

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Alex, S. N. (2002). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Ghozali, & Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. FE UNDIP.
- Ghozali, & Imam. (2016). *Desain Kuantitatif & Kualitatif untuk Akuntansi, Baniis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta: Yoga Pratama.
- Ghozali, & Imam. (2017). P. Kantor, K. Agama and K. Banjar, "JIEB (ISSN: 24424560). *Ejournal.Stiepancasisetia.Ac.Id*, 130–137.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Imam, S. (2003). *Lingkungan Hidup dan Kelestariannya*. PT. Alumni.
- Jackson. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Luthans, & Fred. (2006). *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yunowo, dkk), Edisi Bahasa Indonesia*. ANDI.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Reflika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangakuprawira. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia. Indonesia.
- Martoyo, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Prawirosentono, S. (2000). *Manajemen Kinerja Karyawan: Kunci Keberhasilan dalam Era Globalisasi*. BPFE.
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. MA: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumbr Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, & Uma. (2009). *Research Methods For Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ke-3)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siregar. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMM Pres.

- Siregar, & Syofian. (2014). *Metode Kuantitatif*. KENCANA.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assesment, Causes, and Consequences*. SAGE Publications.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukanto, & Indriyono. (2000). *Manajmen Produksi*. BPFE UGM.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Wali Pers.
- Wursanto. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Andi.

Jurnal:

- Abdul, H. R. (2019). *Work Environment , Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services*. 19(1), 29–42.
- Akbulut, Y., Dursun, O. O., Donmez, O., & Sahin, Y. L. (2016). In search of a measure to investigate cyberloafing in educational settings. *Computers in Human Behavior*, 55, 616–625.
- Anggita, D. A. S., & H, H. A. R. (2020). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Ari Firmanto, N. A. (2017). Hubungan *Self Control* Dengan Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 05(01).
- Askew, K. (2013). *The relationship between cyberloafing and task performance and an exhamination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing*. *Dissertation Abstrak International: Section B: The Sciences and Engineering*, 73(12-B(E)).
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2017). *Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control*. *Computers in Human Behavior*, 24(3).
- Blanchard, & Henle. (2008). *Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control*. *Computers in Human Behavior*, 24(3), 1067–1084.
- Catarina, C. P., & Ira, W. (2023). Pengaruh *Cyberloafing* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Self Control* Sebagai Variabel Moderasi. *Excellent*, 10(2), 231–246. <https://doi.org/10.36587/exc.v10i2.1581>
- Chotamul, F., Adinda, A., Suworo, & Sairin. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Cong, K. T., Bernhard, T., & Irvan, T. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Induvidu Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Coco Prima Lelema Indonesia. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4610–4619.
- David, N., & Greenfield, P. d. (2002). *CyberPsychologyc & Behavior. Lost in Cyberspace: The Web@ Work*, 5(4), 347–353.

- Desnirita, & Anjariska, P. S. (2022). Dampak Beban Kerja dan Prilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwidaya *World Wide* Cabang Wilayah Dki Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.31933/jaaip.v2i1.540>
- Dinar, D., & Nurul, K. (2023). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan*. 8(2), 121.
- Egy, Y. P., & Harlina, N. (2019). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan *Cyberloafing* Pada Pegawai Fakultas Teknik Universitas Diponegoro. *Jurnal EMPATI*, 8(2), 147–152. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.24414>
- Elizabeth, F., & Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel MEDIASI. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 3(3), 680–687. <https://doi.org/10.54526/jes.v9i1.193>
- Herdiati, M. F. (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi terhadap perilaku *cyberloafing* di Universitas Jember. *E-Jurnal Pustaka Kesehatan*, 3(1).
- Jawad, A., Asif, M., Hassan, khawar mahmood, Muhammad, atib ramzan, & Syed, sibt ul hassan rizvi. (2014). *Impact of technology on performance of employees (a case study on Allied Bank Ltd, Pakistan)*. *World Applied Sciences Journal*, 29(2), 271–276. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2014.29.02.1897>
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2012). *Cyberloafing at the workplace: gain or drain on work? Behaviour & Information Technology*, 31(4), 343–353.
- Mellysa, P., Shopia, A., & Hapzi, A. (2021). *The Effect Of Work Environment and Job Satisfaction On Employee Performance With Organizational Commitment As An Intervening Variable At The Department Of Population Control and Family Planning*. 3(2), 202–219.
- Mutia, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Nazir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Ni, N. A. S., & Ni, M. D. R. (2017). *Theory of Planned Behavior* Untuk Memprediksi Niat Berinvestasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(6), 4043–4063. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i12.p01>
- Nurlaela, & Trianasari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.29308>
- Okka, A. P., Sigit, N., & Praningrum. (2024). *The Effect of Cyberloafing and Job Satisfaction on Employee Performance Mediated by Organizational Commitment to Local Government Employees of Rejang Lebong Regency Pengaruh Cyberloafing Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Komitmen*. 6(1), 68–86.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2017). *cyberloafing phenomenon in organizations: determinants and impacts*. *International Journal of Business and Government Studies*, 4(2).

- Putri, A. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.30640/jumma45.v1i1.210>
- Sadia, H., Rabia, T., Dr, fatima amin, & Dr, khawaja tahir mahmood. (2012). *Modifiable and non-modifiable predisposing risk factors of myocardial infarction -A review. Journal of Pharmaceutical Sciences and Research*, 4(1), 1649–1653.
- Setiawan, Budi, & Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *Jurnal JRBI Bo*, 2(2), 181–198.
- Sutrisno, Tannady, H., Novie Citra Arta, D., Indah Asmarany, A., & Leo Nardo Setia Budi Djojo, L. (2023). *Analysis of the Role of Work Environment and Cyberloafing on Employee Performance in Manufacturing Machinery Control and Protection Companies Analisis Peran Lingkungan Kerja Dan Cyberloafing Terhadap Performa Karyawan Perusahaan Pengendalian Dan Perlindun. Costing:Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(2), 1–10.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah *mootheer* and baby). *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*, 4(2), 41–55.
- Yuan, B., & Muhamad, E. (2020). *Effect Of Work Environment and Job Satisfaction On Employee Performance In Pt . Nesinak*. 2(1), 85–91.
- Yulianti, A., & Karyaningsih. (2023). SEIKO : *Journal of Management & Business* Pengaruh *Cyberloafing* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PNS Pada Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Karawang. *SEIKO ; Journal of Management & Business*, 6(2), 498–507.
- Yulianti, E., & Bagis, F. (2023). *Effect Of Workloafing , Cyberloafing and Self Efficacy On Employee Performance In Purwokerto*. 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.72>

Tesis / Disertasi:

- Askew, K. (2013). *The relationship between cyberloafing and task performance and an examination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing*. Dissertation Abstrak International: Section B: The Sciences and Engineering, 73(12-B(E)).

Sumber Online:

- APJII. (2024). Laporan Survei Internet Indonesia 2024. Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia. Diakses dari: <https://apjii.or.id>