

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., Purwoko, A., & Rosadi, F. (2023). *Pengaruh Human Relation, Pengembangan Karir dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai SMK Muhammadiyah Berau*. 333. <https://doi.org/10.35915/cj.v7i2.817>
- Afry, A. F., Kasran, M., & Samsinar. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Sinar Bangunan Kota Palopo*. 08(04), 1–10.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi*. 6(April), 96–102. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Anggraini, M. (2024). *Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank di Kecamatan Bengkalis*. 5(1), 38–47.
- Arditya Afrizal Mahardika, Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Armansyah, O., Safitri, R., Basyid, A., & Studi Manajemen STIE Pembangunan Tanjungpinang, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Cetak) Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(8), 1595–1600.
- Aswaruddin, Muliyani, S., Bancin, N. Z., Yontino, M., Lubis, L. F. P., & Darain, S. A. A. (2023). Kompensasi, Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1(1), 57–64. <https://doi.org/XX..XXXXX/JPPI>
- Ayu, D., Azzha, A., Studi, P., Administrasi, P., Maret, U. S., Studi, P., Administrasi, P., Maret, U. S., Akbarini, N. R., Studi, P., Administrasi, P., & Maret, U. S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(3).
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh

- Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Dwidienawati, D., & Gandasari, D. (2018). Understanding Indonesia Gen Z. *International Journal of Engineering Science*, 7(3.25), 245–252.
- Dwiyanti, I., Nawawi, N., Farida, U., & Sakkir, G. (2021). The Influence of Work Environment and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction in the Office of the Regional Financial Management Agency Bantaeng Regency. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 2597–2598. <https://doi.org/10.46254/au01.20220224>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Frontliner Pada PT. Bank RakyatIndonesia (Persero), Tbk Cabang Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(2), 251. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i2.6842>
- Fauzan, A. (2022). Pagaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(2), 1860–1880.
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.

<https://doi.org/10.1037/a0016737>

- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial di Bandung. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1). <https://doi.org/10.30811/ekonis.v24i1.3241>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, E. F., Sudarmiatin, S., & Churiyah, M. (2024). The Effect of Work-Life Balance and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Business, Law, and Education*, 5(1), 749–764. <https://doi.org/10.56442/ijble.v5i1.478>
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48. <https://doi.org/10.55916/smart.v14i3.17>
- Handayani, R., & Oktapiani, S. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pusdiklat Pasar Minggu Jakarta Selatan. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 1(3), 175–190. <https://doi.org/10.54259/mudima.v1i3.167>
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Haryanto, G. C. (2019). *Perbedaan Penggunaan Internet, Media Sosial, dan Persepsi Pada Dunia Kerja Menurut Tahun Kelahiran Generasi Z (Studi pada Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta)*. S1 thesis, UAJY. <https://e-journal.uajy.ac.id/20854/>
- Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herdini, Y., Wijayati, D. T., & Kristyanto, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Perempuan di Puskesmas Keputih Surabaya. *Senima* 9, 56–70.

- Herlina, V. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 46–55.
- Heru Prasetyo, & Aminuddin Irfani. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Citra Mitra Niaga. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 33–40. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i1.2030>
- Hudson. (2005). *The case for work-life balance*. Hudson Highland Group.
- Julian, D., Aditya, D., & Deviastri, L. (2024). *Human Capital and Organizations Influence Work Life Balance and Compensation on Employee Performance with Satisfaction Work as a Mediating*. 1(2), 88–100.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (edisi 1). PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : rajawali Pers.
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266.
- Krisnawati, K. D., & I.W. Bagia. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), 83–93. <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah, -. (2019). *The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation*. 304(Acpch 2018), 390–394. <https://doi.org/10.2991/acpch-18.2019.93>
- Lestari¹, N. K. Y., Pratama², O. S., Agung, C. I., Putri³, V. N., & Idayanti⁴, I. D. A. A. E. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UMKM sarining serati di Kabupaten Gianyar*. 6(1), 209–221.
- Luhur, R. Y. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin Tbk*. VI(3), 1–23.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal Cibadak

- Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50.
https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1–9.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/576>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mardiana, M., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Worklife Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pekerja Tambang PT.Citra Silika Mallawa Kel. Lasususa, Kab. Kolaka Utara) Mardiana Mardiana. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 181–196. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2586>
- Mardiani, I. N. (2021). *Pengaruh work-life balance , Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. 4(2), 985–993.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Muafi, & Azim, M. (2019). the Effect of Servant Leadership, Organizational Culture in Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (Study Case of Al-Kahfi Islamic Boarding School, Somalangun, Kebumen). *Proceedings on Engineering Sciences*, 1(2), 143–162.
<https://doi.org/10.24874/PES01.02.014>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>

- Nurcahyo, R. J. (2015). *Keterkaitan Visi, Misi Dan Values Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kulit "Dwi Jaya."* 6(2), 87–94.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurlaila, Yusuf, H., Panjaitan, F. A. B. K., Sumarniwati, P., Hasan, R. R., & Bahar, H. (2024). *Pengaruh kompensasi dan work-life balance terhadap kinerja karyawan perusahaan manufaktur di Pasuruan melalui kepuasan kerja.* 16(2), 48–57. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/62655>
- Poulose, S., & Sudarsan N. (2020). Work-Life Balance: a Literature Review. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(2), 1–17. <https://doi.org/10.61426/sjbcm.v7i2.1624>
- Prayoga, R. A. D. I., & Lajira, T. (2022). *Strategi Pengembangan Kualitas SDM "Generasi Millenial & Generasi Z" Dalam Menghadapi Persaingan Global Era 5.0.* 37–40.
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (A. Garnida (ed.)). ALFABETA, cv.
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(3), 720–747. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.334>
- R, M. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10 jilid 2* (M. S. Sallama Novietha Indra, S. S. Hayati Yayat Sri, & S. E. Maulana Adi (eds.); Edisi 10). Penerbit Erlangga.
- Rachmadini, F., & Riyanto, S. (2020). *The Impact of Work-Life Balance onEmployee Engagement in Generation Z The Impact of Work-Life Balance onEmployee Engagement in Generation Z.* June. <https://doi.org/10.9790/0837-2505106266>
- Rachmawati, D. (2019). *Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja).* 17–18.
- Rifadha, M. U. F., & Sangarandeniya, Y. M. S. W. V. (2019). The Impact of Work

- Life Balance on Job Satisfaction of Managerial Level Employees of People's Bank, (Head Office), Sri Lanka. *Journal of Management*, 12, 27.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
<https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Saina, ischevell vialara, Pio, R. J., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 4(2), 1–9.
- Sari, R. P., & Santoso, A. (2024). Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Generasi Z di Yogyakarta. *Aurelia: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 3(2), 1603–1613.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. cv. mandar maju.
- Setiawan, K. C. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang*. 1(2), 43–53.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Ke-3). STIE-YKPN. Yogyakarta.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi 2). Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group

- Syafrizal, R. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi*. 4(2), 1258–1266.
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2019). Hubungan Antara Career Capital Dan Work Life Balance Pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika*, 2(1), 13–22. <https://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/psiko/article/view/6391>
- Ulfa Ferliani, S., Hidayati, F., & Lastiti, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar). *Jap*, 5(7), 435–440.
- Wardoyo, P., & Laksono, B. F. W. (2019). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17–39.