

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI**

(Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

ANANDA RAMA

NIM. 20210510079



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
(Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

Oleh :

ANANDA RAMA

NIM. 20210510079

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 14 Juni 2025 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

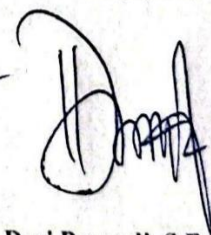
Penguji III,



Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si
NIK. 41038971055



Iqbal Arranlri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212



Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI

(Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juni 2025

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. H. Avus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si
NIP. 197108012000031002

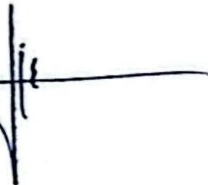


Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M
NIK. 410109800212

Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E., Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atas ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 14 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Ananda Rama
NIM. 20210510079

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS: Al-Baqarah: 286)

“Karena sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

“Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”

(QS: Al-Insyirah: 5-7)

“Jika kamu berbuat baik kepada orang lain (berarti) kamu telah berbuat baik pada dirimu sendiri.”

(QS: Al-Isra: 7)

“Tujuan pendidikan itu untuk mempertajam kecerdasan, memperkuat kemauan serta memperhalus perasaan.”

“Terbentur, Terbentur, Terbentur, Terbentuk.”

(Tan Malaka)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepada-Nyalah kami menyembah dan kepada-Nyalah kami memohon pertolongan.

Sekaligus ungkapan terimakasihku kepada:

Teruntuk Ayah dan Ibuku yang selalu memberikan motivasi dalam hidupku

Terimakasih Atas Limpahan do'a dan kasih sayang yang tidak terhingga dan selalu berusaha memberikan yang terbaik.

Terimakasih untuk orang baik.

Terimakasih untuk semuanya.

ABSTRAK

ANANDA RAMA. NIM. 20210510079. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan). Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Kuningan. 2025. Pembimbing I: Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si. Pembimbing II: Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi yang akan digunakan sebagai penelitian adalah seluruh pegawai satuan polisi pamong praja (SATPOL PP) Kabupaten Kuningan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 123 responden. Teknik Sampling menggunakan metode sampel jenuh. Dalam mengumpulkan data menggunakan teknik angket. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda yang dibantu dengan aplikasi SPSS 26.0 for Windows. Hasil Penelitian ini menunjukkan berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, peneliti menarik kesimpulan bahwa variabel Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Kompensasi secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Namun secara bersama-sama atau simultan Variabel independen Motivasi Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Kompensasi (X_3) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen Semangat Kerja (Y).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Semangat Kerja

ABSTRACT

ANANDA RAMA. NIM. 20210510079. *The Influence of Work Motivation, Work Environment and Compensation on Employee Work Spirit (Survey at the Kuningan Regency Civil Service Police Unit). Management Study Program. Faculty of Economics and Business. Kuningan University. 2025. Supervisor I: Dr. H. Ayus Ahmad Yusuf, S.E., M.Si. Supervisor II: Iqbal Arraniri, S.E.I., M.M.*

This study was conducted with the aim of determining the influence of Work Motivation, Work Environment and Compensation on Employee Work Spirit at the Kuningan Regency Civil Service Police Unit. In this study, the method used is a descriptive method with a quantitative research approach. The population to be used as research is all employees of the Kuningan Regency Civil Service Police Unit (SATPOL PP). The sample in this study was 123 respondents. The sampling technique used the saturated sample method. In collecting data using a questionnaire technique. Data analysis using multiple linear regression analysis assisted by SPSS 26.0 for Windows application. The results of this study indicate that based on data analysis and discussion of research results, researchers conclude that the variable Work Motivation partially has a positive and significant effect on Work Spirit. Work Environment partially has a positive and significant effect on Work Spirit. Compensation partially has a negative and significant effect on Work Spirit. However, together or simultaneously the independent variables Work Motivation (X_1), Work Environment (X_2) and Compensation (X_3) have a significant effect on the dependent variable Work Spirit (Y).

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Compensation, Work Spirit

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas segala rahmat, karunia, taufik dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI (Survei Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan)" dengan tepat waktu meskipun banyak kekurangan didalamnya. Sholawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya hingga pada umatnya sampai akhir zaman.

Terselesaikannya skripsi ini tentu dengan dukungan, bimbingan, semangat dan do'a dari semua pihak terbaik yang ada di sekeliling penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Untuk itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah diharapkan dalam mencapai kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan.

Kuningan, 14 Juni 2025

Penulis,

Ananda Rama
NIM. 20210510079

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Maslow Hierarchy Of Needs Theory.....	13
2.1.2 Semangat Kerja.....	17
2.1.2.1 Pengertian Semangat Kerja	17
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja	17
2.1.2.3 Dimensi Semangat Kerja	18
2.1.2.4 Indikator Semangat Kerja	19
2.1.3 Motivasi Kerja	20
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	20
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	21
2.1.3.3 Dimensi Motivasi Kerja.....	23
2.1.3.4 Indikator Motivasi Kerja	23
2.1.4 Lingkungan Kerja	24
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	24

2.1.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	25
2.1.4.3	Dimensi Lingkungan Kerja	29
2.1.4.4	Indikator Lingkungan Kerja	29
2.1.5	Kompensasi	30
2.1.5.1	Pengertian Kompensasi	30
2.1.5.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	31
2.1.5.3	Dimensi Kompensasi	32
2.1.5.4	Indikator Kompensasi	32
2.2	Hubungan Antara Variabel	33
2.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja	33
2.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja	34
2.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	35
2.2.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja	37
2.3	Penelitian Terdahulu	38
2.4	Kerangka Berpikir	44
2.5	Hipotesis	45
BAB III	METODE PENELITIAN	47
3.1	Metode Penelitian Yang Digunakan	47
3.2	Operasional Variabel	48
3.3	Populasi dan Sampel	51
3.3.1	Populasi	51
3.3.2	Sampel	51
3.4	Jenis Dan Sumber Data	52
3.4.1	Jenis Dan Sumber Data Yang Digunakan	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data	53
3.6	Uji Instrumen	54
3.6.1	Uji Validitas	54
3.6.1.1	Uji Validitas Motivasi Kerja	55
3.6.1.2	Uji Validitas Lingkungan Kerja	56
3.6.1.3	Uji Validitas Kompensasi	57
3.6.1.4	Uji Validitas Semangat Kerja	58
3.6.2	Uji Reliabilitas	59
3.6.2.1	Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	60

3.6.2.2	Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	60
3.6.2.3	Uji Reliabilitas Kompensasi	61
3.6.2.4	Uji Reliabilitas Semangat Kerja	61
3.7	Teknik Uji Analisis Data	62
3.7.1	Analisis Deskriptif	62
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	64
3.7.2.1	Uji Normalitas	65
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas.....	65
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas	66
3.7.3	Analisis Statistik.....	67
3.7.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	67
3.7.3.2	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	68
3.7.4	Uji Hipotesis.....	69
3.7.4.1	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	69
3.7.4.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	70
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1	Hasil Penelitian.....	72
4.1.1	Gambaran Umum Subjek Penelitian	72
4.1.1.1	Sejarah Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan.....	72
4.1.1.2	Visi Misi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan.....	73
4.1.1.3	Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan	74
4.1.2	Karakteristik Responden	76
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	78
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
4.1.3	Teknik Analisis Data	80
4.1.3.1	Analisis Deskriptif.....	80
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik	93
4.1.4	Analisis Regresi Linear Berganda	96
4.1.5	Koefisien Determinasi (R ²).....	99
4.1.6	Uji Hipotesis.....	100
4.1.6.1	Uji Simultan (F).....	100

4.1.6.2 Uji Parsial (T)	101
4.2 Pembahasan	102
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Semangat Kerja.....	102
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja	103
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	105
4.2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN-LAMPIRAN	118

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Pegawai January – Desember 2022	4
Tabel 1. 2 Data Absensi Pegawai January – Desember 2023	5
Tabel 1. 3 Data Absensi Pegawai January – Desember 2024	6
Tabel 1. 4 Hasil Pra-survey Kuesioner Mengenai Semangat Kerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Kuningan	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	48
Tabel 3. 2 Rentang Nilai Skor Angket	54
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	56
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	57
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi	57
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja	58
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	60
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	60
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	61
Tabel 3. 10 Hasil Uji Reliabilitas Semangat Kerja	62
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (X1) .	81
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1)	82
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X2)	84
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2)	85
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi (X3)	87
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	88
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Semangat Kerja (Y) ..	90
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Semangat Kerja (Y)	91
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	94
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	95
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	96
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linar Berganda	97
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	99
Tabel 4. 14 Hasil Uji Simultan (F)	100
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (T)	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Maslow Hierarchy Of Needs Theory	13
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	45
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Satpol PP Kabupaten Kuningan.....	76
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia	78
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	79
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	80
Gambar 4. 6 Daerah Kriteria Variabel Motivasi Kerja (X1)	84
Gambar 4. 7 Daerah Kriteria Variabel Lingkungan Kerja (X2)	87
Gambar 4. 8 Daerah Kriteria Variabel Kompensasi (X3)	90
Gambar 4. 9 Daerah Kriteria Variabel Semangat Kerja Kerja (Y).....	93

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Surat Permohonan Izin Penelitian
Surat Izin Penelitian
Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran II : Surat Pengantar Kuesioner
Kuesioner
- Lampiran III : Data Hasil Perhitungan Kuesioner
Data Primer Hasil Perhitungan Kuesioner
- Lampiran IV : Output Hasil Perhitungan SPSS versi 26.0
- Lampiran V : Tabel f (taraf signifikansi 0,05)
Tabel t (taraf signifikansi 0,05)
Tabel r (taraf signifikansi 0,05)
- Lampiran VI : Daftar Riwayat Hidup