

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai. Artinya semakin sesuai kompensasi yang diterima maka akan semakin meningkat komitmen organisasi pada pegawai.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja pegawai maka akan semakin meningkat komitmen organisasi pada pegawai.
3. Kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai. Artinya semakin tinggi kompensasi dan kepuasan kerja maka akan semakin meningkat komitmen organisasi pada pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis memberikan beberapa saran, antara lain:

- 1) Merujuk pada nilai terendah yang ada di variabel kompensasi yang terletak pada indikator gaji dan bonus, maka diharapkan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan dapat lebih memperhatikan gaji dan bonus untuk pegawainya.

- 2) Merujuk pada nilai terendah pada variabel kepuasan kerja yang terletak pada beban kerja yang diterima dan sikap pemimpin maka dapat diharapkan bahwa Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan untuk tidak memberikan beban kerja yang berlebih terhadap pegawainya dan diharapkan pemimpin dapat lebih memberikan penghargaan atau pengakuan terhadap pegawainya atas prestasi kerja yang di dapat.
- 3) Pada variabel komitmen organisasi nilai terendahnya terdapat pada menghabiskan karir di organisasi maka diharapkan agar Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan bisa lebih membuat pegawainya nyaman berada di instansi tersebut sehingga pegawai ingin menghabiskan karirnya di organisasi.
- 4) Bagi Penelitian Selanjutnya
Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode lain dalam meneliti kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi pegawai agar didapatkan hasil yang lebih maksimal. Metode lain yang dapat digunakan diantaranya metode wawancara atau mix method (menggabungkan metode wawancara dan kuisisioner). Peneliti selanjutnya diharapkan dapat lebih banyak menyertakan variabel yang mempengaruhi komitmen organisasi dan mengambil sampel yang lebih banyak sehingga hasil penelitian lebih valid.