

**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Survei pada karyawan bagian produksi CV Wangun Unggas
Perkasa Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh:
ALAMANDA INDAH SHANTIKA
20210510236



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Survei pada karyawan bagian produksi CV Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan)

Oleh:

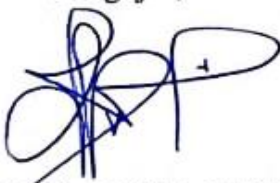
ALAMANDA INDAH SHANTIKA

20210510236

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Wachjuni, S.E., M.M
NIK. 410106710221

Penguji II,



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Penguji III,



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 410110920236

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Survei pada karyawan bagian produksi CV Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan)

Disusun Oleh:

ALAMANDA INDAH SHANTIKA
20210510236

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, 22 Agustus 2025

Pembimbing I,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

Pembimbing II,



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Lili Karmela F., SE., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy.
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi CV. Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan” Ini beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dengan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Alamanda Indah Shantika
20210510236

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Sesungguhnya Bersama Kesulitan ada Kemudahan”
(Qs. Al-Insyirah : 5)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri”

(Hindia)

PERSEMBAHAN

“Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan. Skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada Allah SWT yang maha esa, orang tua tercinta dan orang-orang tersayang yang selalu memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini

ABSTRAK

ALAMANDA INDAH SHANTIKA, 20210510236, “ Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Survei pada Karyawan Bagian Produksi CV. Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan”

Program studi manajemen. 2024. Fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas kuningan.

Pembimbing I: Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. Pembimbing II: Iqbal Arraniri S.E.I., M.M.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis adanya pengaruh keterampilan kerja, disiplin kerja dan motivasi baik secara parsial ataupun simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Wangun Unggas Perkasa. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian produksi CV. Wangun Unggas Perkasa yang berjumlah 40 orang, dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan skala semantik diferensial. Untuk analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa 1) variabel keterampilan kerja, disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. 2) keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. 3) variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. 4) variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja

Kata kunci : Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

ALAMANDA INDAH SHANTIKA, 20210510236, “The Influence of Work Skills, Work Discipline and Motivation on Employee Work Productivity (Survey on Production Employees of CV. Wangun Unggas Perkasa, Kuningan Regency)” Management Study Program. Faculty of Economics and Business. Kuningan University. 2024.

Supervised I: Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. Supervised II: Iqbal Arraniri S.E.I., M.M.

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of work skills, work discipline and motivation, both partially and simultaneously on employee work productivity at CV. Wangun Unggas Perkasa. The study was conducted using descriptive and verification analysis methods with a quantitative approach. The population in this study consisted of all production employees at CV. Wangun Unggas Perkasa, totaling 40 people. Where the entire population was used as the research sample through a saturated sampling technique. The data collection technique used a questionnaire with a semantic differential scale. The data were analyzed used multiple linear regression analysis. The results of the study showed that 1) Work skills, work discipline, and motivation simultaneously had a positive and significant effect on work productivity. 2) Work skills had a positive and significant effect on work productivity. 3) Work discipline had a positive and significant effect on work productivity. 4) Motivation had a positive and significant effect on work productivity

Keywords: Work skills, work discipline, motivation, Work Productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia beserta taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja”. Penulis berharap skripsi yang telah dibuat ini dapat menjadi bahan acuan untuk tahap penelitian yang akan dilakukan mendatang. Penulis menyadari bahwasannya baik dalam penyusunan maupun penulisan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan dan juga tahap penelitian selanjutnya. Semoga proposal penelitian ini dapat memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar sarjana ekonomi. Penelitian Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Kuningan, 21 Juni 2025
Penulis



Alamanda Indah S
NIM. 20210510236

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas ridhaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan waktu yang telah ditetapkan. Shawalat beserta salam senantiasa kita limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW semoga kita mendapat syafaatnya di yaumul akhir kelak. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini banyak sekali kesulitan yang dihadapi dan selama proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy. selaku Dosen Pembimbing satu dan juga selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M selaku Dosen Pembimbing dua telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya serta selalu memberikan bimbingan, dorongan, dan semangat kepada penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Prof Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E M.Si. selaku Rektor Universitas Kuningan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis, untuk menimba ilmu pengetahuan di universitas ini.
4. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
5. Enung Nurhayati S.E., M.Si., Ak., CA selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
6. Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan
7. Wajchuni S.E M.M selaku pembimbing akademik dan juga Kepala Program Studi Bisnis Digital Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah banyak meluangkan waktunya, selalu memberikan motivasi, saran dan mengarahkan penulis selama perkuliahan berlangsung sampai skripsi ini dapat

terselesaikan

8. Kepada seluruh staf dosen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kuningan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
9. Untuk Kedua orang tua tercinta sebagai tanda bukti dan rasa terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada mamah dan papah yang telah memberikan kasih sayang dan segala dukungannya. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat mamah dan papah bahagia dan terimakasih atas segalanya, terimakasih atas do'a, dukungan dan cinta yang tiada henti-hentinya kalian berikan kepada peneliti, khususnya sepanjang perjalanan penelitian ini, terimakasih telah menjadi orang tua yang supportif.
10. Pimpinan serta segenap CV Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan yang telah membantu memberikan data dan informasi yang penulis butuhkan dalam penelitian.
11. Kepada cinta kasih kedua saudara peneliti yang selalu mengerti dan paham akan keadaan adik terakhirmu ini selama menempuh pendidikan di perkuliahan ini. Terimakasih sudah selalu mengingatkan untuk jangan menyerah demi menyelesaikan kuliah dan skripsi ini
12. Ipar dan sepupu tersayang peneliti yang selalu bertanya akan keadaan, kondisi, dan mental peneliti selama proses perkuliahan ini, terimakasih telah memberikan semangat yang begitu besar untuk peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
13. Sahabat sahabat peneliti yang selalu kebersamai peneliti dari awal perkuliahan hingga akhir penelitian ini. Terimakasih telah berjuang bersama, canda tawa, dan dukungan yang menjadikan peneliti kuat selama dibangku perkuliahan.
14. Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah bertahan hingga saat ini disaat penulis tidak percaya terhadap dirinya sendiri, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah walau sesulit apapun skripsi ini, penulis tetap ingat bahwa setiap langkah kecil yang telah diambil adalah bagian dari perjalanan, meskipun terasa sulit. Tetap menjadi manusia yang selalu mau

berusaha dan tidak lelah mencoba sebab “skripsi yang berhasil adalah skripsi yang selesai”

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Goal Setting Theory.....	8
2.2 Produktivitas Kerja.....	9
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	9
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	10
2.2.3 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja	12
2.3 Keterampilan Kerja	14
2.3.1 Pengertian Keterampilan Kerja.....	14

2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterampilan Kerja	15
2.3.3 Dimensi dan Indikator Keterampilan Kerja	16
2.4 Disiplin Kerja	18
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.4.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	19
2.4.3 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.5 Motivasi.....	21
2.5.1 Pengertian Motivasi	21
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	22
2.5.3 Dimensi dan Indikator Motivasi	25
2.6 Hubungan Antar Variabel	27
2.6.1 Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	27
2.6.2 Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	28
2.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	28
2.6.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	29
2.7 Penelitian Terdahulu.....	29
2.8 Kerangka Berpikir	33
2.9 Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Metode Penelitian.....	36
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.3.1 Populasi.....	39
3.3.2 Sampel	39
3.4 Jenis dan Sumber Data	39
3.4.1 Jenis Data.....	39
3.4.2 Sumber Data	40
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5 Uji instrumen	40
3.5.1 Uji Validitas.....	40
3.5.2 Uji Reliabilitas	43

3.6 Teknis Analisis Data	44
3.6.1 Analisis Deskriptif	44
3.7 Uji Asumsi Klasik	44
3.7.1 Uji Normalitas.....	44
3.7.2 Uji Multikolineritas.....	45
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	45
3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.9 Koefisiensi Determinasi	46
3.10 Uji Hipotesis.....	46
3.10.1 Uji F (Uji Simultan).....	46
3.10.2 Uji t (Uji Parsial).....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Hasil Penelitian.....	48
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	48
4.1.2 Visi Misi CV Wangun Unggas Perkasa.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi	49
4.1.4 Tugas Pokok Karyawan	49
4.2 Gambaran Karakteristik Responden.....	52
4.2.1 Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan pendidikan.....	52
4.2.2 Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.2.3 Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan usia dan lama bekerja	53
4.2.4 Gambaran Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja.....	53
4.3 Teknik Analisis Data	54
4.4 Analisis Deskriptif.....	54
4.4.1 Analisis Deskriptif Keterampilan Kerja (X1)	54
4.4.2 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X2).....	55
4.4.3 Analisis Deskriptif Motivasi (X3)	56
4.4.4 Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja (Y)	58
4.5 Uji Asumsi Klasik	59
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	60
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	61

4.6 Analisis Regresi Berganda	62
4.7 Koefisien Determinasi	63
4.8 Uji Hipotesis	64
4.8.1 Uji F (Simultan)	64
4.8.2 Uji t (Parsial)	65
4.9 Pembahasan	66
4.9.1 Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	66
4.9.2 Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	67
4.9.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	67
4.9.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	70
5.2.1 Bagi CV. Wangun Unggas Perkasa	70
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Rekapitulasi Produksi yang Dihasilkan Karyawan CV Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan Tahun 2023/.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.5 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.6 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4.9 Analisis Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.10 Uji Simultan	62
Tabel 4.11 Uji Parsial.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Berpikir	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Kedudukan Variabel X_1 dalam Kriteriaum	53
Gambar 4.3 Kedudukan Variabel X_2 dalam Kriteriaum	54
Gambar 4.4 Kedudukan Variabel X_3 dalam Kriteriaum	56
Gambar 4.5 Kedudukan Variabel Y dalam Kriteriaum	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Balasan Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner Penelitian
- Lampiran III : Data Hasil Kuesioner Penelitian
- Lampiran IV : Data Uji Coba Kuesioner
Output Hasi; Perhitungan SPSS 26
- Lampiran V : Tabel f (Taraf Signifikan 0,05)
Tabel t (Taraf Signifikan 0,05)
Tabel r (Taraf Signifikan 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup