

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

(Survey pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

SRI ERAWATI

20210510113



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

(Survey pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)

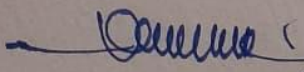
Oleh:

SRI ERAWATI
20210510113

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 18 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

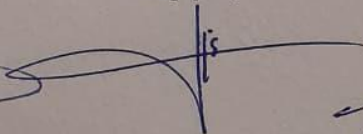
Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M. Si
NIK. 41038971055

Penguji II,



Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M. Si
NIK. 41038971054

Penguji III,



Dr. H. Ilham Akbar, SE., M. Si
NIK. 410104700197

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI

(Survey pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

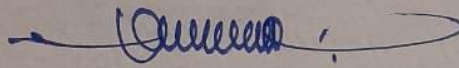
SRI ERAWATI
20210510113

Disetujui Oleh Pembimbing:

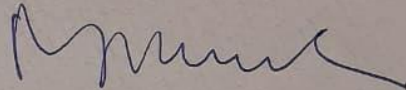
Kuningan, 03 Juli 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., MM
NIK. 410104930220

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. H. Lili Karmela F, SE., M. Si
NIK. 41038971054

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Stay yourself, pursue that goal by working hard”

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya tercinta, kakak saya dan keluarga besar serta semua pihak yang telah mendoakan, membantu dan memotivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan”

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "*Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survey pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)*". Beserta isinya adalah karya saya sendiri bukan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai berlaku dimasyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan terhadap keaslian karya saya.

Kuningan, 03 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



SRI ERAWATI

20210510113

ABSTRAK

Sri Erawati : 20210510113 Tahun 2025 “Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survey pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Prof. Dr. H, Dikdik Harjadi, S.E., M.Si dan Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai ASN Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, yang seluruh populasinya dijadikan sampel yaitu sebanyak 98 pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara manual yang menggunakan skala interval 1-10. Data tersebut diolah menggunakan metode analisis regresi linear berganda melalui *SPSS Statistics 26*. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa (1) Pengawasan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, (2) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, (3) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, dan (4) diterima Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja.

Kata Kunci: Pengawasan, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Sri Erawati : 20210510113 Year 2025 “The Effect Of Supervision, Organizational Commitment And Work Motivation On Employee Work Discipline (Survey at Dinas Lingkungan Hidup Kuningan Regency)”. Management Study Program, Faculty Of Economics And Business, Kuningan University. Supervised by Prof. Dr. H, Dikdik Harjadi, S.E., M.Si and Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

This study aims to determine The Effect Of Supervision, Organizational Commitment And Work Motivation On Work Discipline. The method used in this study is a quantitative method using descriptive and verification analysis. The population in this study were all ASN employees of Dinas Lingkungan Hidup Kuningan Regency. The sampling technique used was saturated sampling, the entire population of which was sampled, namely 98 employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires manually using an interval scale of 1-10. The data was processed using the multiple linear regression analysis method through SPSS Statistics 26. Based on the results of the research that has been carried out, it shows that (1) Supervision, Organizational Commitment And Work Motivation simultaneously have a significant effect on Work Discipline, (2) Supervision has a positive and significant effect on Work Discipline, (3) Organizational Commitment has a positive and significant effect on Work Discipline, (4) accepted Work Motivation has a positive and significant effect on Work Discipline.

Keywords: Supervision, Organizational Commitment, Work Motivation, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan berkat rahmat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survey pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan)”** dengan lancar. Skripsi ini merupakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dari penyusunan skripsi ini, untuk itu berbagai kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini akan sangat penulis harapkan.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik. Maka dari itu, penulis ingin mengungkapkan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kuningan, 30 Desember 2024
Penulis,

SRI ERAWATI
20210510113

UCAPAN TERIMAKASIH

Pada kesempatan ini, penulis panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Untuk kedua orang tua saya tercinta Bapak Jutaha dan Ibu Rumanah yang senantiasa memberikan do'a yang tak pernah putus, kasih sayang yang begitu tulus, serta memberikan fasilitas yang begitu besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
2. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan selaku Rektor Universitas Kuningan yang telah bersedia meluangkan waktu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan nasehat dan pengarahan selama perkuliahan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Segenap Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah memberikan ilmu dan membantu penulis selama perkuliahan.
7. Drs. Laksono Dwi Putranto, M.Si selaku Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan Dan Ibu Ria Ridayanti, S.E., M.Pd. selaku Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian serta seluruh pegawai Dinas Lingkungan Hidup

Kabupaten Kuningan yang memberikan perlakuan baik terhadap penulis selama penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Untuk kakak saya Dani Perdian dan istrinya Cika Pratiwi tidak lupa keponakan saya Nomi Naziva Azzahra yang telah memberikan dukungan dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada pemilik NIM 20210510281 yang tidak bisa penulis sebutkan namanya, terimakasih telah memberikan semangat kepada penulis disetiap waktunya dan selalu berusaha untuk ada disaat penulis membutuhkan tempat bercerita dan pertolongan, penulis ucapkan terimakasih untuk semua dukungan serta motivasi yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Untuk rekan rekan seperjuangan khususnya Beti Banowati, Della Bening Pratiwi, Dinda Bahrina Hajarani, dan Fayeza Zissa Agistya yang telah kebersamai selama perkuliahan, memberikan berbagai dukungan, motivasi dan bantuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhir kata semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.

Kuningan, 19 Mei 2025
Penulis,

SRI ERAWATI
20210510113

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	11
LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen.....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Disiplin Kerja.....	14
2.1.4 Pengawasan.....	20
2.1.5 Komitmen Organisasi	25
2.1.6 Motivasi Kerja	28
2.2 Hubungan Antar Variabel	31
2.2.1 Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	31
2.2.2 Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	32
2.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja.....	33

2.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	33
2.3 Penelitian Terdahulu.....	34
2.4 Kerangka Berfikir.....	40
2.5 Hipotesis.....	42
BAB III.....	43
METODE PENELITIAN	43
3.1 Metode Penelitian.....	43
3.2 Operasional Variabel.....	44
3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	47
3.2.1 Populasi Penelitian.....	47
3.2.2 Sampel Penelitian	47
3.4 Jenis Dan Sumber Data	48
3.4.1 Jenis Data.....	48
3.4.2 Sumber Data	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.6 Uji Instrumen.....	49
3.6.1 Uji Validitas.....	49
3.6.2 Uji Reliabilitas	53
3.7 Teknis Analisis Data	56
3.7.1 Analisis Deskriptif	56
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	58
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas.....	58
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	59
3.7.3 Uji Regresi Linear Berganda	59
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
3.7.5 Hipotesis Statistik	60
3.7.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	60
3.7.5.2 Uji Parsial (Uji t).....	61
BAB IV	63
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian.....	63

4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden	69
4.1.3 Teknik Analisis Data	73
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	83
4.1.5 Uji Regresi Linear Berganda	86
4.1.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	88
4.1.7 Pengujian Hipotesis Statistik	89
4.2 Pembahasan	92
4.2.1 Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan.....	92
4.2.2 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan	93
4.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan.....	94
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan	96
BAB V	97
KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1 KESIMPULAN	97
5.2 SARAN	98
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Absensi Pegawai ASN Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan Tahun 2024	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3. 2 Skala Model Agree Disagree Scale.....	49
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X_1)	50
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X_2).....	51
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_3).....	52
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	53
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengawasan (X_1)	54
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X_2).....	54
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_3)	55
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	55
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	71
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	86
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	88
Tabel 4. 10 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	89
Tabel 4. 11 Hasil Uji Parsial (Uji t)	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Berfikir	41
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kuningan	66
Gambar 4. 2 Gambaran Kategori Variabel Pengawasan (X_1).....	75
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Komitmen Organisasi (X_2)	77
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Motivasi Kerja (X_3)	80
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Disiplin Kerja (Y)	82