

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang dilakukan dengan pengolahan data menggunakan IBM SPSS Statistics 23, mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja artinya disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan dipengaruhi oleh faktor gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Dalam hal ini, lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan gaya kepemimpinan.
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan signifikan terhadap Disiplin Kerja artinya semakin baik hubungan pimpinan dengan pegawai, maka akan semakin meningkatkan disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan signifikan terhadap Disiplin Kerja artinya semakin kondusif lingkungan kerja pada Satpol PP Kabupaten Kuningan, maka disiplin kerja pegawai akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, peneliti menyampaikan saran dengan harapan dapat dijadikan sebagai langkah meningkatkan Disiplin Kerja melalui Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, berikut adalah saran yang dapat penulis sampaikan untuk meningkatkan Disiplin Kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan:

1. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang telah diberikan kepada pegawai, item pertanyaan pada variabel Gaya Kepemimpinan menyatakan bahwa item pertanyaan nomor 3 dengan indikator yang berkaitan dengan motivasi dari pimpinan memiliki nilai terendah. Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil tersebut, perlu adanya motivasi atau arahan dari pimpinan terhadap pegawai untuk meningkatkan hubungan yang harmonis antara pimpinan dengan pegawai dan agar hubungan antar pegawai juga dapat lebih baik, hal ini harus diperhatikan karena disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang apabila gaya kepemimpinan menurun, disiplin pegawai juga dipastikan menurun. Selain itu, item pernyataan nomor 7 dengan indikator yang berkaitan dengan kemampuan pimpinan dalam mengendalikan bawahan memiliki nilai tertinggi. Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil tersebut, pemimpin dapat mempertahankan maupun meningkatkan kemampuannya dalam memberikan arahan tugas kepada pegawai secara lengkap dan jelas, terbuka untuk menerima aspirasi baik kritik maupun saran yang diberikan pegawai, mengkoordinasikan pegawai agar dapat bekerja secara efisien dan efektif sehingga kedisiplinan pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan dapat meningkat.
2. Berdasarkan hasil angket/kuesioner yang telah diberikan kepada pegawai, item pertanyaan pada variabel lingkungan kerja menyatakan bahwa item pertanyaan nomor 10 dengan indikator yang berkaitan dengan lingkungan kerja non fisik memiliki nilai terendah. Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil tersebut, dalam hal lingkungan kerja pada Satpol PP Kabupaten Kuningan dihapakan perlu adanya peningkatan perihal

hubungan atau komunikasi yang baik antara pimpinan dengan pegawai dan antar pegawai agar dapat meningkatkan disiplin kerja, hal ini sangat perlu diperhatikan karena lingkungan kerja yang tidak kondusif akan menyebabkan terjadinya penurunan kedisiplinan. Selain itu, item pernyataan nomor 2 dengan indikator yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik memiliki nilai tertinggi. Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil tersebut, pihak instansi dapat mempertahankan mauppun meningkatkan lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam hal selalu menjaga kebersihan lingkungan dengan mengadakan jadwal piket harian, menjaga suhu udara ruangan, keamanan dan penerangan ruang kerja yang dapat memberikan rasa aman dan nyaman ketiga pegawai bekerja sehingga hal tersebut akan berdampak pada meningkatnya disiplin kerja pegawai Satpol PP Kabupaten Kuningan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai, masih ada faktor lain yang dapat memengaruhi disiplin kerja misalnya budaya kerja, strategi organisasi, sistem manajemen, kepuasan kerja, motivasi kerja, dan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan pegawai atau karyawan yang memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja di luar variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja.