

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, J., Khan, N. U. N., Ali, S. B., & Kumari, K. (2021). *Examining the role of motivation and reward in employees' job performance. Journal of Organizational Behavior*, 42(4), 123-145.
- Angga Pratama. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia KCP Pamulang Tangerang Selatan*. ISSN: 2615-1995; e-ISSN: 2615-0654.
- Ayu Asri Wulandari & Bagia. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas*. p-ISSN: 2685-5526.
- Bunga Permata Sari & Ranthi Pancasasti. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten*. ISSN: 2686-0554.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2006). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (Revised ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Cherian, J., Gaikar, V., Paul, R., & Pech, R. (2021). *Corporate culture and its impact on employees' attitude, performance, productivity, and behavior: An investigative analysis from selected organizations of the United Arab Emirates (UAE)*.
- Collin, J.C., & Porras, J.I. (2019). *Built To Last: Tradisi Sukses Organisasi-Organisasi Visioner*. Alih Bahasa: Hifni Alifahmi. Jakarta: Erlangga.
- Daft, L. Richard. (2020). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Danim, Sudarwan. (2020). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior*. New York: Springer Science+Business Media.
- Doni Irawan, Gatot Kusjono, & Suprianto. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong*. p-ISSN: 2775-6025; e-ISSN: 2775-9296.
- Euwema, M. C., Wendt, H., & van Emmerik, H. (2007). *The Influence of Organizational Culture on Work Team Effectiveness. Group & Organization Management*, 32(4), 424-446.
- Faisal, Muhamad Dani Somantri, & Nurul Hidayatun Napsiah. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Syariah KCP Ciawi Tasikmalaya*. p-ISSN: 2548-5032; e-ISSN: 2714-769.

- Ghofur, M. A., Syairudin, B., & Anshori, M. Y. (2017). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Network Operations PT XYZ Surabaya*. *Business and Finance Journal*, 2(1), 45–60.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Koesmono. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2.
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., De Vet, H. C., & Van der Beek, A. J. (2014). *Measuring Individual Work Performance: Identifying and Selecting Indicators*. *Work*, 48(2), 229–238.
- Maesofhani, C. I., & Lutfi. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Serang*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 3 (2), 134–151. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Mendrofa, Y. D., Waruwu, S., Harefa, P., & Laia, O. (2024). *Dampak budaya organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan*. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 45-60.
- Mutiarin dan Zainudin. (2014). *Manajemen Organisasi dan Kebijakan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pangansari Utama Food Industry*. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1), 15–30.
- Otoo, F. N. K. (2020). *Measuring the Impacy of Human Resource Management (HRM) Practices on Pharmaceutical Industry's Effectiveness: The Mediating Role of Employee Competencies*. *Employee Relations*, 42(6), 1353-1380.
- Resmanasari, D. (2022). *Pengaruh Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bagian Prokopim*. *Jurnal Ekonomak*, 8(2), 13-24.
- Rivai, Veithzal. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* (Cetakan Pertama). Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New York: Pearson Education.

- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2020). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kedua Belas). Jakarta: Salemba Empat.
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Roos, M., Reale, J., & Banning, F. (2021). The effects of incentives, social norms, and employees' values on work performance.
- Rosmawati, Nur Ahyani, & Missriani. (2022). *Pengaruh Disiplin dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru SMK N 2 Prabumulih*. ISSN: 2746-0738.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). *Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being*. American Psychologist, 55(1), 68–78.
- Salman Farisi, Juli Irnawati, & Muhammad Fahmi. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. ISSN: 2548-9585.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal Akrab Juara* , 3, 1-18.
- Sri Mardiana, Vega Anismadiyah, & Amun Soepandi. (2020). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang Selatan*. ISSN: 2339-0689; e-ISSN: 2406-8616.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D* (Cet. 21). Bandung: Alfabeta, 2015.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta*. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 14(2), 109–124.
- Susanto, H., & Yulianto, D. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pemerintah Kota Yogyakarta*. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(3), 255-268.
- Susiani & Hijriyantomi Suyuthie. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di The Axana Hotel Padang*. ISSN: 2252-5270; e-ISSN: 2620-6056.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Kencana Prenada Media Group.

- Tarjo. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. p-ISSN: 2622-4763.
- Torang, Syamsir. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta. 2014.
- Ulfah, F. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Lempake Kecamatan Samarinda. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Utami, L. G. V. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Intrinsik, Dan Kompensasi
- Virsa Sari Widuri. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja*. p-ISSN: 2338-9605.
- Wirawan. (2009). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wulan Sari Girsang. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan*. e-ISSN: 2477-0574; p-ISSN: 2477-3824.
- Yuli Triastuti, Dina Wulandari, Susilowati Budiningsih, & Koentari. (2021). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk*. e-ISSN: 2716-0238.