

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan (*Conclusion*)

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, maka tujuan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan yang dikembangkan berhasil membantu Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Cibening dalam melakukan proses seleksi dan penempatan pencari kerja secara lebih objektif, cepat, dan terstruktur. Sistem ini mampu memberikan peringkat pencari kerja berdasarkan kriteria yang ditentukan oleh pihak perusahaan, sehingga mempermudah BKK dalam merekomendasikan kandidat yang sesuai dengan kebutuhan, serta mengurangi waktu dan beban kerja dalam pencatatan, pengolahan, dan evaluasi data secara konvensional. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kandidat Budi memperoleh nilai preferensi tertinggi sebesar 0,3078, diikuti oleh kandidat Eka dengan nilai 0,311, dan kandidat lain seperti Ahmad, Citra, serta Deni dengan nilai masing-masing sebesar 0,435. Bukti ini mengindikasikan bahwa sistem secara efektif mampu menghasilkan rekomendasi kandidat yang sesuai dengan profil ideal perusahaan secara terukur dan transparan, sehingga memperkuat validitas sistem dalam mendukung

proses keputusan di BKK SMK Cibening. Penerapan metode Distance to the Ideal Alternative (DIA) pada sistem pendukung keputusan telah berjalan dengan baik. Metode ini digunakan untuk menghitung kedekatan setiap pencari kerja terhadap profil ideal yang diinginkan oleh perusahaan. Hasil perhitungan ditampilkan secara transparan melalui peringkat yang dihasilkan secara otomatis. Sistem ini diimplementasikan dalam bentuk aplikasi berbasis web sehingga dapat diakses dengan mudah dan memberikan efisiensi dalam proses seleksi oleh pihak BKK.

5.2 Saran (*Suggestion*)

Adapun saran yang dapat disampaikan untuk pengembangan lebih lanjut dari penelitian dan sistem yang telah dibuat adalah sebagai berikut:

1. Penambahan Kriteria Dinamis

Sistem dapat dikembangkan lebih lanjut dengan memungkinkan perusahaan mitra menambahkan sendiri kriteria-kriteria penilaian baru, sehingga sistem menjadi lebih fleksibel terhadap kebutuhan rekrutmen di masa depan.

2. Penambahan Kriteria Dinamis

Sistem dapat dikembangkan lebih lanjut dengan memungkinkan perusahaan mitra menambahkan sendiri kriteria-kriteria penilaian baru, sehingga sistem menjadi lebih fleksibel terhadap kebutuhan rekrutmen di masa depan.