

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Survei pada CV. Monita Food Kabupaten. Kuningan)

1. Beban kerja, lingkungan Kerja, dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Monita Food.
2. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Monita Food Kab. Kuningan. Artinya bahwa semakin tinggi beban kerja maka kinerja karyawan akan semakin menurun.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Monita Food Kab. Kuningan. Artinya bahwa semakin kondusif lingkungan kerja maka kinerja karyawan akan meningkat.
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Monita Food. Artinya bahwa kompensasi semakin kuat, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Saran yang diajukan berdasarkan hasil penelitian dan analisis data serta mengacu pada nilai kuesioner rendah diuraikan sebagai berikut :

1. Bagi pihak perusahaan
 - a. Berdasarkan hasil analisis deskriptif jawaban responden pada variabel beban kerja indikator penggunaan waktu kerja memiliki skor rendah, perusahaan sebaiknya melakukan evaluasi terhadap beban kerja yang diberikan agar sesuai dengan waktu yang tersedia bagi karyawan. Penyesuaian ini penting agar karyawan dapat menyelesaikan tugas tanpa harus terburu buru, sehingga kualitas pekerjaan tetap terjaga.
 - b. Berdasarkan hasil analisis deskriptif jawaban responden pada variabel lingkungan kerja indikator pertukaran udara memiliki skor rendah. Maka dari itu perusahaan perusahaan perlu memberikan perhatian lebih terhadap sistem ventilasi atau sirkulasi udara di lingkungan kerja. Sirkulasi udara yang kurang memadai dapat menimbulkan rasa tidak nyaman bagi karyawan saat bekerja, terutama jika ruangan terasa pengap atau panas. Kondisi ini berpotensi menurunkan konsentrasi dalam bekerja, sehingga secara tidak langsung dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, peningkatan kualitas pertukaran

udara di area kerja diharapkan dapat menciptakan suasana kerja yang lebih sehat, nyaman, dan mendukung karyawan dalam menjalankan tugasnya secara optimal.

- c. Berdasarkan hasil analisis deskriptif jawaban responden pada variabel kompensasi indikator tunjangan memiliki skor rendah, maka dari itu perusahaan perlu mengevaluasi kembali kebijakan tunjangan yang diberikan. Kurangnya tunjangan yang memadai dapat berdampak langsung pada kinerja karyawan. Ketika karyawan merasa bahwa hak-hak finansialnya belum terpenuhi dengan baik, hal ini dapat menurunkan semangat kerja dalam bekerja. Sebaliknya, apabila perusahaan mampu memberikan tunjangan yang sesuai dengan kebutuhan dan beban kerja karyawan, maka hal tersebut dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan dari segi kualitas maupun kuantitas kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Mengingat keterbatasan dalam penelitian ini, maka dimasa yang akan datang perlu dilakukan penelitian yang lebih lanjut dan lebih mendalam menyangkut Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi dengan menyertakan variabel-variabel lain yang belum diteliti, misalnya motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan lain.