

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan (Conclusion)

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai implementasi Modul *Human Resource Management* dalam sistem *ERP* dengan metode *HRCA* di Kebun Raya Kuningan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Perancangan dan Implementasi Modul *HRM* menggunakan metode *HRCA*: Modul *Human Resource Management (HRM)* dirancang dan dilaksanakan menggunakan metode *Waterfall*. Metode ini mencakup pengelolaan data pegawai secara terintegrasi, otomatisasi proses manajemen sumber daya manusia, dan pembuatan dashboard yang memudahkan pengawasan kinerja pekerja. Kebun Raya Kuningan dapat mengelola data pegawai secara efisien dan mengurangi redundansi data.
2. Terbukti bahwa implementasi modul *HRM* dalam sistem *ERP* Kebun Raya Kuningan meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan sumber daya manusia. Perbandingan antara proses pengajuan cuti digital dan pengajuan cuti berbasis kertas menunjukkan keberhasilan implementasi. Proses pengajuan cuti yang sebelumnya dapat memakan waktu hingga 2 hari kerja dengan proses manual, yang dapat menyebabkan keterlambatan dan kesalahan administrasi. Dengan penerapan sistem *ERP* modul *HRM* dapat menyelesaikan proses yang sama dalam waktu dua jam, dengan alur kerja yang lebih singkat, otomatis, dan tercatat secara real-time.
3. Uji coba penerapan modul *HRM* pada sistem *ERP* di Kebun Raya Kuningan menggunakan metode *User Accpetences Testing* terbukti berhasil meningkatkan pengelolaan SDM. Dengan tingkat penerimaan pengguna 86,98%.

5.2. Saran (Suggestion)

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan di Kebun Raya Kuningan, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pengembangan Sistem Berkelanjutan: Manajemen harus terus melakukan evaluasi dan pengembangan sistem *ERP*, termasuk penambahan fitur baru yang sesuai dengan kebutuhan organisasi.
2. Peningkatan Pelatihan Pengguna: Manajemen harus menyediakan program pelatihan yang berkelanjutan bagi pengguna sistem *ERP* dengan tujuan meningkatkan pemahaman dan keterampilan pegawai tentang cara menggunakan modul *HRM* secara efektif. Ini akan menjamin bahwa sistem akan tetap responsif terhadap perubahan dan menghadapi masalah di masa depan.
3. Riset Tambahan: Penelitian lebih lanjut dapat dilakukan untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem *ERP* berdampak pada bidang lain, seperti *inventory*, *CRM* dan lain nya. Ini akan memberikan wawasan lebih komprehensif tentang kinerja *ERP* dan membantu pengembangan ilmu pengetahuan.
4. Kolaborasi dengan Akademisi: Disarankan untuk bekerja sama dengan institusi pendidikan untuk membuat sistem yang lebih inovatif. Dengan bekerja sama, solusi yang lebih berbasis data dan optimal dapat dibuat.