

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN**

(Survei Pada Karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh

DIAH PATUHAH

NIM. 20210510251



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Survey Pada Karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa Kabupaten
Kuningan)**

Disusun Oleh :

DIAH PATUHAH
20210510251

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Prof. Dr. H. Disman, M.S
NIP. 195902091984121001

Penguji II,

Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Penguji III,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Survey Pada Karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa Kabupaten
Kuningan)**

Disusun Oleh :

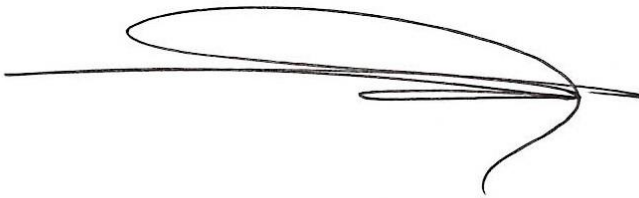
DIAH PATUHAH
NIM. 20210510251

Disetujui Oleh Pembimbing :

Kuningan, Agustus 2025

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

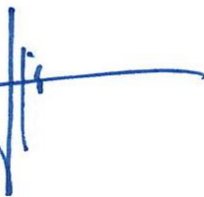


Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M
NIK. 410112770189

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E. Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR OTENTISITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, Diah Patuhah, dengan Nomor Induk Mahasiswa 20210510251 menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survey Pada Karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa Kab. Kuningan)”** beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



Diah Patuhah

NIM. 20210510251

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

”Hanya ada satu dirimu di dunia ini”

”Let it flow...”

”Seberapa sedih dan terpuruknya kamu, hidup tetap berjalan”

”Ada masa saat hidup penuh dengan duka”

”aku sangat merindukan ibu”

”Krisis hidup datang saat keinginan kita tidak terpenuhi”

”aku yakin kamu berjuang, sendirian, sekuat tenaga”

”Allah tidak mengatakan hidup ini mudah, tetapi Allah berjanji bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah 5-6)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam, skripsi ini saya persembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, nikmat dan kekuatan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Lalu untuk kedua orangtua saya, terutama Almh. Mamah tercinta, Alm. Adik tersayang, ayah, kakak dan segenap keluarga.

Teruntuk diri saya sendiri, yang telah mengalami pasang surut dalam hidup ini, terimakasih sudah bertahan dan bisa menyelesaikan skripsi ini sebagai bentuk pencapaian dan komitmen terhadap proses pembelajaran yang panjang dan penuh rintangan ini.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Survey Pada CV. Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan)**

ABSTRAK

DIAH PATUHAH. Student ID 20210510251. Dosen Pembimbing 1 : Dr. H. Iskandar, M.M. Dosen Pembimbing 2 : Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa di Kabupaten Kuningan. Disiplin kerja menjadi faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan secara optimal, namun data absensi karyawan menunjukkan adanya peningkatan tingkat ketidakhadiran setiap tahunnya, yang menandakan rendahnya disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional dan teknik survei, serta menyebarkan kuesioner kepada seluruh populasi karyawan sebanyak 49 orang (sampel jenuh). Analisis data dilakukan melalui regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Secara parsial, ketiga variabel tersebut juga memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan lingkungan kerja yang nyaman, kepuasan kerja yang tinggi, serta pengawasan yang efektif dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Pengawasan, Disiplin Kerja.

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, JOB SATISFACTION AND SUPERVISION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE

ABSTRACT

**DIAH PATUHAH. Student ID 20210510251. Supervisor 1 : Dr. H. Iskandar,
M.M. Supervisor 2 : Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M.**

This research aimed to determine the influence of work environment, job satisfaction, and supervision on employee work discipline at CV. Wangun Unggas Perkasa in Kuningan Regency. Work discipline played an important role in achieving organizational goals effectively and efficiently. However, employee attendance data showed an increasing rate of absenteeism each year, indicating a decline in work discipline. This study employed a quantitative correlational method using a survey technique, and questionnaires were distributed to all 49 employees (saturated sample). Data were analyzed using multiple linear regression. The results showed that simultaneously, the work environment, job satisfaction, and supervision had a significant influence on work discipline. Partially, each variable also had a positive effect on work discipline. These findings indicated that improving a supportive work environment, enhancing job satisfaction, and implementing effective supervision could increase employee work discipline.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Supervision, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi kita Muhammad SAW, kepada para sahabatnya, kepada keluarganya serta kepada kita selaku umatnya yang Insha Allah taat pada ajaran agama dan senantiasa mengamalkannya. Aamiin. Adapun judul proposal skripsi yang peneliti ambil adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja” (Survei pada karyawan CV. Wangun Unggas Perkasa Kecamatan Kuningan).

Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, tempat/objek penelitian, Institusi dan bagi para pembaca pada umumnya. Atas dukungan dan bantuannya, peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Kuningan, Juni 2025

Penulis

Diah Patuhah

NIM. 20210510251

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan. Pada kesempatan yang baik ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada Almarhumah Ibu tercinta Elohi Siti Romlah, dan Ayahanda tercinta Andar Rohanda yang telah mendidik, mengarahkan, mendukung serta selalu mendoakan penulis selama ini dan memperjuangkan putri ke-2 nya ini untuk dapat mengenyam pendidikan hingga perguruan tinggi.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat selesai tepat pada waktunya, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Allah SWT dengan segala rahmat serta karunia-Nya penulis bisa melewati semua ini dan bertahan sampai detik ini, juga yang memberikan kekuatan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Untuk kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan semangat serta doa yang tidak henti – hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk dua orang tersayang kakak saya Dedah Muwahidah dan adik Dias Apriansyah.
4. Bapak Dr. H. Iskandar, M.M., selaku dosen pembimbing 1 yang sudah memberikan banyak pengarahan serta nasehatnya selama proses bimbingan skripsi.
5. Bapak Aris Budiman, S.Pd., M.Pd., M.M., selaku dosen pembimbing 2 yang sudah sangat sabar dalam membimbing, memberi banyak pengarahan, dan nasehat selama proses bimbingan skripsi.

6. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
7. Ibu Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
8. Ibu Wachjuni SE., M.M., selaku ketua Program Studi Bisnis Digital dan dosen pembimbing akademik.
9. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
10. Segenap dosen dan seluruh staf akademik yang selalu membantu dalam memberikan fasilitas, ilmu, serta Pendidikan kepada penulis sehingga dapat menunjang dalam penyelesaian skripsi ini.
11. HRD CV.Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan dan seluruh pihak terima kasih atas ijinnya untuk penelitian dan yang telah memberikan perlakuan baik terhadap penulis selama penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat serta teman dekat yang sudah kebersamai, menyemangati dan membantu, terimakasih atas bantuan dan dorongan yang selalu diberikan. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kita semua.
13. Teman – teman seperjuangan Angkatan 2021 khususnya kelas manajemen 08/H, Terimakasih atas kebersamaannya selama kurang lebih 4 tahun ini.
14. Kepada semua pihak yang terlibat langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan bantuan, do'a serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa dituliskan satu persatu, saya ucapkan terimakasih.
15. Untuk peliharaan saya, kucing tersayang Grey dan kelima anaknya yang lucu yaitu Jojo, Joji, Becki, Syepi dan Miyu yang sudah menghibur penulis disaat sedang penat dan kesepian.

16. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar kendali dan tak pernah untuk menyerah, sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini saya sudah berusaha menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, Hal ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk saya sendiri.

Kuningan, Juni 2025

Penulis

Diah Patuhah

NIM. 20210510251

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II	9
LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja	10
2.1.3 Jenis Disiplin Kerja	11
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.5 Dimensi Disiplin Kerja	13
2.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	15
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	16
2.2.4 Dimensi Lingkungan Kerja	16

2.2.5	Indikator Lingkungan Kerja	16
2.3	Kepuasan Kerja	18
2.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	20
2.3.3	Dimensi Kepuasan Kerja	21
2.3.4	Indikator Kepuasan Kerja	22
2.4	Pengawasan	23
2.4.1	Pengertian Pengawasan	23
2.4.2	Tujuan Pengawasan	24
2.4.3	Jenis-Jenis Pengawasan	25
2.4.4	Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan	26
2.4.5	Dimensi dan Indikator Pengawasan	26
2.5	Hasil Penelitian Terdahulu	29
2.6	Hubungan Antar Variabel	37
2.6.1	Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	37
2.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	38
2.6.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	38
2.6.4	Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	39
2.7	Kerangka Berfikir	40
2.8	Hipotesis Penelitian	41
BAB III		42
METODE PENELITIAN		42
3.1	Metode Penelitian	42
3.2	Operasional Variabel	43
3.3	Populasi dan Sampel	46
3.3.1	Populasi	46
3.3.2	Sampel	46
3.4	Jenis dan Sumber Data	47
3.4.1	Sumber Data	47
3.4.2	Jenis Data	47
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data	47
3.5	Uji Instrumen	48
3.5.1	Uji Validitas	48

3.5.2	Uji Reliabilitas	53
3.6	Teknik Analisis Data	54
3.6.1	Analisis Deskriptif	55
3.7	Uji Asumsi Klasik	55
3.7.1	Uji Normalitas	55
3.7.2	Uji Multikolinearitas	55
3.7.3	Uji Heteroskedastisitas	56
3.7.4	Uji Autokorelasi	56
3.8	Analisis Statistik	57
3.8.1	Analisis Regresi Linear berganda	57
3.8.2	Analisis Koefisien Determinasi	58
3.8.3	Uji Hipotesis	58
3.8.3.1	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	58
3.8.3.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	59
BAB IV		61
HASIL DAN PEMBAHASAN		61
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.1.1.1	Sejarah Singkat CV. Wangun Unggas Perkasa Kabupaten Kuningan.....	61
4.1.1.1	Struktur Organisasi.....	62
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden.....	62
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.1.3	Teknik Analisis Data	65
4.1.3.1	Analisis Deskriptif.....	65
4.1.3.1.1	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	65
4.1.3.1.2	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X_2)	67
4.1.3.1.3	Analisis Deskriptif Variabel Pengawasan (X_3).....	69
4.1.3.1.4	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y)	71
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik	74
4.1.3.2.1	Uji Normalitas	74
4.1.2.3.2	Uji Multikolinearitas	75

4.1.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	76
4.1.2.3.4 Uji Autokorelasi.....	76
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	77
4.1.5 Koefisien Determinasi.....	79
4.1.6 Uji Hipotesis.....	80
4.1.6.1 Uji F (Simultan).....	80
4.1.6.2 Uji T (Parsial)	80
4.2 Pembahasan.....	82
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	82
4.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	83
4.2.4 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	83
BAB V.....	84
KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Pengawasan.....	50
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	51
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Pengawasan.....	70
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi.....	77
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.15 Uji F (Simultan).....	80
Tabel 4.16 Uji t (Parsial).....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Wangun Unggas Perkasa.....	62
Gambar 4.2 Daerah Kriteria Lingkungan Kerja.....	67
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Kepuasan Kerja.....	69
Gambar 4.4 Daerah Kriteria Pengawasan.....	71
Gambar 4.5 Daerah Kriteria Disiplin Kerja.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Berita Acara Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Mengadakan Penelitian
Surat Balasan
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output hasil perhitungan SPSS Versi 2025
Tabel F (Taraf Signifikan 0,05)
Tabel t (Taraf Signifikan 0,05)
Tabel r (Taraf Signifikan 0,05)
- Lampiran V : Daftar Riwayat Hidup