

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator. *PekanBaru Riau: Zanafa Publishing*, 1(1), 65–84.
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia*. 05(04), 12412–12427.
- Ahmad Prayudi, Henny Pratiwi, I. N. (2023). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Abadi Jaya Ahmad*. 5(1), 37–43.
- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh Kemampuan , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 2(1), 1–10.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 144–150.
- Azahra, A. D. (2023). Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Information Systems and Management*, 2(1), 34–42.
- Badidaga, H. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Boven Digoel Papua. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pakuan Bogor*. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40685>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Desi, D. E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(2), 221–230. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2374>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*.
- Farisi, S., & Fani, W. M. (2019). Influence of Work Enviroment and Work Discipline on Employee Perfomance. *International Conference on Global Education VII*, 69–81.
- Faza, M. R., & Usman, O. (2021). Effect Of Work Discipline, Organizational Commitment, And The Work Environment On Employee Performance. *State University of Jakarta*.

- Filberto, S., Yovie, E., Yenny, & Wulansari. (2023). Effect of work discipline , work environment and work motivation on employee performance at PT . Autostar Mandiri Technotama. *Journal of Management Science (JMAS)*, 6(1), 5–9.
- Ghozali, I. (2016). *Analisis Multivariat dengan Program SPSS*.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Akuntansi*, 10, 117–124. <http://jurnal.radenfatah.ac.id>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryadi, R., & Sukmalana, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Majalah Bisnis & Iptek*, 13(2), 80–92.
- Hidayat, R. R., & Nurhawaeny, K. E. (2025). The Influence of Democratic Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Secretariat of the Kuningan Regency People’s Representative Council. *Journal of Multidisciplinary Science*, 2(1), 61–70. <https://doi.org/10.59631/multidiscience.v2i1.289>
- Jaya, A. T. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Adira Multi Finance Tbk, Cabang Makassar. *POINT: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.46918/point.v4i1.1376>
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tori Dan Praktik)*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Kelibulin, E. S., Palutturi, S., Arifin, M. A., Indar, Thamrin, Y., Stang, & Rahmadani, S. (2020). The Effect of Work Discipline on a Employee Performance (The Health Office Case Study of Tanimbar Island). *Medico Legal Update*, 20(3).
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment , Work Discipline , and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research Wwww.Ejbmr.Org*, 7(3), 26–30.
- Lasnoto, L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Peluah Uang Indonesia Di Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(2), 261–268.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedu)*. Bandung: CV Alfabeta.

- Maswani, M., Utami, E. P., & Nofiar, N. (2021). Analysis Of The Effect Of Work Discipline, Work Environment, And Work Motivation On Employee Performance At Pt. Bayutama Teknik. *DIJEFA*, 1(6), 960–968. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Misrania, Y. and Y. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Pagar Alam. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 518–525.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25.
- Nazaruddinaziz, D. M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas koperasi dan ukm provinsi sumatera barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2, 1269–1275.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal*, 3(2), 52–63.
- Noah, Y., & Steve, M. (2017). Work Environment and Job Attitude among Employees in a Nigerian Work Organization. *Journal of Sustainable Society*, 1(2), 36–43.
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Jasa Raharja (Pesero) Cabang Jawa Timur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1), 9–15.
- Novitasari, D. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SEMARANG*.
- Omolo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87.
- Pranitasari, Diah, L. T., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Media Manajemen Jasa*, 6(2), 18–19.
- Putri, K. A., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja , disiplin Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto*. 5(2), 116–124.
- Qitha, R., Jasmine, A., & Wirjawan, T. W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Federal International Finance (Fif Group) Cabang Pamanukan. *JISMA*, 1(3), 393–402.

- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Safitri, A., W., T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Generasi “Y”(Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1).
- Sanuddin, F. D. P., & Widjojo, A. R. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. semen tonasa. *Modus*, 25(2), 217–231.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1245–1253.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyanto & Nugroho, E. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Qip PT. Gsi Cianjur. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 13(2), 187–200.
- Sukmadinata, N. S. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Surjosuseno, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Ud Pabrik Ada Plastic. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*, 3(2), 1–5.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama.)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triwibowo, A., & Zamora, R. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Grapari Telkomsel Cabang Batam*. 3(2), 1–22.
- Wulansari, S., Santoso, E., & Pristi, E. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Ponorogo. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 444–457. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i2.71>