

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari pengolahan data menggunakan SPSS for windows versi 22, mengenai pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Sinar Tani Pabrik Bawang Goreng Kuningan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi dan Kepemimpinan secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Sinar Tani Kuningan.
2. Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan UD. Sinar Tani Kuningan. Artinya Kompensasi yang adil dan sesuai dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerja terbaik pada karyawan.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan UD. Sinar Tani Kuningan. Artinya Kepemimpinan yang semakin efektif juga berperan dalam memberikan arahan yang jelas, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya penelitian menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat pada pihak-pihak yang terkait dengan penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan UD. Sinar Tani Kuningan**

1. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel Kompensasi yaitu tunjangan dengan pernyataan “Tunjangan makan siang sesuai”, berdasarkan pernyataan tersebut sebaiknya perusahaan mempertimbangkan tunjangan makan siang yang sesuai dengan standar, sehingga membuat dorongan motivasi untuk semangat bekerja karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan dengan baik.
2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel Kepemimpinan yaitu menghargai pendapat dengan pernyataan “Pimpinan mampu menghargai setiap perbedaan pendapat untuk tujuan yang lebih baik”, berdasarkan

pernyataan tersebut sebaiknya pimpinan UD. Sinar Tani Kuningan dapat lebih menghargai setiap perbedaan pendapat dan mampu memberikan arahan yang jelas terhadap karyawan sehingga pesan yang akan disampaikan oleh atasan ke bawahan bisa terjalin dengan lancar dan pesan yang disampaikan bisa diterima dengan baik.

### **5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya hendaknya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel atau indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor apa yang mempengaruhi Kinerja Karyawan selain Kompensasi dan Kepemimpinan.