

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, PRESTASI AKADEMIK
DAN *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA**

(Survei Pada Pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Kuningan)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen**



Disusun oleh:

MUHAMMAD ALI RIDLO

20210510202

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, PRESTASI AKADEMIK
DAN *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Survei Pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas
Kuningan)**

Oleh

MUHAMMAD ALI RIDLO

20210510202

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Iskandar, M.M

NIP. 1962050811987031003

Penguji II,



Wely Hadi Gunawan, M.M

NIK. 410106910232

Penguji III,



Winda Oktaviani, M.M

NIK. 410108880250

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, PRESTASI AKADEMIK
DAN *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA
(Survei Pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas
Kuningan)**

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 06 Oktober 2025

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.M
NIK. 41038971055

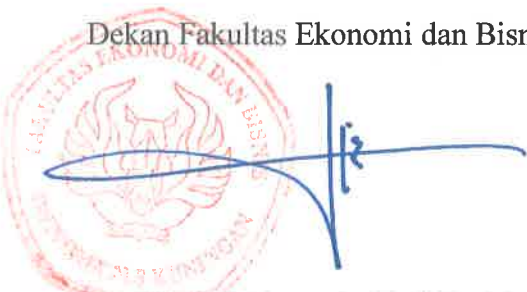
Pembimbing II,



Winda Oktaviani, M.M
NIK. 410108880250

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M. Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

LEMBAR PENYATAAN OTENTITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ali Ridlo

Nim : 20210510202

Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional, Prestasi Akademik dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja (Survei Pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Kuningan)

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul " Pengaruh Kecerdasan Emosional, Prestasi Akademik dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja (Survei Pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Kuningan) ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat,

Kuningan, 25 September 2025


(tanda tangan)
ABANX092247115

Muhammad Ali Ridlo

NIM.20210510202

HALAMAN MOTO

“ Saling menasihati untuk kebenaran dan saling menasihati untuk kesabaran ”

(QS. Al-'Asr : Ayat 3)

“ Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan ”

(Q.S Al-Insyirah: 5–6)

“ Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapa pun, karena yang mencintaimu tidak membutuhkan itu, dan yang membencimu tidak akan mempercayainya ”

(Ali Bin Abi Thalid)

~ Ad Maiora Natus Sum ~

“ Yang harus dikuatkan adalah harapan bahwa kita akan terus baik-baik saja”

(Habib Husein Ja'far al-Hadar)

"God has perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it's worth the wait"

“Skripsi bukan sekadar tugas akhir, melainkan sebuah perjalanan panjang yang mengajarkan arti kesabaran, ketekunan, dan konsistensi. Setiap revisi adalah kesempatan untuk belajar lebih baik, dan setiap halaman yang terselesaikan adalah langkah nyata menuju masa depan. Dengan keyakinan, doa, dan kerja keras, skripsi ini bukan hanya akan selesai, tetapi juga menjadi bukti perjuangan yang berharga dalam meraih impian dan menyongsong kehidupan yang lebih baik.”

ABSTRAK

Muhammad Ali Ridlo, Nomor Induk Mahasiswa 20210510202. Judul skripsi Pengaruh Kecerdasan Emosional, Prestasi Akademik Dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja (Studi pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Kuningan). Dosen Pembimbing oleh Bapak Prof Dr. H Dikdik Harjadi, S.E, M.Si dan Bapak Winda Oktaviani, MM. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Kuningan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kecerdasan Emosional, Prestasi Akademik dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus slovin. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 173 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan angket dalam bentuk google form kepada Mahasiswa akhir Fakultas Ekonomi Bisnis. Alat yang digunakan dalam uji statistic menggunakan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kecerdasan Emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja, kemudian Prestasi Akademik berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja. Selain itu, *Soft Skill* juga berpengaruh positif signifikan terhadap Kesiapan Kerja, Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa Kecerdasan emosional, prestasi akademik, dan soft skill terbukti memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa akhir. Temuan ini menunjukkan bahwa kesiapan kerja tidak hanya ditentukan oleh kemampuan intelektual semata, tetapi juga oleh keterampilan dalam mengelola emosi, pencapaian akademik yang baik, serta penguasaan *soft skill* yang relevan dengan dunia kerja.

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Prestasi Akademik, *Soft Skill*, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Muhammad Ali Ridlo, Student Identification Number 20210510202. Thesis title The Influence of Emotional Intelligence, Academic Achievement, and Soft Skills on Work Readiness (A Study on Final Year Students of the Faculty of Economics and Business, Kuningan University). Supervisors Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., and Winda Oktaviani, M.M., Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University.

This study aimed to determine the influence of Emotional Intelligence, Academic Achievement, and Soft Skills on Work Readiness. The type of research conducted is descriptive and verification research. The sampling technique was carried out using the Slovin formula. In this study, a sample of 173 people was taken. Data collection was carried out by distributing questionnaires in the form of a Google Form to final year students of the Faculty of Economics and Business. The tool used in statistical tests was the SPSS 26 application. The results of the study showed that Emotional Intelligence had a significant positive effect on work readiness, while Academic Achievement had a significant positive effect on work readiness. Furthermore, soft skills also have a significant positive effect on job readiness. Therefore, it can be concluded that emotional intelligence, academic achievement, and soft skills have been shown to significantly influence the job readiness of final year students. This finding suggests that job readiness is not solely determined by intellectual ability, but also by emotional management skills, strong academic achievement, and mastery of soft skills relevant to the workplace.

Keywords: *Emotional Intelligence, Academic Achievement, Soft Skills, Job Readiness*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. Karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tetap selalu tercurah limpahkan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW, para sahabatnya, keluarganya dan kita selaku umatnya yang Insha Allah taat pada ajarannya. Berkenaan dengan itu penulis mengambil skripsi dengan judul "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Prestasi Akademik dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja."

Dalam tahap menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan dari berbagai pihak baik dalam bentuk bimbingan, arahan secara tertulis dan secara lisan sehingga skripsi dapat diselesaikan. Dengan demikian, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan dan juga selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
2. Winda Oktaviani, MM., selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing peneliti.
3. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Dr. Rina Masruroh M.E.Sy, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Ibu N Aisah selaku ibu kandung dari peneliti yang telah memberikan do'a, sabar dan selalu memberikan dukungan dalam menjalani masa perkuliahan.
6. Bapak Duding selaku Ayah kandung dari peneliti yang telah memberikan do'a dan berjuang sehingga peneliti bisa mencapai gelar sarjana.
7. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

8. Untuk Kakak Pipit Fitriani Alawiah dan Lina Mardiana Zulva juga Adikku Fuad Zainal Abidin terimakasih untuk dukungan, semangat dan doanya yang telah membuahkan hasil ini.
9. Seluruh teman-teman seperjuangan, terkhususnya kelas J Angkatan 2021 terimakasih atas kebersamaannya.
10. Serta semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih banyak kesalahan baik dalam penulisan maupun pengambilan teori. Oleh sebab Itu, kritik serta saran diperlukan sebagai bahan untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti, tempat/subjek penelitian, institusi dan bagi para pembaca atau peneliti selanjutnya. Atas dukungan dan bantuannya, penulis mengucapkan banyak-banyak terimakasih.

Kuningan, 25 September 2025

Muhammad Ali Ridlo

20210510202

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENYATAAN OTENTITAS

HALAMAN MOTO

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

DAFTAR ISI..... v

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR..... viii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Rumusan Masalah 9

1.3. Tujuan Penelitian..... 9

1.4. Manfaat Penelitian..... 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS... 11

2.1. Landasan Teori 11

2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia 11

2.1.2. Kesiapan Kerja 12

2.1.3. Kecerdasaan Emosional 19

2.1.4. Prestasi Akademik..... 24

2.1.5. Soft Skill 28

2.1.6. Hubungan Antar Variabel 34

2.2. Kerangka Berpikir 39

2.3. Hipotesis 41

BAB III METODE PENELITIAN 42

3.1.	Metode Penelitian.....	42
3.2.	Operasional Variabel Penelitian	43
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.3.1.	Populasi.....	45
3.3.2.	Sampel.....	46
3.4.	Jenis dan Sumber Data	49
3.4.1.	Jenis Data	49
3.4.2.	Sumber Data.....	49
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6.	Uji Instrumen.....	51
3.6.1.	Uji Validitas	51
3.6.2.	Uji Reliabilitas	56
3.7.	Teknis Analisis Data	59
3.7.1.	Analisis Deskriptif	60
3.7.2.	Analisis Verikatif/Kuantitatif.....	61
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	61
3.7.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
3.7.5.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	64
3.7.6.	Pengujian Hipotesis.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		101
5.1.	Kesimpulan.....	101
5.2.	Saran	102
DAFTAR PUSTAKA		104
LAMPIRAN I		109
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		167

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Data Tracer</i> Fakultas Ekonomi dan Bisnis Tahun 2021-2023	5
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survei Mengenai Kesiapan Kerja	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	43
Tabel 3. 2 Mahasiswa Aktif Akuntansi dan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.....	46
Tabel 3. 3 Sebaran Sampel Penelitian.....	48
Tabel 3. 4 Skala pengukuran Persepsi Responden.....	49
Tabel 3. 5 Uji Validitas Kecerdasan Emosional (X1).....	52
Tabel 3. 6 Uji Validitas Prestasi Akademik (X2)	53
Tabel 3. 7 Uji Validitas Soft Skill (X3)	54
Tabel 3. 8 Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y)	55
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kecerdasan Emosional (X1).....	57
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Akademik (X2)	58
Tabel 3. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Soft Skill (X3)	58
Tabel 3. 12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kesiapan Kerja (Y).....	59
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Berdasarkan Usia.....	75
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan	76
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	76
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan Saat Ini	77
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	78
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test.....	89
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	91
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	92
Tabel 4. 10 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	93
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	94
Tabel 4. 12 Hasil Uji F(Simultan).....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Pengangguran Terbuka Kabupaten Kota Jawa Barat	2
Gambar 1. 2 Tingkat Pengangguran Pendidikan Tertinggi Jawa Barat	3
Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	41
Gambar 3. 1 Garis Kriterium	61
Gambar 4. 1 Lambang Universitas Kuningan.....	70
Gambar 4. 2 Garis Kriterium Variabel Kecerdasan Emosional (X1)	81
Gambar 4. 3 Garis Kriterium Variabel Prestasi Akademik (X2).....	83
Gambar 4. 4 Garis Kriterium Variabel Soft Skill (X3).....	86
Gambar 4. 5 Garis Kriterium Variabel Kesiapan Kerja (Y)	88
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	90