

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Berkat Sinar Sentosa Wilayah Area Panin Bank KCU Cirebon maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Berkat Sinar Sentosa Wilayah Area Panin Bank KCU Cirebon. Hal ini menunjukkan bahwa kombinasi ketiga variabel tersebut mampu menciptakan sinergi positif yang berdampak pada peningkatan kinerja secara keseluruhan.
2. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Berkat Sinar Sentosa Wilayah Area Panin Bank KCU Cirebon. Artinya, peningkatan pelatihan yang diberikan tidak berdampak langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Berkat Sinar Sentosa Wilayah Area Panin Bank KCU Cirebon. Artinya, kompensasi yang baik dan sesuai dengan kontribusi karyawan dapat berdampak langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan.
4. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Berkat Sinar Sentosa Wilayah Area Panin Bank KCU Cirebon. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang ditunjukkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. PT. Berkas Sinar Sentosa sebaiknya mengembangkan metode pelatihan baru berbasis teknologi dan memastikan kompensasi yang adil dan kompetitif mencakup gaji, tunjangan dan bonus, serta menciptakan lingkungan kerja yang memotivasi lewat penghargaan dan pengembangan. Ketiga variabel ini akan semakin mendukung peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan.
2. PT. Berkas Sinar Sentosa disarankan untuk mengevaluasi program pelatihan dan mengembangkan metode baru berbasis teknologi, seperti E-Learning dan pelatihan teknologi keamanan, agar lebih sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan berdampak pada kinerja karyawan.
3. PT. Berkas Sinar Sentosa sebaiknya menjaga kompensasi yang adil dan kompetitif, mencakup gaji pokok, tunjangan, dan bonus, serta mengevaluasinya secara rutin untuk mendukung motivasi dan kinerja karyawan.
4. PT. Berkas Sinar Sentosa harus menciptakan lingkungan kerja yang suportif, memberikan penghargaan adil, serta menyediakan peluang pengembangan dan kondisi kerja yang kondusif agar dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

5.3 Rekomendasi Penelitian

Bagi peneliti berikutnya yang tertarik dalam melanjutkan penelitian serupa, disarankan untuk melakukan pengujian terhadap variabel lain yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, atau komitmen organisasi, serta menggunakan objek penelitian yang berbeda, seperti rumah sakit, instansi pemerintah, atau perusahaan milik negara, serta dilakukan di lokasi yang berbeda agar hasil penelitian lebih luas dan bermanfaat.