

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisa yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja (X_1), beban kerja (X_2), dan komitmen organisasi (X_3) terhadap kinerja Perawat Rumah Sakit Ciremai (Y), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi disiplin kerja seorang pegawai maka kinerja pegawai semakin meningkat.
2. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi beban kerja seorang pegawai maka kinerja pegawai semakin menurun.
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi komitmen seorang pegawai terhadap organisasi maka kinerja pegawai semakin meningkat.
4. Disiplin kerja, beban kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik penerapan disiplin kerja seorang pegawai dibarengi komitmen organisasi yang tinggi seorang pegawai pada perusahaan dan perusahaan memberikan beban kerja yang adil pada setiap karyawan maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

5.2. Saran

1. Berdasarkan item pernyataan angket disiplin kerja yang dipersepsi rendah oleh responden menyatakan bahwa item nomor 1 dengan indikator “Masuk kerja tepat waktu” merupakan pernyataan dengan jawaban yang paling rendah. Saran yang dapat penulis berikan adalah sebaiknya pimpinan Rumah Sakit Ciremai dapat mempertegas aturan atau tata tertib rumah sakit dengan cara memberlakukan sanksi agar perawat di Rumah Sakit Ciremai lebih disiplin dan selalu datang tepat waktu.

2. Berdasarkan item pernyataan angket beban kerja yang dipersepsi tinggi oleh responden menyatakan bahwa item nomor 9 dengan indikator “Usaha kreatif atau inovatif” merupakan pernyataan dengan jawaban yang paling tinggi. Saran yang dapat penulis berikan adalah pimpinan Rumah Sakit Ciremai sebaiknya memberikan kesempatan yang memadai kepada pegawai dalam mengalokasikan waktu dan energinya untuk menciptakan solusi kreatif dalam bekerja, seperti mengadakan pelatihan dan pengembangan berupa seminar atau workshop, dan sebagainya.
3. Berdasarkan item pernyataan angket komitmen organisasi yang dipersepsi rendah oleh responden menyatakan bahwa item nomor 3 dengan indikator “Keinginan berusaha keras demi kesuksesan organisasi” merupakan pernyataan dengan jawaban yang paling rendah. Saran yang dapat penulis berikan adalah sebaiknya pimpinan Rumah Sakit Ciremai dapat memberikan motivasi atau dorongan untuk berusaha lebih maksimal dalam menjalankan tugas keperawatan sehingga mendukung tercapainya keberhasilan rumah sakit, dengan memperhatikan kesejahteraan setiap perawat seperti memberikan reward atau promosi jabatan bagi perawat yang kinerjanya baik.
4. Bagi peneliti selanjutnya, dapat dijadikan sebagai dasar dan tambahan referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya. Dengan selesainya penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya dan hendaknya menambah variabel lain seperti lingkungan kerja, stress kerja, kepuasan kerja, dan sebagainya. Peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan untuk melakukan penelitian pada objek lain seperti industri manufaktur, pertambangan, perbankan dan sebagainya.