

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, R., & Fadhli, M. (2018). Statistik pendidikan: teori dan praktik dalam pendidikan. Medan: Widya Puspita.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Pekanbaru: Zanafala.
- Agung, A., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh motivasi, komunikasi, serta lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan pada fuji jaya motor gianyar. 4(6), 1504–1524.
- Agustini, F. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. Medan: Madenatera.
- Alex S. Nitisemito. 2013, Manajemen Personalia, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan, Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Aoliso, A. &. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.TASPEN (Persero) Kantor Cabang Kupang. BISMAM, Jurnal Bisnis & Manajemen.
- Aradanadkk. (2012). Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.
- Ariestianah, D., Zunaidah, Z., & Hendro, O. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Palembang. Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi, 1(2), 74–92. <https://doi.org/10.47747/jbme.v1i2.98>
- Bakhtiar, (2017). Pengaruh Pasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Bank Sumut Medan. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB), Vol. 2. No 3. Oktober 2017, Universitas Islam Sumatera Utara.
- Bungin, Burhan. 2017. Metodologi Penelitian Kuantitatif: Komunikasi, Ekonomi, dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya (Edisi Kedua). Jakarta: Kencana
- Dessler, Gary. (2019). Manajemen SDM : buku 1. Jakarta: Indeks.

- Dewi, N. S., Rosyafah, S., & Noviandari, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Pengawasan terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada CV. Bintang Tex Indonesia-Tulangan Sidoarjo). *Benchmark*, 1(2), 40–48. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v1i2.141>
- Dua Mea, M. H. C. (2022). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan Bumh Di Kota Ende. *Analisis*, 12(1), 101–117. <https://doi.org/10.37478/als.v12i1.1754>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20-30.
- Fajarrini P. Danti, Moh Soe'oed Hakam, Moch. Djudi Mukzam, (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Studi pada Karyawan CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 9 No. 02. Universitas Brawijaya Malang.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, Frederick. 2011. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Kasim, B. M., & Rusli, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi (Disnakertrans) Kabupaten Bima. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(6), 527. <https://doi.org/10.32493/drbb.v4i6.13793>
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(2), 1–16.
- Lingkungan, P., Dan, K., Serta, M., Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). KESEHATAN KABUPATEN TABANAN I Gde Made Kusuma Jaya 1

- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50 (4), 370-96. Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality*. New York: Harper and Row. Maslow,
- Nitisemito, Alex. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nufrizal, A., & Sumarsono, T. G. (2020). Job Satisfaction Dominates The Influence of Leadership and Work Environment on Work Spirit. 6(3), 71–76. <https://doi.org/10.31695/IJASRE.2020.33750>
- Nurjaman, A. S., & Yasin, V. (2020). KONSEP DESAIN APLIKASI SISTEM MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT. BINTANG KOMUNIKASI UTAMA (Application design concept of web-based staffing management system at PT Bintang Komunikasi Utama). *Journal of Information System, Informatics and Computing*, 4(2), 143. <https://doi.org/10.52362/jisicom.v4i2.363>
- Oktaviani, A., Sihombing, T., Sciences, P., & Utara, U. S. (2023). THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE MORALE IN THE MEDAN CITY POPULATION AND CIVIL. 2(2), 389–400.
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7115. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p11>
- Pangaribuan, F. W., Arifin, D., & Ritonga, H. M. (2002). The Effect of Compensation , Position Promotion and Work Environment on Work Morale at Toyota Auto 2000 SM Raja. 24–34.
- Pramana, I. K. E., Agung, A., & Kartika, S. (2023). The Effect of Work Environment , Work Motivation and Compensation on Teacher Morale at SMA Negeri 1 Rendang. 8(2), 85–88.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. Yogyakarta: Andi.

- Putra, I. W. W. D., Tahu, G. P., & Gunadi, I. G. N. B. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Gianyar. *Jurnal EMAS*, 4.
- Rahmadhani, L., Putra, R. A., Kjks, P. T., & Batusangkar, B. M. T. A. (n.d., 2022). Pengaruh Kompensasi , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit Pada PT Bakrie Pasaman Plantations.
- Rosyindah Hasibuan, Y., Ningsih, F. R., & Putri, Y. (2023). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen Strategik Dan Simulasi Bisnis*, 4(1), 52–71. <https://doi.org/10.25077/mssb.4.1.52-71.2023>
- Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economics and Strategy*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.131>
- Salit, I. G., & Netra, K. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja serta kompensasi terhadap semangat kerja karyawan. 12(08), 1557–1566.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT. Refika AditamaDino, Vallent Alfan. 2019.
- Sedarmayanti, S. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan. Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama
- Selatan, S. (2020). No Title. 16(1), 14–27. Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri Widodo Soedarso. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia : Teori, Prencanaan Strategi, Isu-Isu Utama Dan Globalisasi*. Bandung : Manggu Media
- Sugiyono, D. (2017). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2021). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Syah, Harits. 2013. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 1 Nomor 2. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.
- Utomo, A. (2010). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Andi.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada-14240. Jakarta.
- Yulita Fitri, (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Hotel Indrapura Pekanbaru. *JOM Fekon*, Vol. 2, No. 1, Februari 2015, Fakultas Ekonomi Universitas Riau, Pekanbaru Indonesia.