

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, Djamaludin. (2015). Psikologi Kepemimpinan & Inovasi. Jakarta : Erlangga
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Akdon, R. (2011). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bass, Yukl. (2010). Gaya kepemimpinan Transformasional. Jakarta : PT indeks.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership And Performance Beyond Expectation*. NEW YORK: The Free Press.
- Davis, K. dan N. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi ketu). Jakarta: Erlangga.
- Dessler, & Gerry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- F. Luthans. (2006). *perilaku organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: PT.Andi.
- Fathan Arif, F. P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pinus Merah Abadi Jakarta Barat.
- Galantika, G., Prastyadewi, M. I., & Adhika, I. N. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Soka Minimarket Badung..
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponogoro.
- Ginting, F. D. S. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Koentokoesnioadi Agency Bekasi.

- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen* (Edisi 2). Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T.Hani. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T.Hani. (2017). *Manajemen Personalia & Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: University Press.
- Hasana, N., & Helmi, S. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 329–343.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi, ce). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2008). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herminingsih, A. S. dan A. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT PENGELOLA PELABUHAN PERIKANAN, IX(1), 65–74.
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan*,

21(1), 60–75.

Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating.

Jumatin, J., Juhasah, J., Yusuf, Y., Hartini, H., Taufik, M., & TN, V. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Program Kotaku Di Kota Kendari.

Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Latuconsina, E. R. (2023). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance.

Lopes, S. (2023). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance.

Mahsun, M. (2014). *pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Revika Aditama.

Mangkunegara, A. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.

Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.

Muenjohn, N. dan Armstrong, A. (2008). *Evaluating the Structural Validity of the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ), Capturing the Leadership Factors of Transformational-Transactional Leadership*. Contemporary Management Research.

- Muenjohn, Nuttawuth & Armstrong, A. (2008). Evaluating the Structural Validity of the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ), Capturing the Leadership Factors of Transformational Transactional Leadership., 4(1), Pages 3-14.
- Murdiyanto, A. P., & Indriyaningrum, K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PERUMDA Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang).
- Nasir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ningrat, B., & Suarmanayasa, I. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Objek Wisata Batur Natural Hot Spring Kabupaten Bangli.
- NoorJuliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana.
- Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate: Penerbit LepKhair
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang.
- Prastika, E., & Saputri, I. P. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cobra Dental Indonesia.
- Priska, N. K. A. D., Prastyadewi, M. I., & Adhika, I. N. R. (2022). Jurnal EMAS.
- Putra, I., & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan.
- Rivai, V., & Sagala, D. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari teori)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi*

ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Riyanti, E., & Yansahrita, Y. (2019). Pengaruh Disiplin terhadap Efektifitas Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur.

Robbins, Stephen, & Coulter, M. (2006). *Manajemen* (Edisi kesepuluh). Jakarta: Erlangga.

Robbins, Stephen P. dan Coulter, M. (2010). *Manajemen, Edisi 10, Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.

Robbins, Stephen P. dan Coulter, M. (2012). *Manajemen*, Jakarta: Erlangga.

Robbins, Stephen P dan Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (16 ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Robbins. Stephen. P. (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi*. (B. Trans. Pujaatmaka, H & Molan, Ed.) (Edisi Kede). Jakarta: Pt. Prenlindo.

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.

Robbins, S. P. (2009). *perilaku organisasi*. Jakarta: PT Indeks.

Ronal, & P Oktaviana, S. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian casual pt. suprainti land surabaya.

Rorimpandey, L. (2013). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan Dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado.

Rukmandanu, J. S. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt nsc finance

cabang bantul.

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang..

Sahron, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jayadi Samudera Line Surabaya.

Sampeliling, A. (2015). faktor – faktor yang berpengaruh terhadap sekretariat daerah kabupaten kutai timur.

Saputra, T. (2023). Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 5(2), 16–19.

Saripuddin, J. (2017). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . KEMASINDO CEPAT NUSANTARA MEDAN Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Siagian, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, S.P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, Sondang P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukurandan. Implementasi*”. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Singgih, S. (2007). *Statistik Deskriptif: konsep dan Aplikasi dengan Microsof Excel*

dan SPSS. Yogyakarta: ANDI.

Sitorus, D. H., Khoiri, M., & Sukati, I. (2022). The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Aviation Security Officers at Hang Nadim Airport Batam, Riau Archipelago.

Sudarwan Danim, S. (2009). *Manajemen Kepemimpinan Transformasional Ke Kepala Sekolah*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetak 23). Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryani Ni Kadek, Indah Sri laksemini Kadek Dewi, ximenes mateus. (2019). *perilaku organisasi*. Badung, Bali 80352: NILACAKRA.

Sustrisno, E. (2009). *Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Suwatno dan Priansa, Doni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10.

Tri Biasti Sariningrum, & Wenny Desty Febrian. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Empiris Pada Yayasan Pendidikan Internal Audit).

- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ujiyanto, P., Herawati, J., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Andi Dwi Haryanto Tunas Merapi Wonogiri. *Manajemen Dewantara*, 4(1), 55–68.
- Veithzal Rivai dan Basri. 2016. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Grafindo. Jakarta
- Wahjosumidjo. (2001). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wahju, W. T., & Simanjuntak, C. (2023). *The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance*.
- Walpole, R. E. (2007). *pengantar statistika* (3). Jakarta: PT gramedia pustaka utama.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Surabaya: Rajawali Pers.
- wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi Kelima). Jakarta: PT Indeks.