). *Employee Recognition: Understanding The Construct, Its Measurement And Its Relationship To Employee Outcomes*.

- Danisa, D., & Komari, N. (2023). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan*.
- Danish, R. Q., & Usman, A. (2010). *Impact Of Reward And Recognition On Job Satisfaction And Motivation: An Empirical Study From Pakistan*.
- De Aghna, A., Budi, S., Septiana, L., Elok, B., & Mahendra, P. (2024). Memahami Asumsi Klasik Dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam Tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, Dan Autokorelasi Dalam Penelitian. In *Jurnal Multidisiplin West Science* (Vol. 03, Issue 01).
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I06.P13>
- Dini Ayunita, C., Ali Iqbal, M., & Subarkah, E. (2022). *The Influence Of Work Environment, Job Stress, And Job Satisfaction As Intervening Variables On Turnover Intention Of Hotel Employees Xyz*. <https://doi.org/10.33258/Birci.V5i2.5342>
- Dwi Amalia, M., & Lies Endarwati, M. (2018). *The Effect Of Work Satisfaction And Work Environment On Turnover Intention On Employees Of Pt Mirota Kampus Yogyakarta*.
- Dwihana, I. B., Yuda, P., & Komang Ardana, I. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express*. 6(10), 5319–5347.
- Fauzi, A., Suci Wulandari, A., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i2>
- Febirillah Sari, I., & Ubaidillah, H. (2023). *The Role Of Training, Self-Efficacy, And Recognition In Employee Performance At Cv. Prima Sealindo Engineering Peran Pelatihan, Self Efficacy Dan Recognition Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Cv. Prima Sealindo Engineering*.
- Febrian, A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Konflik Peran Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Di Perusahaan Kidung Kecamatan Sukorejo (Studi Kasus Pada Seluruh Karyawan Yang Bekerja Di Perusahaan Kidung Kecamatan Sukorejo)*.
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Internal Dan Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Warnatama Cemerlang Gresik. In *Jurnal Balance* (Vol. 49, Issue 2).
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan*. <https://doi.org/10.47668/Pkwu.V10i1.444>
- Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat*, 3, 295–304. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/jrmb>
- Griffeth, R. W., Hom, P. W., & Gaertner, S. (2000). Phone: (404) 651-2864; Fax: (404) 651-1700. In *Journal Of Management* (Vol. 26, Issue 3).

- Hafizhah Ahmad, N., Sari, M., Rifqi Rayhan, M., Awaluddin Yusuf, M., & Akmal, N. (2023). *Identifikasi Penyebab Turnover Sales Force Kalla Toyota*.
- Hariyanto, D., & Eko Soetjipto, B. (2022). *The Influence Of Workload And Environment On Turnover Intention Through Job Satisfaction And Organizational Commitment*. <https://Penajournal.Com/Index.Php/Penanomics/>
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. In *Jurnal Kajian Ilmiah* (Vol. 22, Issue 2). <http://Ejurnal.Ubharajaya.Ac.Id/Index.Php/Jki>
- Herwidiyanto, M. T., & Sinambela, L. P. (2024). The Influence Of Work Environment, Work Stress, Workload On Turnover Intention Through Organizational Commitment As An Intervening Variable. *International Journal Of Economics And Management Sciences*, 1(4), 270–282. <https://doi.org/10.61132/Ijems.V1i4.192>
- Hisbih, T. A., Fitriani, L. K., & Supriatna, O. (2023). *Entrepreneur Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi*. <http://Ejournal.Unma.Ac.Id/Index.Php/Entrepreneur>
- H M, N., M, M. I., K R, M., K Y, N., & M N, M. (2022). Employee Appreciation Based On Customer Satisfaction Using Ibm Cognitive Services. *International Journal For Research In Applied Science And Engineering Technology*, 10(7), 4107–4113. <https://doi.org/10.22214/Ijaset.2022.45932>
- Karmita, Tri Yusnita, R., & Karmila, M. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Cv. Sollu Citra Muslim. *Journal Of Islamic Economics And Finance*, 1(4), 126–141. <https://doi.org/10.59841/Jureksi.V1i4.427>
- Khotimah, K., & Iristian, J. (2024). *The Influence Of Job Stress, Work Environment, And Compensation On Turnover Intention At The Influence Of Job Stress, Work Environment, And Compensation On Turnover Intention At Pt. Cahaya Bintang Plastindo Lamongan*.
- Kristin, D., Marlina, E., Lawita, N. F., Ekonomi, F., Universitas, B., & Riau, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. In *Economics, Accounting And Business Journal* (Vol. 2, Issue 1). www.alfamartku.com
- Kuncoro, A. B., & Suprpto, Y. L. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta*.
- Kurniawati, I. Y., & Surya, A. P. (2022). Dampak Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. *Teropong: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 16. <https://doi.org/10.22441/Teropong.V11i1.17147>
- Kusuma, R. A. (2022). *Pengaruh Employee Recognition, Reward, Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perceived Organization Support Sebagai Variabel Mediasi*.
- Langove, N., & Isha, A. (2017). Impact Of Rewards And Recognition On Malaysian It Executives Well-Being And Turnover Intention: A Conceptual Framework. In *An International Journal* (Vol. 9, Issue 1s).

- Lolowang, M. G., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal Emba*.
- Luthans, F., & Stajkovic, A. D. (1999). *Academy Of Management Executive* (Vol. 13, Issue 2).
- Luthans, K. (2015). *Recognition: A Powerful, But Often Overlooked, Leadership Tool To Improve Employee Performance*.
- Mangumbahang, C., Taroreh, R., & Palandeng, I. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut*.
- Margaretta, H., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Fastrata Buana Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1149. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I03.P17>
- Masita, I., Pembimbing, D., & Yudianto, R. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe)*.
- Masri, N. El, & Suliman, A. (2019). Talent Management, Employee Recognition And Performance In The Research Institutions. *Studies In Business And Economics*, 14(1), 127–140. <https://doi.org/10.2478/Sbe-2019-0010>
- Mentari, F. (2024). *Pengaruh Recognition Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Siliwangi.
- Merino, M. D., & Privado, J. (2015). Does Employee Recognition Affect Positive Psychological Functioning And Well-Being? *The Spanish Journal Of Psychology*, 18, E64. <https://doi.org/10.1017/Sjp.2015.67>
- Mngomezulu, N., Challenor, M., Munapo, E., Mashau, P., & Chikandiwa, C. T. (2015). The Impact Of Recognition On Retention Of Good Talent In The Workforce. In *Journal Of Governance And Regulation* (Vol. 4, Issue 4).
- Muktamar, A., Rafiq Sahibuddin, A., Lamaddukkelleng Sengkang, I., Kunci, K., & Sumber Daya Manusia, M. (2021). *Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435.
- Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non- Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Ningtyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1634. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I04.P20>
- Novie Citra Arta, D., Pabendon, T., Sandy, S., Abduh Anwar, M., & Taime, H. (2023). *Analysis Of The Relationship Between Job Stress And Work Environment With Turnover Intention:*

Literature Review Analisis Hubungan Antara Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Turnover Intention: Literatur Review.

- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Pasaribu, B., Herawati, A., Wahyu Utomo, K., & Syah Aji, R. H. (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis* (A. Muhaimin, Ed.). Media Edu Pustaka.
- Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Ud Adli Di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan*. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/7800/4>
- Prisillya, T., & Turangan, J. A. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Niat Untuk Berpindah*.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). The Influence Of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention Of Pt. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Putra, I. D. G. D., & Utama, Iw. M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak*.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal Of Research-Granthaalayah*, 7(4), 132–140. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144>
- Rahadiyanti, R. D., & Prahiawan, W. (2024). *How To Cite: Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja*. 5(5), P-Issn.
- Rahmania, S. D. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*.
- Rahman, S. M. (2020). Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention: Evidence From Bangladesh. *Asian Business Review*, 10(2), 99–Xx. <https://doi.org/10.18034/abr.v10i2.470>
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Retno Sari, W., Supriyati, & Purnama, R. (2018). Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan Pt. Fif Group. *Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Anfusina*, 1(1). <https://doi.org/10.24042/ajp.v1i1.3636>
- Ridjal, S., & Muhammadin, A. (2023). Role Ambiguity And Work Environment On Turnover Intention With Work Stress As Moderation: Case Study At Bank Rakyat Indonesia. *International Journal Of Scientific Research And Management*, 11(06), 4967–4976. <https://doi.org/10.18535/ijserm/v11i06.em04>
- Rieke Meilinda, Palupiningtyas, D., & Tri Maryani. (2024). The Influence Of The Work Environment And Work Stress On Employee Turnover Intention At Pt Always Cinta Indonesia Salatiga. *International Journal Of Integrated Science And Technology*, 2(2), 75–86. <https://doi.org/10.59890/ijist.v2i2.1426>

- Rori, W. F., Ch Pandowo, M. H., Fildra Rori, W., Ch Pandowo, M. H., Manajemen, J., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Trimix Perkasa Bitung The Impact Of Work Stress, Work Insecurity And Organizational Commitment To Turnover Intention At Pt. Trimix Perkasa Bitung*. 9(3), 504–514.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Reward System Terhadap Turnover Intention. In *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis* (Vol. 12, Issue 2).
- Sa'adah, S., & Prasetyo, A. P. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Internusa Jaya Sejahtera Merauke*.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. In *Literatur Review: Turnover Intention Youth & Islamic Economic Journal* (Vol. 1, Issue 1). Januari.
- Samsuni. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Saputra, E. G. A., Maryam, S., & Marwati, F. S. (2020). *Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pt. Bima Polyplast Di Sukoharjo*.
- Sarip, S., & Mustangin. (2023). Pengaruh lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Pt Abc Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1).
- Saroja, Rochaida, E., & Abidin, Z. (2024). The Influence Of Work Environment And Job Stress On Job Satisfaction And Its Impact On Turnover Intention Pt Mitra Terminal Kaltim. *International Journal Of Business And Management Invention*, 13(9), 103–119. <https://doi.org/10.35629/8028-1309103119>
- Sehangunaung, A. A., & Mandey, S. L. (2023). Analisis Pengaruh Harga, Promosi Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Aplikasi Lazada Di Kota Manado The Influence Of Service Quality On Customer Satisfaction Using Delivery Services At Tiki Garuda Agent Manado Branch. *Roring. I Jurnal Emba*, 11(3), 1–11. <https://iprice.co.id/insights/mapofecommerce/>
- Septian, Z., Pangestu, D., Djudi, M., Ika, M., Fakultas, R., & Administrasi, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol* (Vol. 43, Issue 1).
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. M. Mita, Ed.). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X*.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). *Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja*.
- Smith, A., Oczkowski, E., & Smith, C. S. (2011). To Have And To Hold: Modelling The Drivers Of Employee Turnover And Skill Retention In Australian Organisations. *International Journal Of Human Resource Management*, 22(2), 395–416. <https://doi.org/10.1080/09585192.2011.540162>
- Sudanuro Jepri, L., & Ginting, S. (2025). *International Journal Of Enterprise Modelling The Influence Of Work Life Balance And Work Environment On Turnover Intention Mediated*

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta,Cv.
- Sun, Y., Luo, Z., & Fang, P. (2013). Factors Influencing The Turnover Intention Of Chinese Community Health Service Workers Based On The Investigation Results Of Five Provinces. *Journal Of Community Health*, 38(6), 1058–1066. <https://doi.org/10.1007/S10900-013-9714-9>
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi*.
- Suwondo, & Evan, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Manufaktur Di Indonesia. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 161–178. <https://doi.org/10.58192/Wawasan.V1i4.1236>
- Syafii, I., Kristiana, A., & Indriyani, A. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bintang Indokarya Gemilang Kabupaten Brebes)*.
- Tinggi, S., Ekonomi, I., Sibolga, A.-W., & Madjidu, A. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1). <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1>
- Wahyu Setyawati, N., Ade Aryani, N., Prawesti Ningrum, E., & Bhayangkara Jakarta Raya, U. (2018a). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat*, 3(3), 405–412. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/jrmb>
- Wahyu Setyawati, N., Ade Aryani, N., Prawesti Ningrum, E., & Bhayangkara Jakarta Raya, U. (2018b). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat*, 3(3), 405–412. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/jrmb>
- Wangui Kariuki, C., & David Kiiru, K. (2021). Employee Recognition And Employee Performance At Public Hospitals In Nyeri County, Kenya. *International Academic Journal Of Human Resource And Business Administration* |, 3(10), 243–264. https://iajournals.org/articles/iajhrba_V3_I10_243_264.pdf
- Wardanti, S. A., & Rahardjo, M. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pt Xyz*.
- Wardhana, A. (2024). *Skala Interval Dalam Penelitian Kuantitatif*. <https://www.researchgate.net/publication/382028447>
- Wartono, T. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby)*.
- Wibowo, B. H. M., Margono, & Noermijati. (2023). The Effect Of Job Stress And Organizational Climate On Turnover Intention: Mediating Role Of Job Satisfaction. In *International Journal Of Business* (Vol. 4, Issue 2).

- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Mastisia Rakanita, A., & Mukeri Warso, M. (2017). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Geogiven Visi Mandiri Semarang*.
- Widyawati, N., Faris, A., & Himawan, I. (2022). Seiko : Journal Of Management & Business Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Produktivitas Pt. Xyz Cabang Rembang. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 4(3), 653–662. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V4i3.2538>
- Windiyaniti, A., Widyawati, E., Huda, N., & Ningrum Resmawa, I. (2024). Analisis Pengaruh Pengakuan Dan Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Rayon Pasar Turi Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Surabaya. *Edunomika*, 8(3).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta,Cv.
- Wiyono. (2004). Keadilan Organisasional Dan Kepuasan Kerja: Pengujian Keterkaitan Equity Theory Dengan Work Outcomes *. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 201–211.
- Wulan Asih, R. P. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25–35. <https://doi.org/10.29313/Jrmb.V1i1.37>
- Xiao Dong, L. (2020). *Impact Of Job Stress, Reward And Recognition On Employee Turnover Intention*.
- Yamazakia, Y., Petchdee, S., & Yamazaki, Y. (2015). Published By Science And Education Centre Of North America Turnover Intention, Organizational Commitment, And Specific Job Satisfaction Among Production Employees In Thailand. *Journal Of Business And Management*, 4(4), 22–38. <https://doi.org/10.12735/Jbm.V4i4p22>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/Perspektif.V3i2.1540>
- Yang, T., Jiang, X., & Cheng, H. (2022). Employee Recognition, Task Performance, And Ocb: Mediated And Moderated By Pride. *Sustainability (Switzerland)*, 14(3). <https://doi.org/10.3390/Su14031631>
- Zakia Indri, F., & Hamdani Putra, G. (2022). *Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020*.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact Of Employees' Workplace Environment On Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers In Public Health*, 10. <https://doi.org/10.3389/Fpubh.2022.890400>