

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Survey pada Karyawan PT. Aretha Nusantara Farm Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun oleh :

DINDA UL'FATU SYA'ADUL UMMAH

20210520507



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KUNINGAN

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

(Survey Pada Karyawan PT Aretha Nusantara Farm Kuningan)

Disusun Oleh :

DINDA UL'FATU SYA'ADUL UMMAH

20210520507

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 9 Oktober 2024 dihadapan dewan penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji:

Penguji I

Penguji II

Penguji III



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M
NIK. 410106910232

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

(Survey Pada Karyawan PT Aretha Nusantara Farm Kuningan)

Disusun Oleh :

DINDA UL'FATU SYA'ADUL UMMAH

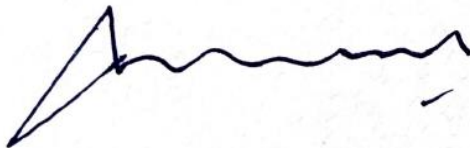
20210520507

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

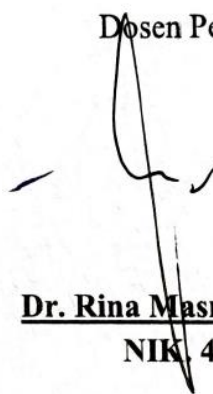
Kuningan, Agustus 2025

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Prof. Dr. Eeng Ahman, M.S
NIP. 196110221986031002



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Hiduplah seakan kamu mati esok, Belajarlah seakan kamu hidup
Selamanya”

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan untuk orangtuaku tersayang,
karena berkat doa keluarga dan orang – orang disekitarku aku
bisa seperti ini dan terimakasih untuk kakaku tersayang elsa
erlisa serta kekasihku dan
teman – temanku semuanya yang telah memberikan doa dan
dukunganya kepadaku selama menempuh pendidikan di Universitas
Kuningan”

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Survey pada PT. ARETHA NUSANTARA FARM KUNINGAN)”** ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Agustus 2025
Yang Membuat Pernyataan



Dinda Ul'Fatu Sya'adul Ummah

NIM. 20210520507

ABSTRAK

Dinda Ul'Fatu Sya'adul Ummah (2024) “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Survey Pada Karyawan PT Aretha Nusantara Farm Kuningan)”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Dibimbing oleh Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S dan Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja, Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan pada PT Aretha Nusantara Farm dengan Sampel yang digunakan sebanyak 84 responden. Teknik pengambilan sampel yang di gunakan yaitu *proporsional random sampling*, metode pengumpulan data menggunakan angket, data penelitian diuji dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan software IBM SPSS Statistic 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja, PT. Aretha Nusantara Farm Kuningan

ABSTRACT

Dinda Ul'Fatu Sya'adul Ummah (2024) "The Effect of Compensation, Work Discipline and Work Motivation on Work Productivity (Survey of PT Aretha Nusantara Farm Kuningan Employees)". Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Kuningan. Supervised by Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S and Dr. Rina Masruroh, SE., ME. Sy.

The purpose of this research was to determine the influence of compensation, work discipline, and work motivation on work productivity. This research was quantitative. The population in this research comprised employees at PT Aretha Nusantara Farm with a sample of 84 respondents. The sampling technique used was proportional random sampling, the data collection method used a questionnaire, and research data were tested using multiple linear regression analysis with IBM SPSS Statistics 25 software. The results of this research showed that compensation had a positive and significant effect on work productivity, work discipline had a positive and significant effect on work productivity, and work motivation had a positive and significant effect on work productivity. Simultaneously, compensation, work discipline, and work motivation had a significant effect on work productivity.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity PT. Aretha Nusantara Farm Kuningan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Survey Pada Karyawan PT Aretha Nusantara Farm Kuningan)”**. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini, penulis mendapatkan bantuan dan pertolongan dari berbagai pihak, sehingga proposal penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal ini masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kekurangan dan kelalaian, serta keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan ataupun kekurangan serta diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Amin.

Kuningan, Agustus 2025
Penulis,

Dinda Ul'Fatu Sya'adul Ummah

NIM. 20210520507

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Tuhan yang Maha Esa dan berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar – besarnya kepada Yth :

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk Ayahanda tercinta Amin Suryamin dan Ibunda Nani Warsini yang telah menjadi orangtua terhebat. Terimakasih yang tiada terhingga atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, doa yang tak pernah putus, dan keluarga saya yang selalu mendukung dan juga memberikan dukungan materi maupun dukungan dalam bentuk doa.
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Dr. Rina Masruroh SE., ME.Sy selaku Kaprodi Manajemen Universitas Kuningan dan Dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Dr. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
6. Untuk kakaku Elsa Erlisa Krisdianita S.E dan keluarga besarku tercinta yang selalu memberi support serta arahan dalam perjalanan perkuliahan.
7. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Aas Sabarudin. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, memberi semangat yang tiada hentinya.
8. Untuk rekan-rekan seperjuangan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

9. Untuk pihak lain yang telah memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu – persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya bagi kita. Terimakasih untuk Do'a motivasi dan dukungan – dukungan yang telah di berikan selama ini, semoga dapat menjadi amal ibadah dihadapan Allah SWT, Amin.

Kuningan, Agustus 2025
Penulis,

Dinda Ul'Fatu Sya'adul Ummah

NIM. 20210520507

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS. 8	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Produktivitas Kerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	8
2.1.1.2 Manfaat Produktivitas Kerja	9
2.1.1.3 Faktor-Faktor Produktivitas Kerja	9
2.1.1.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	10
2.1.2 Kompensasi Kerja	11
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi Kerja.....	11
2.1.2.2 Tujuan Kompensasi	13
2.1.2.3 Indikator Kompensasi Kerja	14
2.1.3 Disiplin Kerja	15
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15

2.1.3.2	Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	16
2.1.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.1.3.4	Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.4	Motivasi Kerja.....	18
2.1.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	18
2.1.4.2	Teori-Teori Motivasi Kerja.....	19
2.1.4.3	Tujuan Motivasi Kerja	21
2.1.4.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21
2.1.4.5	Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.1.5	Hubungan Antar Variabel	22
2.1.5.1	Pengaruh Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	22
2.1.5.2	Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja ...	24
2.1.5.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	25
2.1.5.4	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	25
2.1.6	Penelitian Terdahulu	26
2.2	Kerangka Berpikir	29
2.3	Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN		33
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	33
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	34
3.3	Populasi dan Sampel	35
3.3.1	Populasi Penelitian.....	35
3.3.2	Sampel Penelitian.....	36
3.4	Jenis dan Sumber Data	38
3.4.1	Jenis Data	38
3.4.2	Sumber Data.....	39
3.5	Uji Instrumen	40
3.5.1	Uji Validitas	40
3.5.1.1	Uji Validitas Variabel Kompensasi	41
3.5.1.2	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	42
3.5.1.3	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	42

3.5.1.4	Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	43
3.5.2	Uji Reliabilitas	43
3.5.2.1	Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	44
3.5.2.2	Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	44
3.5.2.3	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	45
3.5.2.4	Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	45
3.6	Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1	Analisis Deskriptif	45
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	47
3.6.2.2	Uji Multikolinearitas.....	47
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	48
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
3.6.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
3.6.5	Pengujian Hipotesis.....	50
3.6.5.1	Uji Simultan (Uji F).....	50
3.6.5.2	Uji Parsial (Uji t).....	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1	Hasil Penelitian	53
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.2	Gambaran Deskriptif Responden	54
4.1.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.1.2.2	Responden Berdasarkan Usia	55
4.1.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
4.1.2.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
4.1.3	Teknik Analisis Data.....	56
4.1.3.1	Analisis Deskriptif	56
a.	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	56
b.	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	58
c.	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	59
d.	Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	60
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	61

a.	Uji Normalitas	61
b.	Uji Multikolinearitas	62
c.	Uji Heteroskedastisitas	63
4.1.4	Uji Persamaan Regresi	64
4.1.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.1.6	Uji Hipotesis	66
4.1.6.1	Uji F (Uji Simultan).....	66
4.1.6.2	Uji Parsial (Uji t).....	66
4.2	Pembahasan.....	68
4.2.1	Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	68
4.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	70
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	71
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		73
5.1	Kesimpulan	73
5.2	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN-LAMPIRAN		78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		115

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Pencapaian Produksi Ayam Potong PT. Aretha Nusantara Farm Kuningan Tahun 2021-2023	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
Tabel 3. 3 Skala Interval	40
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Kompensasi	41
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	42
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 3. 7 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	43
Tabel 3. 8 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	44
Tabel 3. 9 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	44
Tabel 3. 10 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	45
Tabel 3. 11 Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	45
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi	56
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	59
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Persamaan Regresi.....	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji F (Simultan).....	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial t	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	31
Gambar 4. 1 Daerah Kriterion Kompensasi.....	57
Gambar 4. 2 Daerah Kriterion Disiplin Kerja.....	59
Gambar 4. 3 Daerah Kriterion Motivasi Kerja	60
Gambar 4. 4 Daerah Kriterion Produktivitas Kerja	61
Gambar 4. 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63