

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari rumusan masalah, hipotesis, hasil penelitian dan pembahasan yang disajikan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Prima Resort Sangkanhurip Kabupaten Kuningan. Artinya apabila Motivasi kerja meningkat maka Kinerja Karyawan akan meningkat dan berpengaruh pada karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi moderasi atau *Moderated Regression Analysis* menyatakan bahwa *Need for Achievement* dapat memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis kedua yang dimana dimasukan variabel *need for achievement* terhadap kinerja karyawan terjadi ketidak signifikanan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis mencoba untuk memberikan saran mengenai hal-hal yang berhubungan dengan Motivasi Kerja (X), *Need For Achievement* (Z) dan Kinerja Karyawan (Y) diantaranya sebagai berikut :

1. Untuk pihak manajemen perlu melakukan evaluasi dan monitoring secara berkala terhadap program-program yang telah diterapkan untuk meningkatkan kebutuhan berprestasi (*need for achievement*). Hal ini

penting untuk memastikan bahwa program-program tersebut berjalan efektif dan memberikan dampak positif bagi karyawan dan organisasi.

2. Untuk karyawan setelah dilihat dari dimensi *need for achievement* yang dimana para karyawan lebih mementingkan kebutuhan fisik dan kebutuhan sosial dibandingkan kebutuhan keselamatan kerja, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri. Ini bisa dilihat dari karyawan yang dimana lebih mengutamakan kebutuhan fisik dan kebutuhan social. Bagi karyawan yang telah memiliki pengalaman kerja yang cukup dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada karyawan yang belum berpengalaman, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja.