

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN DAN PERILAKU
CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survey Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kab. Kuningan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Oleh :

ANDI RAMDANI
NIM. 20210510363

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN DAN PERILAKU *CYBERLOAFING*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Survey Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan)

Oleh :

ANDI RAMDANI

20210510363

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 19 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M. S
NIP. 196110221986031002

Penguji II,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

Penguji III,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN DAN PERILAKU *CYBERLOAFING*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Survey Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan)

Oleh :

ANDI RAMDANI
NIM. 20210510363

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Juni 2025

Pembimbing I,



Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Pembimbing II,



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sv.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Moal lancar perkara hartana, lamun teu nyaah kanu jadi indungna. Moal guna elmuna lamun teu nyaah kanu jadi bapana. Matak saha wae anu geus bisa nyaah ka indung jeung ka bapana CADU hukumna lamun kudu sangsara!

“ Mari **Berdamai** dengan hal hal yang ga bisa diubah, mari **Mengikhlaskan** hal hal yang sudah terjadi, dan mari **Melanjutkan hidup** dengan menjadi versi terbaik dari kita “

_dyy.r14

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT karena skripsi ini adalah bagian dari ibadahku dengan memaksimalkan rezeki yang Engkau berikan kepada hamba-Mu ini. Skripsi ini kupersembahkan untuk orang tuaku tercinta yang tiada henti memberikan kasih sayang dan senantiasa selalu mensupport dan mendo'akanku disetiap saat dan untuk diriku sendiri. Terimakasih teruntuk Ayahanda dan Ibunda tercinta yang sudah mendidik dengan penuh kesabaran serta pengorbanannya selalu memberikan dorongan, bantuan material maupun non material. Serta teman seperjuangan selama perkuliahan.

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai (Survei pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Kuningan)**". Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juni 2025
Yang membuat pernyataan



Andi Ramdani
20210510363

ABSTRAK

Andi Ramdani, 20210510363. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Kuningan. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Kuningan. 2025. Pembimbing I: Iqbal Araniri, S.E.I.,M.M Pembimbing II: Deri Prayudi, S.E M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis adanya pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai secara parsial dan simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan, sampel yang digunakan untuk penelitian yaitu sebanyak 39 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala pengukurannya menggunakan skala interval. Untuk analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa 1). Lingkungan Kerja, Pengawasan dan *Cyberloafing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, 3) Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, 4) *Cyberloafing* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengawasan, *Cyberloafing*, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Andi Ramdani, 20210510363. The Influence of Work Environment, Supervision, and Cyberloafing on Employee Performance at the Department of Manpower and Transmigration of Kuningan Regency. Management Study Program. Faculty of Economics and Business. Universitas Kuningan. 2025. Supervisor I: Iqbal Araniri, S.E.I., M.M. Supervisor II: Deri Prayudi, S.E., M.M.

This study aimed to determine and analyze the influence of the work environment, supervision, and cyberloafing on employee performance both partially and simultaneously. The method used in this research was descriptive and verification with a quantitative approach. The population in this study consisted of employees at the Department of Manpower and Transmigration of Kuningan Regency, with a total sample of 39 respondents. Data were collected through questionnaires using an interval scale measurement. The data analysis technique applied multiple linear regression analysis. The results showed that 1) the work environment, supervision, and cyberloafing had a positive and significant influence on employee performance simultaneously. 2) the work environment had a positive and significant effect on employee performance, 3) supervision had a positive and significant effect on employee performance, 4) cyberloafing had a negative and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Supervision, Cyberloafing, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim.

Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam, yang telah memberikan limpahan Rahmat, karunia serta kasih sayang yang tiada hentinya kepada penulis. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad Saw beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Alhamdulillah, atas segala rahmat dan pertolongannya, penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai” Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini sampai selesai. Penulis sangat berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas.

Kuningan, Juni 2025
Peneliti

ANDI RAMDANI
NIM 20210510363

UCAPAN TERIMAKASIH

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kelimpahan Rahmat, berkah, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang ditetapkan. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari masukan, arahan, dorongan, dukungan serta bimbingan yang diberikan dari berbagai pihak. Dengan kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu penulis dalam terselesaikannya skripsi ini. Ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Iqbal Araniri S.E.I.,M.M selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
2. Deri Prayudi, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
4. Dr. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
5. Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy selaku Kaprodi Manajemen Universitas Kuningan.
6. Oding Syafrudin M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik. Bapak/Ibu dosen serta seluruh staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu yang tidak bernilai harganya. semoga menjadi amal ibadah yang tidak pernah putus.
7. Kepada sosok yang paling berharga dan paling berpengaruh dalam hidup penulis, Kedua orang tua tersayang Bapak Udin Sudin dan Mamah Idah Hapidah, teruntuk cinta yang tak pernah lekang oleh waktu, untuk Bapak, terimakasih atas setiap tetes keringat yang mengalir dalam perjuangan demi masa depan penulis. Dan untuk mamah, terimakasih atas setiap doa yang terucap dalam isak dan harap, yang mengiringi langkah penulis. serta telah memberikan do'a perhatian serta semangat yang penuh kesabaran kepada

penulis selama menjalani Pendidikan di Universitas Kuningan. Terimakasih telah mengizinkan, mempercayakan, dan merestui penulis untuk melangkah sejauh ini demi mengangkat harkat dan martabat keluarga. Jika ada ungkapan yang lebih indah dari sekedar kata “terima kasih”, maka itulah yang ingin penulis ucapkan untuk bapa dan mamah. Serta adik tercinta Aldiansyah, Andes Satrio, Alsya Silfania. Yang menjadi support system dalam penyusunan skripsi ini. dengan segenap hati, penulis haturkan: aku mencintai kalian, selamanya.

8. Keluarga besar Alm. Abah Djaid dan Alm. Abah Wiratna yang selalu memberikan support dukungan dan do’a bagi saya selama perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh keluarga besar kelas Manajemen Kelas MNJ I 2021 yang telah menemani selama masa perkuliahan dan memberikan support serta dukungan.
10. Untuk pemilik dengan NIM 20210510312 terimakasih atas dukungan dan perhatian yang sudah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih sudah membantu dan menemani baik suka maupun duka dan di setiap keluh kesah setiap langkah kecil untuk menjadi lebih baik hingga telah menyelesaikan skripsi ini. So Proud of you !
11. Teruntuk diri saya sendiri, terimakasih sudah bertahan dengan semua ujian yang sudah dilalui. Terimakasih karena masih berusaha untuk bertahan hidup, tetaplah mengudara dan berguna dimanapun berada. Proud of me bro! Jangan pernah lelah untuk terus berusaha, berbahagialah dimanapun kamu berada rayakan apapun dalam dirimu dan jadikan dirimu bersinar dimanapun tempatmu bertumpu, penulis, Andi Ramdani 20210510363.

Semoga allah membalas segala kebaikan dari semua pihak yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kuningan, Juni 2025
Penulis

Andi ramdani
20210510363

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Batasan penelitian	11
1.5 Manfaat penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR & HIPOTESIS...	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Teori Perilaku Organisasi (Organizational Behavior Theory).....	12
2.1.3 Kinerja.....	12
2.1.4 Lingkungan Kerja	17
2.1.5 Pengawasan.....	23
2.1.6 <i>Cyberloafing</i>	28
2.1.7 Hubungan Antar Variabel	34
2.2 Kerangka Berpikir	40
2.3 Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43

3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan	43
3.2	Operasional Variabel.....	44
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	50
3.3.1	Populasi.....	50
3.3.2	Sampel.....	50
3.4	Jenis dan Sumber Data	50
3.4.1	Jenis Data	50
3.4.2	Sumber Data.....	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data	51
3.6	Uji Instrumen.....	52
3.6.1	Uji Validitas	52
3.6.2	Uji Reliabilitas	54
3.7	Teknik Analisis Data	54
3.7.1	Analisis Deskriptif	55
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.7.3	Uji Regresi Linear Berganda	58
3.7.4	Analisis Koefisien Determinasi	58
3.7.5	Uji Hipotesis	59
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		62
4.1	Hasil Penelitian	62
4.1.1	Gambaran Objek Penelitian	62
4.1.2	Gambaran Umum Responden	64
4.1.3	Uji Instrumen	68
4.1.4	Teknik Analisis Data.....	75
4.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda	96
4.1.6	Uji Koefisien Determinasi	98
4.1.7	Uji Hipotesis	99
4.2	Pembahasan.....	102
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan <i>Cyberloafing</i> terhadap Kinerja pegawai	102
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	104
4.2.3	Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja.....	106

4.2.3	Pengaruh <i>Cyberloafing</i> Terhadap Kinerja	108
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....		112
5.1	Kesimpulan.....	112
5.2	Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....		117
LAMPIRAN LAMPIRAN.....		123
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....		168

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Standar Keterangan Kategori Penilaian	2
Tabel 1. 2 Indikator Penilaian Kinerja	3
Tabel 1. 3 Rekapitulasi Laporan Rata - Rata Sasaran Penilaian Kinerja.....	3
Tabel 1. 4 Daftar pernyataan pra-survey penelitian variabel kinerja pegawai.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	45
Tabel 3. 2 Kriteria Presentase Skor Tanggapan responden	56
Tabel 4. 1 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	69
Tabel 4. 2 Uji Validitas Pengawasan (X2).....	70
Tabel 4. 3 Uji Validitas Cyberloafing (X3)	71
Tabel 4. 4 Uji Validitas Kinerja (Y)	72
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)	73
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas Pengawasan (X2).....	73
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Cyberloafing (X3)	74
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Kinerja (Y).....	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	75
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Lingkungan Kerja.....	79
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Pengawasan	83
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Cyberloafing.....	88
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Dimensi Pengujian Kinerja.....	92
Tabel 4. 14 Uji Normalitas.....	93
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas	94
Tabel 4. 16 Uji Heteroskedastisitas	95
Tabel 4. 17 Analisis Regresi Linear Berganda	96
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	98
Tabel 4. 19 Hasil Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F)	99
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t)	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Rekapitulasi laporan Sasaran Penilaian kinerja	4
Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir... ..	42
Gambar 4. 1 Bagan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kuningan	64
Gambar 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	65
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	66
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Usia.....	67
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Gambar 4. 6 Kedudukan Variabel X1 Dalam Kriterium	78
Gambar 4. 7 Kedudukan Variabel X2 Dalam Kriterium	81
Gambar 4. 8 Kedudukan Variabel X3 Dalam Kriterium	85
Gambar 4. 9 Kedudukan Variabel Y Dalam Kriterium	90
Gambar 4. 10 Grafik Scaterplot Uji Hetroskedastisitas	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Lampiran Surat Izin Penelitian.....	124
Lampiran 1. 2 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	128
Lampiran 1. 3 Kuisisioner Penelitian	131
Lampiran 1. 4 Penyebaran Kuisisioner Melalui Google Form.....	137
Lampiran 1. 5 Karakteristik Responden	138
Lampiran 1. 6 Hasil Jawaban Responden	140
Lampiran 1. 7 Hasil Uji Penelitian	150
Lampiran 1. 8 Tabel R.T.F.....	165