

DAFTAR PUSTAKA

- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 3 Tahun 2020.
- Sistem Informasi Rumah Sakit (SIRS). Kementerian Kesehatan RI. (2020). Diakses tanggal 14 Juli 2024.
- Agbozo, D. A., Awosusi, A. A., & Salami, A. O. (2020). The Impact of Workplace Environment on Employee Job Performance in Selected Manufacturing Firms in Ogun State, *Nigeria. International Journal of Management and Economics Research*, 8(2), 11-20.
- Arikunto, Suharsimi, dan A. Saefuddin A. 2019. *Metodologi Penelitian* (Cetakan Revisi). Pustaka Bakti, Yogyakarta.
- Bilqis, S., Putra, B. A., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *JURNAL EKONOMI BISNIS DAN AKUNTANSI*, 162-170.
- Burke, W. W. (2019). *Cultural management and organization development*. Routledge.
- Darmawan. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir, Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Halal Food Sambel Layah Corporation Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(2), 274-281.
- Dessler, Gary. 2020. *Human Resource Management*. 17th ed. Pearson.
- Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan . *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 309-320.
- Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Penelitian Ipteks*, 187-193.
- Ferdinand, A. (2014). *Analisis Data dengan Structural Equation Modeling (SEM)*. Depok: Universitas Indonesia.
- Ghozali, Imam, 2018. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (edisi kesembilan)*”, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hair, J. F., Rolph, T. M., & Babin, M. J. (2019). Multivariate data analysis. *SAGE Publications*.
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi (Studi pada Divisi Produksi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 228–234.
- Hariyanto, Indrawati, M., & Muninghar. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan RS. Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 277-289.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuddin, A. Z., Ahri, R. A., & Haeruddin. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Arifin Nu'mang Kab. Sidrap. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*, 187-199.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hendriyani, S, Harjadi, D. & Djuniardi, D. (2024). Pengaruh Locus of Control dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagements sebagai Variabel Moderasi. *Syntax Admiration*. 1319-1333
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 10, issue 1. 81-91.
- Ilham, R. (2018). The impact of organizational culture and leadership style on job satisfaction and employee performance. *Journal of Advanced Management Science*, 6(1), 50-53
- Ivan, A., & Raharja, S. (2021). Pengaruh Kepemilikan Keluarga, Kepemilikan Institusi dan Kepemilikan Asing Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan. *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING*, 1-8.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Kinerja Pegawai: Konsep, Teori, dan Implementasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Koentjaraningrat. (2019). *Pengantar Ilmu Antropologi: Edisi Revisi*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Kriswana, R., Handoko, Y. & Ruspitasari, W., D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jamkrida Kalimantan Tengah. *JIRAM: Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*. 954-962.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Produsen Senapan Angin. *Agora*, 4(2), 1–7.
- Mangkunegara, A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Modern*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Marshelina, R., Indriyani, A. & Syaifulloh, M. (2024). Analisis Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Surya Toserba Ciledug Kab.Cirebon. *Jurnal Sains Student Research*. 1221-1232.
- Milkovich, George T., & Dessler, Gary. (2021). *Human Resource Management*. 15th Edition. McGraw-Hill Education.
- Moron, L., M., Herdi, H. & Rangga Y., D. P. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, Vol. 12, No. 1. 1-14.
- Pangestu, D., A. & Ardiana I, D., W., K. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya. *Manajemen Kreatif Jurnal*. E-ISSN : 2963-9654 dan P-ISSN : 2963-9638, Hal. 154-172.

- Parlina, L., Astuti, E. D., Luturmas, Y., & Palupi, F. H. (2022). Faktor Determinan Kinerja Karyawan (Survey Pada Pada Rumah Sakit Swasta Berbasis Korporat di Jakarta). *Jurnal Kewarganegaraan*. Vol. 6 No. 2., 4833-4835.
- Purnamasari, D., A., Soderin & Sari, D. (2024). Analysis of factors of Organization Culture and Motivation which affect Employees Work in the city of Bandar Lampung. *Journal of Social and Economics Research*. Volume 6, Issue 1. 1055-1063.
- Rachdiansyah, I & Tesmanto, J. (2021). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. *VISA: Journal of Visions and Ideas*. 1-13. DOI: 47467/visa.v1i1.756.
- Rahmantya, Y., E., K., Haryati, T., Setiawan P. & Wulansari, A., S. (2024). *Metodologi Penelitian: Bisnis*. Bandung: Widina Media Utama. ISBN: 978-623-500-171 5.
- Rerung, R. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan work-life balance terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) KCP Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Riau*, 6(2), 53-62.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Saripuddin, J., & Hafiz, R. F. Al. (2023). The Effect of Competence, Work Motivation and Employee Engagement on Employee Turnover Intention at PT. Adiperkasa Medan Active Map. *MICEB (Medan International Conference on Economic and Business)*, 1, 2322– 2336.
- Savitri, S., I. & Putri, C., A. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Transdana Profitri Pada Kawasan Sains Teknologi Serpong. *Jurnal Bisnis Net*. Volume :7 No.2. 634-646.
- Schein, E. H. (2019). *The corporate culture survival guide*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Schneider, C. K., Ehrhart, M. G., Mayer, M. S., & Cooke, B. A. (2020). *The psychology of organizational culture and climate*. Routledge.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Aplikasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sedayu, M. S., & Rushadiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini . *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 136-145.
- Setiawati, Y. H., Endaryono, B. T., & Priyanto, M. A. (2020). Peranan Manager Operasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT Pesat Jaya Persada Kecamatan Bogor. Al-Kharaj: *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 2(1), 55-68.
- Siagian, S., P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan* , 178-190 .

- Solimun, A. (2017). Analisis Regresi Moderasi dengan Pendekatan PLS pada Penelitian Manajemen. *Jurnal Manajemen dan Bisnis FEB Unisma*, 18(1), 1-16.
- Sudaryo, Yoyo, Aribowo, Agus. & Sofianti, Nunung A. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiarti, E. (2020). Effect on The Work Environment and Compensation on Employee Performance in. PT. Expamet Success. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. 479-486.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- _____. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sulistiawan, D., Riadi, S., S. & Maria, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*. 61-69.
- Swandana, R., A., Ekowati, P. & Daulay, P. (2024). Pengaruh Leader Member Exchange, Motivasi, Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tuban dan Motivasi Serta Employee Engagement Sebagai Variabel Mediating. *Journal of Multidiscipline Research and Development*. 648-659.
- Wahdati, A., F., Rahman, A., N. & Sidiq, A. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru. *ARUMAS: Jurnal Administrasi Rumah Sakit*. 34-41.
- Widarjono, Agus. (2018). *Ekonometrika: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Cetakan ke-4, Pustaka Pelajar.