

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

(Survey Pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen

Oleh :

RESTU RAHAYU

20200510063



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

(Survei Pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan)

Oleh :

RESTU RAHAYU

20200510063

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 21 juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini telah disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji :

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M. Si
NIK. 41038971055



H.M. Sudirman, SH., M. S.i
NIK. 41038031154



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031002

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

(Survey Pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan)

Disusun Oleh :

RESTU RAHAYU

20200510063

DISETUJUI OLEH PEMBINGBING :

Kuningan, Juli 2024

Pembimbing I,



H.M. Sudirman, S.H., M.Si
NIK. 9904211453

Pembimbing II,



Neng Evi Kartika, S.E., M.M
NIK. 410108920246

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, SE., ME., Sy
NIK. 41038091296

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI** (survey pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan) beserta isinya adalah benar karya hasil sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juli 2024

A red rectangular stamp with the text "METERAI TEMPEL" and "DC88ALX161094917" is visible. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

Restu rahayu

20200510063

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

*“TIDAK ADA HAL YANG SIA-SIA DALAM BELAJAR KARENA SEBUAH ILMU
AKAN BERMANFAAT PADA WAKTUNYA”*

*“PERCAYALAH DAN YAKIN PADA DIRI SENDIRI, MERUPAKAN CARA
PALING EFEKTIF UNTUK MERAH KESUKSESAN.”*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk keluarga tercinta, sahabat dan teman-teman
seperjuangan yang tak henti hentinya selalu mendukung di setiap keadaan.
Terimakasih banyak.

ABSTRAK

Restu rahayu 20200510063 “ **Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi** ”. dengan dosen pembimbing I H.M. Sudirman, M.Si. dan pembimbing II Neng Evi Kartika, SE., M.M. Program Studi Manajmen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kuningan, 2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan Teknik angket atau kuesioner. Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan. Populasi yang digunakan sebanyak 39 orang atau seluruh pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan. Data hasil penelitian menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, maka dapat disimpulkan bahwa secara bersama sama kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai.

Kata kunci : komitmen organisasi, kompensasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

Restu Rahayu 20200510063 "The Influence of Compensation and Job Satisfaction on Organizational Commitment". with supervisor I H.M. Sudirman, M.Si. and supervisor II Neng Evi Kartika, SE., M.M Management Study Program, Faculty of Economics, Kuningan University, 2024

This research aims to determine the effect of compensation and job satisfaction on organizational commitment. The method used in this research is a quantitative method with a questionnaire technique. This research was conducted on employees of the Kuningan Regional Disaster Management Agency. The population used was 39 people or all employees of the Kuningan Regional Disaster Management Agency. Research data using the SPSS version 25 application. The results of this research show that compensation has a positive and significant effect on organizational commitment and job satisfaction has an immediate positive and significant effect on organizational commitment, so it can be concluded that together compensation and job satisfaction have a positive and significant effect on employee organizational commitment.

Key word : organizational commitment, compensation, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul " **Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Survey pada pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan).**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Kuningan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang terkait dengan masalah yang ada pada skripsi ini sebagai bahan perbandingan untuk karya yang lebih baik lagi menjadi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kuningan, Juli 2024

Penulis

Restu Rahayu

2020051006

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan kali ini ijin penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis kepada.

1. Bapak H.M Sudirman, M.Si selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, dan memberikan arahan-arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Neng Evi Kartika, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, dan motivasi yang diberikan untuk penulis.
3. Dr.Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
4. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kuningan.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan dan seluruh Staf yang telah mendidik dan membekali ilmu pengetahuan, dan memeberikan pelayanan yang baik dan bermanfaat selama perkuliahan.
6. Bapak Indra Bayu Permana, S.STP. selaku kepala pelaksana BPBD Kuningan yang telah memberikan ijin sebagai tempat penelitian.
7. Ibu Nia Kurnia, Se., selaku pengadministrasian kepegawaian BPBD Kuningan yang telah memberikan informasi mengenai data yang dibutuhkan.
8. Kedua orang tua saya bapak Hendra dan Alm ibu Herlin beserta ibu tiri saya Rismona Ayu, orang tua kedua saya bapak Kuswandi dan Ibu yuni, serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan do'a, dukungan, motivasi dan selalu memberikan nasihat-nasihat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada saya sendiri yang telah mampu menyelesaikan skripsi ini dengan segala perasaan dan hambatan yang ada.

10. Kepada pasangan, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh teman-teman Manajemen D angkatan 2020 yang sama-sama berjuang mendapatkan gelar sarjana di kampus Universitas Kuningan.
12. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan do'a, dukungan, dan motivasi sehingga terselesaikan skripsi ini.

Skripsi ini tidak akan selesai tepat waktu tanpa bantuan dan dukungan dari semua pihak yang telah banyak membantu penulis. Akhir kata penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya atas segala kesalahan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yangn membutuhkan. Semoga Allah SWT senantiasa selalu memberikan rahmat dan karunianya kepada kita semua Amin.

Kuningan, Juli 2024

Restu rahayu
20200510063

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Masalah Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS11	
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Kebijakan Kompensasi.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	10
2.1.1.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	11
2.1.1.3 Jenis -Jenis Kompensasi	16
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator kompensasi.....	18
2.1.2 Kepuasan Kerja	24
2.1.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	24
2.1.2.2 Faktor- faktor Kepuasan Kerja.....	24
2.1.2.3 Jenis – Jenis Kepuasan Kerja	28
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	29
2.1.3 Komitmen Organisasi	32
2.1.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	32

2.1.3.2	Faktor – Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi ...	34
2.1.3.3	Jenis – jenis Komitmen Organisasi	38
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	40
2.1.4	Hubungan Antar Variable	42
2.1.3.5	Analisis Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	42
2.1.3.6	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen organisasi	43
2.1.4.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	43
2.1.4	Peneliti Terdahulu.....	44
2.2	Kerangka Pikir.....	48
2.3	Hipotesis.....	50
BAB III	METODE PENELITIAN	51
3.1	Metode Penelitian.....	51
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	51
3.3	Populasi dan Sample	54
3.3.1	Populasi Penelitian	54
3.3.2	sampel penelitian.....	54
3.4	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.4.1	Sumber Data	55
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	55
3.5	Uji instrumen penelitian	56
3.5.1	Uji validitas	56
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	60
3.6	Teknik Analisis Data	61
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	61
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	63
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
3.6.4	Koefisien Determinasi (R^2)	66
3.7	Pengujian Hipotesis.....	67
3.7.1	Uji Parsial (Uji F).....	67
3.7.2	Uji Simultan (Uji t)	69

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Hasil Penelitian	71
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	71
4.1.1.1 Sejarah Singkat Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan	72
4.1.1.2 Struktur Pimpinan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan	74
4.1.2 Gambaran Karakteristik Responden	78
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...	80
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja	80
4.1.3 Teknik Analisis Data.....	81
4.1.3.1 Analisis Deskriptif.....	81
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	89
4.1.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	92
4.1.6 Analisis Koefisien Determinasi	93
4.1.7 Uji Hipotesis	94
4.2 Pembahasan.....	97
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	97
4.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	98
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap komitmen Organisasi	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kuningan Tahun 2020 – 2022	3
Tabel 1.2 Data pra survei	5
Tabel 2.1 Peneliti-Peneliti Terdahulu	45
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.2 <i>Scoring</i> untuk Jawaban Kuesioner	56
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel X1	58
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel X2	58
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Y	59
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	80
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja.....	80
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel X1	81
Tabel 4.6 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel X2	84
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Y	87
Tabel 4.8 Hasil Uji Uji Normalitas	90
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	91
Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas	92
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	93
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	94
Tabel 4.13 Hasil Uji F	95
Tabel 4.14 Hasil Uji t	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPBD Kuningan	78
Gambar 4.2 Kedudukan Variabel Kompensasi	83
Gambar 4.3 Kedudukan Variabel Kepuasan Kerja	86
Gambar 4.4 Kedudukan Variabel Komitmen Organisasi.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner penelitian	cviii
Tabulasi data kuesioner	cxiii
Data responden	cxvi
Hasil perhitungan output SPSS25	cxvii
• Hasil uji validitas	cxvii
• Hasil uji realibilitas	cxxvi
• Hasil uji analisis deskriptif.....	cxxvii
• Hasil uji normalitas	cxxviii
• Hasil uji multikolinearitas	cxxix
• Hasil uji heterokedastisitas	cxxix
• Hasil uji regresi linear berganda	cxix
• Hasil uji koefisien determinasi	cxix
• Hasil uji f	cxixi
• Hasil uji t	cxixi
Surat pengantar bimbingan	cxixii
Surat izin penelitian	cxixiii
Surat balasan penelitian	cxixiv
Berita acara bimbingan	cxixv
Riwayat hidup	cxixvi