

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

(Survey pada PAM Tirta Kamuning Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

MUHAMAD HILDAN PRAYOGA

NIM : 20210510509

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN**
(Survey pada PAM Tirta Kamuning Kuningan)

Oleh:

MUHAMAD HILDAN PRAYOGA

20210510509

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 03 Oktober 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji II,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Penguji III,



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 4101109220236

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN**
(Survey pada PAM Tirta Kamuning Kuningan)

Oleh:

MUHAMAD HILDAN PRAYOGA

20210510509

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Oktober 2025

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Oding Syafrudin, S.Si., M.M
NIP. 196106061995031001



Faishal Rahimi, S.E., M.M
NIK. 4101109220236

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Disiplin kerja Karyawan (Survey pada PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan)”** ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian diitemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Oktober 2025



Official stamp of the Faculty of Education (Fakultas Pendidikan) at the University of Kuningan (Universitas Kuningan). The stamp includes the text "FACULTY OF EDUCATION", "UNIVERSITY OF KUNINGAN", and "FC-104ANX056667345".

Muhamad Hildan Prayoga

NIM 20210510509

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Tidak ada hal yang sia-sia dalam belajar karena ilmu akan bermanfaat pada waktunya

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah persembahan kecil saya untuk kedua orang tua saya. Disaat dunia ini menutup pintunya pada saya, ayah dan ibu selalu membuka lengannya untuk saya. Ketika orang-orang menutup telinganya mereka untuk saya, mereka berdualah yang membuka hati untukku. Terimakasih untuk ayah dan ibu karena selalu ada untukku

ABSTRACT

MUHAMAD HILDAN PRAYOGA (2025) “*The Influence of Leadership, Work Motivation and Work Environment on Work Discipline*” Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Supervised by Oding Syafrudin, S.Si., M.M and Faishal Rahimi, S.E., MM

The purpose of this research is to examine the extent of leadership influences for work discipline, how the effect of motivation on work discipline, the impact of work environment on work discipline, and the simultaneously the influence of leadership, work motivation, and work environment for work discipline. This research uses descriptive and verificative methods with a quantitative approach. The variables in this study are leadership (X1), work motivation (X2), and work environment (X3) as independent variables, and work discipline (Y) as the dependent variable. The population in this study consisted of 199 employees of PAM Tirta Kamuning, Kuningan Regency, and the sample was drawn using the Slovin formula with a margin of error of 5%, resulting in 132.88, rounded to 135 respondents. Data analysis used multiple linear regression and was analyzed using SPSS version 26 for Windows. The results show that leadership has a positive and significant effect on work discipline, work motivation has a positive and significant effect on work discipline, and work environment has a positive and significant effect on work discipline. Leadership, work motivation, and work environment simultaneously have a positive and significant effect on work discipline..

Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Environment and Work Discipline.

ABSTRAK

MUHAMAD HILDAN PRAYOGA (2025) “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dibimbing oleh Oding Syafrudin, S.Si., M.M dan Faishal Rahimi, S.E., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis sejauh mana pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja, pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap disiplin kerja. Penelitian menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) sebagai variabel bebas, dan disiplin kerja (Y) sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 199 karyawan PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan dan penarikan sampel menggunakan rumus slovin, dengan *margin of error* menggunakan 5%, untuk hasil pehitungannya adalah 132,88 dibulatkan menjadi 135 responden. Analisis data menggunakan regresi linear berganda serta dianalisis dengan menggunakan bantuan SPSS versi 26 *for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survey pada PAM Tirta Kamuning Kuningan)”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal penelitian ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Kuningan, Oktober 2025

Muhamad Hildan Prayoga

20210510509

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Allah SWT. Dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Penulis secara khusus mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis banyak menerima bimbingan, petunjuk dan bantuan serta dorongan semangat dari berbagai pihak baik yang bersifat moral maupun material. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang selama ini telah membantu penulis dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, serta do'a yang tidak henti-hentinya mengalir demi kelancaran dan kesuksesan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Oding Syafrudin, S.Si., M.M., selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Faishal Rahimi, S.E., MM., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan kesabaran dalam memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam proses bimbingan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan
6. Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

8. Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu baik dalam maupun luar lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
9. Rekan seperjuangan PBB, terima kasih atas kebersamaan dalam suka maupun duka selama menempuh bangku perkuliahan.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, terima kasih dan mohon maaf tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga budi baik semua pihak yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan yang setimpal dari Allah SWT dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca serta pihak-pihak lain yang berkepentingan pada umumnya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II	7
LANDASAN TEORI KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Kepemimpinan	7
2.1.3 Motivasi Kerja.....	12
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.5 Disiplin Kerja	16
2.2 Hubungan Antar Variabel	19
2.3 Penelitian Terdahulu	20
2.4 Kerangka Berpikir	23
2.5 Hipotesis	24
BAB III.....	25

METODE PENELITIAN	25
3.1 Metode Penelitian	25
3.2 Operasional Variabel	25
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.3.1 Populasi.....	27
3.3.2 Sampel.....	28
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4.1 Jenis Data	28
3.4.2 Sumber Data.....	29
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data	29
3.5 Uji Instrumen Penelitian	29
3.5.1 Uji Validitas	29
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	30
3.6 Metode Analisis Data.....	30
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	30
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.7.1 Uji Normalitas	31
3.7.2 Uji Multikolinieritas	31
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	31
3.8 Analisis Statistik	32
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.8.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	32
3.9 Uji Hipotesis	33
3.9.1 Uji T (Uji Parsial).....	33
3.9.2 Uji F (Uji Simultan)	33
BAB IV	34
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1 Deskripsi Tempat Penelitian.....	34
4.1.2 Karakteristik Responden.....	42
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43

4.1.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	44
4.2	Uji Instrumen Penelitian	44
4.2.1	Uji Validitas	44
4.2.2	Uji Realibilitas.....	47
4.3	Metode Analisis Data.....	48
4.3.1	Teknik Analisis Deskriptif.....	48
4.3.2	Skor Kriteria Kepemimpinan	48
4.3.3	Skor Kriteria Motivasi Kerja.....	50
4.3.4	Skor Kriteria Lingkungan Kerja.....	53
4.3.5	Skor Kriteria Disiplin Kerja	55
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.4.1	Uji Normalitas	57
4.4.2	Uji Multikolinearitas	58
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	59
4.5	Analisis Statistik	60
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.5.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.6	Uji Hipotesis	61
4.6.1	Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	61
4.6.2	Uji Signifikan Simultan (Uji f).....	63
4.7	Pembahasan	63
4.7.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	64
4.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	65
4.7.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	65
4.7.4	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	65
BAB V.....		67
KESIMPULAN DAN SARAN		67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....		69
LAMPIRAN-LAMPIRAN		76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Pegawai Perumda Air Minum Tirta Kamuning.....	3
Tabel 1. 2 Kuesioner Pra-survey Disiplin Kerja Karyawan PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	26
Tabel 4. 1 Sarana dan Prasarana PAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	43
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Berkerja.....	44
Tabel 4. 6 Hasil Validitas pada Kepemimpinan (X1)	45
Tabel 4. 7 Hasil Validitas pada Motivasi Kerja (X2).....	45
Tabel 4. 8 Hasil Validitas pada Lingkungan Kerja (X3)	46
Tabel 4. 9 Hasil Validitas pada Disiplin Kerja (Y).....	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas Angket Variabel Kepemimpinan (X1)	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Motivasi Kerja (X2).....	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Disiplin Kerja (Y).....	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Deskriptif Kepemimpinan	48
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	55
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4. 21 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	61
Tabel 4. 22 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	61
Tabel 4. 23 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji f).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Data Keterlambatan Pegawai.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4. 1 Logo PAM Tirta Kamuning	37
Gambar 4. 2 Slogan PAM	38
Gambar 4. 3 Gambaran Kategori Variabel Kepemimpinan.....	50
Gambar 4. 4 Gambaran Kategori Variabel Motivasi Kerja	52
Gambar 4. 5 Gambaran Kategori Variabel Lingkungan Kerja	55
Gambar 4. 6 Gambaran Kategori Variabel Disiplin Kerja.....	57
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59