

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Survey Pada Koperasi Simpan Pinjam Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat

Mengikuti Sidang Skripsi pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh

Rafli Hazman Fakhru

NIM. 20200510420



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survey pada Koperasi Simpan Pinjam Artha Guna Mandiri Cabang
Kuningan)

Oleh:

RAFLIHAZMAN FAKHRUSI
20200510420

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 9 Oktober 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Ayus A Yusuf, S.E., M.Si
NIP. 197108012000031002



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001



Dr. Dede Djuniardi, S.E. M.M
NIK. 41038031154

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survey pada Koperasi Simpan Pinjam Artha Guna Mandiri Cabang
Kuningan)

Oleh:

RAFLI HAZMAN FAKHRUSI
20200510420

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, November 2024

Dosen Pembimbing I,



Dr. H. Ayus A Yusuf, S.E., M.Si
NIP. 197108012000031002

Dosen Pembimbing II,



Januar Habibi Mahsyar, SE., M.M
NIK 410101910251

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, M.Si
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, SE., ME.Sy
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Jangan bandingkan hidupmu dengan orang lain, tidak ada perbandingan antara matahari dan bulan. Mereka bersinar ketika saatnya tiba”

Persembahan :

“Skripsi ini saya persembahkan untuk orangtuaku terkasih sebagai tanda bakti dan hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada ibu dan ayah yang telah memberikan kasih sayang dan segala dukungan, dan juga cinta kasih yang tiada terhingga yang hanya dapat kubalas dengan selembar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan dan dan saya persembahkan untuk keluarga tersayang”

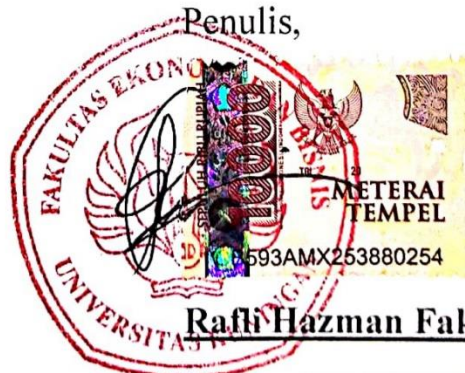
PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja karyawan (Survey Pada Karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan).”** beserta isinya adalah benar karya saya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap bertanggung jawab dan menanggung resiko apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, 12 Mei 2024

Penulis,



Rafli Hazman Fakhrusi

NIM. 20200510420

ABSTRAK

Rafli hazman Fakhruzi (2024) “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan)”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dibimbing oleh Dr. H. Ayus A. Yusuf, SE., M.Si dan Januar Habibi Mahsyar, SE., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan, Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan pada Karyawan KSP Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan dengan Sampel yang digunakan sebanyak 56 responden. Teknik pengambilan sampel yang di gunakan yaitu *non probability sampling*, metode pengumpulan data menggunakan angket, data penelitian diuji dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan *software IBM SPSS Statistic 26*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan,. (4) Kepemimpinan Transformasional, motivasi dan disiplin secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rafli hazman Fakhrusi (2024) “The Effect of Transformational Leadership, Motivation and Discipline on Employee Performance (Survey on Employees of KSP Artha Guna Mandiri Kuningan Branch) “. Management Study Program, Faculty of Economics and Business Supervised by Dr. H. Ayus A. Yusuf, SE, M.Si and Januar Habibi Mahsyar, SE, M.M..

The purpose of the study was to determine the effect of transformational leadership, motivation, and discipline on employee performance. This research was quantitative, with the population being employees at KSP Artha Guna Mandiri Kuningan Branch and a sample of 56 respondents. Non-probability sampling was used as the sampling technique, and data collection was done through a questionnaire. The research data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS Statistic 26 software. The results of the study indicated that (1) transformational leadership had a positive and significant effect on employee performance, (2) motivation had a positive and significant effect on employee performance, (3) discipline had a positive and significant effect on employee performance.,(4) Transformational Leadership, motivation and discipline together have a significant influence on Employee Performance.

Keywords: Transformational Leadership, Motivation, Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, berkat limpahan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Survey pada Koperasi Simpan Pinjam Artha Guna Mandiri Cabang Kuningan)**". Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dan pertolongan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kekurangan dan kelalaian, serta keterbatasan penulis. Oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan ataupun kekurangan serta diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua Aamiin.

Kuningan, 12 mei 2024

Penulis

Rafli Hazman Fakhrusi

20200510420

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan. Penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya restu dan ridho dari Tuhan yang Maha Esa dan berbagai pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada Yth :

1. Bapak Dr. H. Ayus A. Yusuf, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
2. Bapak Januar Habibi mahsyar, SE., M.M selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.a
3. Ibu Dr. Rina Masruroh SE., ME.Sy selaku Kaprodi Manajemen Universitas Kuningan.
4. Bapak Dr. H. Dikdik Harjadi, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan.
6. Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M. M selaku Wakil Dekan II Bidang Non-Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan dan pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
7. Ibu Enung Nurhayati, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
8. Seluruh Dosen dan Seluruh Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
9. Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua yang terkasih R. Rufiana dan iin rohaeni sebagai tanda bakti dan hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada

ibu dan ayah yang telah memberikan kasih sayang dan segala dukungan, dan juga cinta kasih yang tiada terhingga yang hanya dapat kubalas dengan selembar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat ibu dan ayah penuh kebahagiaan dan rasa bangga, dan terimakasih untuk selalu senantiasa mendo'akan dan memberikan semangat serta dukungan moril dan material kepada penulis

10. Kepada NIM.20200510184 terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan baik tenaga, pikiran, materi maupun moril kepada penulis, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis hingga sekarang.
11. Semua pihak yang terlibat dalam proses pembuatan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa terimakasih penulis.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak. Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapatkan pahala berlipat dari Allah SWT.

Kuningan, 12 Mei 2024

Penulis,

Rafli hazman Fakhrusi

NIM. 20200510420

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN OTENTISITAS

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

UCAPAN TERIMAKASIH..... iv

DAFTAR ISI..... vi

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian..... 11

1.4 Manfaat Penelitian..... 11

1.4.1 Manfaat Teoritis 12

1.4.2 Manfaat Praktis 12

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS13

2.1 Landasan teori 13

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 14

2.1.2 Perilaku organisasi 14

2.1.3 Kinerja..... 20

2.1.4 Kepemimpinan transformasional 26

2.1.5 Motivasi 30

2.1.6 Disiplin..... 34

2.2 Hubungan antar variabel 34

2.2.1	Pengaruh Kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin terhadap kinerja.....	35
2.2.2	Pengaruh Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja	36
2.2.3	Pengaruh motivasi terhadap kinerja	36
2.2.4	Pengaruh Disiplin terhadap kinerja.....	37
2.3	Penelitian Terdahulu.....	41
2.4	Kerangka Pemikiran	41
2.5	Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN		45
3.1	Metode Penelitian.....	45
3.2	Operasional Variabel	46
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.3.1	Populasi	48
3.3.2	Sampel.....	49
3.3.3	Teknik Sampling	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data	49
3.4	Uji Instrumen.....	51
3.5	Teknik Analisis Data	58
3.6.1	Analisis Deskriptif	59
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	60
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.6.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
3.6.5	Uji Hipotesis	63
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		66
4.1	Hasil Penelitian.....	66
4.1.1	Gambaran umum objek penelitian	66
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	69
4.1.3	Analisis Deskriptif	72
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	82
4.1.5	Uji Regresi Linear Berganda.....	85
4.1.6	Uji Koefisien Determinasi	87

4.1.7	Uji Hipotesis	88
4.2	Pembahasan	91
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	91
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	92
4.2.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	94
4.2.4	Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja karyawan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		99
5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Saran	99
5.2.1	Bagi Perusahaan	100
5.2.2	Bagi Peneliti selanjutnya.....	100
DAFTAR PUSTAKA		101
LAMPIRAN.....		109

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Target <i>Out Standing</i> Perusahaan Periode 2021 – 2023	2
Tabel 1.2 Hasil pra survei Kepemimpinan Transformasional	4
Tabel 1.3 Hasil pra survei Motivasi	6
Tabel 1.4 Hasil pra survei Disiplin	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel	47
Tabel 3.2 Skala Interval	50
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	52
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2).....	53
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X3).....	54
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan (Y).....	55
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	56
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2).....	57
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin (X3).....	57
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja karyawan (Y).....	58
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	73
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif Motivasi	75
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif Disiplin.....	78
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Kinerja karyawan.....	80
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	83
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	84
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	86
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	87

Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	88
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	43
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	70
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
Gambar 4.5 Daerah Kriteria Variabel Kepemimpinan transformasional.....	74
Gambar 4.6 Daerah Kriteria Variabel Motivasi.....	77
Gambar 4.7 Daerah Kriteria Variabel Disiplin	79
Gambar 4.8 Daerah Kriteria Variabel Kinerja karyawan.....	82