

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (2019). *Employee Recognition and Career Development: Impact on Turnover Intention*. *Journal of Human Resource Management*, 22(4), 123-134.
- Ade, R. (2015). *Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Turnover Intention: Studi Empiris pada Perusahaan Jasa*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 12-25.
- Adzka, S. A. A., & Perdhana, M. S. (2017). Analisis faktor yang mempengaruhi Turnover Intention. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 922-928.
- Aliya, R. (2024). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention di Industri Manufaktur*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1), 56-68.
- Al-Sharafi, H., Hassan, M. E. M., & Alam, S. S. (2018). *The Effect of Talent Management on Organizational Performance: A Case Study of Multinational Companies in Yemen*. *Journal of Business and Management*, 20(1), 15-24.
- Aprilinda, D., & Budiman, A. P. (2021). Konsep kepemimpinan transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840-846.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). London: Kogan Page.
- Atif, M., Iqbal, M., & Hussain, S. (2019). *The Impact of Organizational Commitment on Turnover Intention: Evidence from Banking Sector*. *Journal of Business Studies*, 14(2), 45-60.
- Azhari, M. T., Al Fajri Bahri, M. P., Asrul, M. S., & Rafida, T. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Basalamah, F. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (dalam Basalamah, 2004). *Behavior in Organizations*. Prentice Hall.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Budiarto, P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support*

Terhadap Turnover Intention (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Darnika, I. G. A. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Perusahaan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(2), 45-55.
- Daya, S. (1996). Manajemen sumber daya manusia. Universitas Gunadarma.
- Dendi, F., et al. (2019). *Pengaruh Komitmen dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Pemoderasi*. Jurnal Manajemen Organisasi, 18(4), 123-135.
- Diana, R. (2016). *Pengaruh Ketidakpuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi pada Karyawan Sektor Jasa*. Jurnal Psikologi Industri, 8(3), 101-112.
- Dianti, I. (2016). *Evaluasi Ketidakpuasan Kerja: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi dan Dampaknya pada Karyawan*. Jurnal Sumber Daya Manusia, 7(2), 18-30.
- Dika, P. R. (2018). *Komitmen Karyawan dan Turnover Intention: Studi Empiris pada Perusahaan Ritel*. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen, 10(2), 23-36.
- Djarmiko, S. (2017). *Kepemimpinan Transformasional: Teori dan Penerapan dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Gramedia.
- Dwi, M. (2017). *Metode Verifikatif dalam Penelitian: Tujuan dan Pengujian Hipotesis*. Jurnal Metodologi Penelitian, 22(3), 45-56.
- Engel, J. F., Blackwell, R. D., & Miniard, P. W. (2019). *Consumer Behavior* (11th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Fandy, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Febiastuti, S., & Nawarini, A. T. (2018). *Pengaruh Ketidakpuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan di Perusahaan X*. Jurnal Manajemen, 6(1), 4-18.
- Gusmadara, A., & Utami, N. (2013). *Pengaruh Ketidakpuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan di Sektor Ritel*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(1), 34-45.
- Hakim, L. N. (2024). The Role of Organizational Culture as a Moderator of Motivation and Transformational Leadership in Employee Performance: A Literature Review. *GEMA: Journal of Gentiarras Management and Accounting*, 16(1), 96-110.
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). *Kepemimpinan transformasional*. Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi, 1(3), 84-101.

- Handoko, H., & Tjiptono, F. (1996). Kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan. *Jurnal, JEBI*, 11(1).
- Harahap, R. (2014). *Pengaruh Ketidakpuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Perusahaan XYZ*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 45-56.
- Hardjana, A. (2006). Iklim organisasi: ketidakpuasan manusiawi. *Jurnal ilmu komunikasi*, 3(1), 99428.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Turnover Intention Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Heidjrachman, S., & Husnan, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Hersey, P. (2015). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources* (9th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Hutagalung, N. E. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Penilai Publik Pada Kantor Jasa Penilai Publik di Daerah Khusus Ibukota Jakarta*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 20(2), 200-213.
- Iqbal, A. (2018). *Pengaruh Ketidakpuasan, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 10(1), 45-59.
- Irsyadi, A. (2012). *Analisis Deskriptif dalam Penelitian: Pengertian dan Aplikasi*. *Jurnal Penelitian dan Pendidikan*, 15(2), 101-112.
- Jatmiko, R. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Penghargaan Dan Ketidakpuasan Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Junaidi, H., & Dharmmesta, B. S. (2016). *Proses Informasi dan Evaluasi Ketidakpuasan Kerja pada Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Perilaku Organisasi*, 8(2), 20-32.
- Kharis, I., Hakam, M. S. O., & Ruhana, I. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bank jatim cabang malang)*. Brawijaya University.
- Khotmi, H. (2020). *Ketidakpuasan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 8(1), 23-34.

- Lard, R., et al. (2016). *Motivating Frontline Employees: Role of Job Characteristics in Work and Life Satisfaction*. *Journal of Organizational Behavior*, 37(4), 465-479.
- Liana, Y., & Irawati, R. (2014). Peran motivasi, disiplin kerja terhadap komitmen Karyawan dan kinerja karyawan pada perusahaan air Minum di malang raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(1).
- Logman, A. (dalam Roslina, 2010). *The Role of Commitment in Organizational Behavior*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Lukman, D. (2023). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen, dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Psikologi Industri*, 15(1), 111-124.
- Mamay, A. (2016). *Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Turnover Intention: Analisis Moderasi*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 9(2), 45-58.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, E. T., & Sihombing, R. (2023). *Turnover Intention dan Dampaknya Terhadap Organisasi: Tinjauan Teoritis dan Praktis*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(1), 28-37.
- Manurung, E. T., & Sihombing, R. (2023). *Turnover Intention dan Dampaknya Terhadap Organisasi: Tinjauan Teoritis dan Praktis*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(1), 28-37.
- Margono, S. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan: Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Marwansyah, L. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Masita, D. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Karyawan: Tinjauan Literatur*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 112-125.
- Masuri, T. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan dan Komitmen sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 8(3), 23-37.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Essential Perspectives* (4th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Maulidah, N., Ramdani, S. D., & Hakim, L. (2022). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Karyawan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 45-60.
- Nasim, H. (2023). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada*

- Perawat RSUP Dr. Kariadi, Semarang). *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 22(2), 98-112.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (dalam Budiarto, 2004). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Nunu, F. (2017). *Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai Moderator Pengaruh Ketidakpuasan dan Komitmen terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 45-60.
- Nurohmah, A. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Manufaktur*. *Jurnal Manajemen Strategis*, 10(2), 112-125.
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Turnover Intention dan Insentif. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 2(1), 313-324.
- Purba, H. (2017). *Analisis Pengaruh Ketidakpuasan terhadap Turnover Intention di Perusahaan X*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 23-34.
- Putra, I. P. A. P. A., & Utama, I. W. M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Reno, F. (2018). *The Effect of Compensation and Job Characteristics of Work Employee Satisfaction in Lamtanjong Aceh Bear Deer Park*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(4), 75-88.
- Rimpulaeng, K., & Sepang, J. L. (2014). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).
- Riyanto, B. (2023). *Ketidakpuasan Kerja dan Turnover Intention: Studi Empiris pada Industri Ritel*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 12(3), 45-58.
- Rizal, A. (2019). *Pengaruh Ketidakpuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 45-57.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Boston: Pearson.
- Robi, T., et al. (2014). *Pengaruh Ketidakpuasan Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada CV Fruity Indonesia)*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(3), 82-96.
- Roslina, S. (2010). *Komitmen Karyawan dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, A., & Septrizola, W. (2019). *Pengaruh Ketidakpuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Perusahaan X*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(3), 45-56.

- Saifudin, M., & Kusumawati, A. (2020). *Peran Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Perusahaan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 12(1), 32-40.
- Saira, A. (2020). *Transformational Leadership and Employee Outcomes: The Mediating Role of Psychological Empowerment*. Journal of Leadership and Organizational Studies, 27(3), 221-235.
- Sall, F., et al. (2022). *The Power of Compensation System (CS) on Employee Satisfaction (ES): The Mediating Role of Employee Motivation (EM)*. International Journal of Human Resource Management, 24(1), 45-58.
- Sanjaya, M. (2015). *Kuesioner sebagai Instrumen Penelitian: Pengertian dan Penerapannya*. Jurnal Penelitian Sosial, 18(1), 21-30.
- Sari, P. A., & Karnadi, A. (2019). *Ketidakpuasan Kerja dan Hubungannya dengan Turnover pada Karyawan*. Jurnal Ilmu Sumber Daya Manusia, 7(2), 89-100.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Martin, J., & Nicholas, A. (dalam Armstrong, 2020). *Commitment in Organizations: A New Perspective*. London: Sage Publications.
- Siska, F. (2019). *Turnover Intention Sebagai Mediasi Pengaruh Ketidakpuasan dan Komitmen Terhadap Komitmen Organisasional*. Jurnal Organisasi dan Manajemen, 17(2), 34-47.
- Sitorus, D. (2022). *Ketidakpuasan dan Dampaknya terhadap Turnover Intention pada Sektor Perbankan*. Jurnal Manajemen Keuangan dan Perbankan, 9(1), 67-80.
- Sony, P. (2017). *Pengujian Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Turnover Intention di Industri Perbankan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 11(1), 34-50.
- Staw, B. M. (dalam Roslina, 2010). *Commitment and Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Sugiarto, I. (2022). *Metodologi penelitian bisnis*. Penerbit Andi.
- Suhendar, A. D. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan*. ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis, 7(2), 182-193.
- Suliyanto, S. (2014). *Skala Pengukuran dalam Penelitian: Konsep dan Penerapan dalam Penelitian Sosial*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 20(2), 57-67.
- Sutarto, D. (dalam Sunarto, 2010). *Pengantar Manajemen Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit UGM.
- Ticoalu, J. (2014). *Manajemen: Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Tjiptono, F. (2016). *Manajemen Pemasaran (4th ed.)*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Penerbit Unika Atma Jaya Jakarta.
- Wibawa, D. A. (2012). Kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Wildan, R. (2018). *Kepemimpinan Transformasional dan Turnover Intention: Studi Moderasi di Sektor Manufaktur*. *Jurnal Manajemen*, 12(4), 56-72.
- Wilujeng, A. N. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Komunikasi Interpersonal Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Balai Penelitian Getas)* (Doctoral dissertation).
- Winardi, J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Windon, J., Smith, K., & Harper, R. (2019). *Withdrawal Behavior in Organizations: Theoretical Perspectives and Practical Implications*. *Journal of Organizational Behavior*, 34(3), 56-72.
- Yamin, M. (2020). *Examining the Role of Transformational Leadership and Entrepreneurial Orientation on Employee Retention with Moderating Role of Competitive Advantage*. *Management Science Letters*, 10(2), 313-326.
- Yaneri, A., et al. (2024). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung. Widina Media Utama
- Yanuar, S. (2021). *Pengaruh Ketidakpuasan Terhadap Turnover Intention Melalui Kepemimpinan Transformasional*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(1), 67-79.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.