

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti mengambil kesimpulan untuk penelitian ini sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Dimana dengan meningkatnya gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja, maka kinerja pegawai akan meningkat.
2. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Artinya semakin sesuai gaya kepemimpinan maka kinerja pegawai juga akan meningkat.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Artinya jika disiplin kerja tinggi maka akan meningkatkan tingkat kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan.
4. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan. Artinya semakin kondusif lingkungan kerja pada tempat kerja maka kinerja pegawai juga akan meningkat.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyampaikan saran sebagai langkah untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja. adapun saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil kuesioner variabel gaya kepemimpinan pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan dapat disimpulkan sudah baik. Berdasarkan hasil uji gaya kepemimpinan pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan dapat disimpulkan bahwa pernyataan nomor 1 dan 3 berkaitan dengan pimpinan yang memiliki kemampuan untuk mendengarkan pendapat orang lain sebelum mengambil keputusan dan pimpinan yang memiliki kebiasaan mengambil tindakan proaktif dalam mengatasi masalah dan tantangan merupakan skor rendah. Saran peneliti khususnya kepada kepala dinas hendaknya dalam mengambil keputusan melibatkan masukan dan saran dari pegawai.
2. Berdasarkan hasil kuesioner variabel disiplin kerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan sudah baik. Dilihat dari hasil kuesioner pernyataan nomor 8 dan 7 menghasilkan jawaban dengan skor yang rendah yaitu mengenai kebiasaan dalam mengatur prioritas pekerjaan yang efektif dan upaya untuk belajar dan berkembang dalam pekerjaan untuk meningkatkan kompetensi dan kontribusi di tempat kerja. Saran peneliti yaitu perlu menciptakan sistem untuk mengontrol pekerjaan agar efektif dan efisien.
3. Berdasarkan hasil kuesioner variabel lingkungan kerja pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan sudah baik. Dilihat dari hasil kuesioner dapat disimpulkan bahwa pernyataan nomor 8 dan 7 berkaitan dengan lingkungan kerja yang tenang serta tidak mengganggu konsentrasi dan kebisingan ditempat kerja. Saran peneliti khususnya kepada kepala dinas hendaknya lebih memperhatikan suasana di tempat kerja pegawai khususnya mengenai suara-suara ditempat kerja tersebut.

4. Berdasarkan hasil kuesioner variabel kinerja pegawai pada Dinas Koperasi UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kuningan sudah baik. Dilihat dari hasil kuesioner dapat disimpulkan bahwa pernyataan nomor 7 & 8 berkaitan dengan tanggung jawab. Saran peneliti kinerja pegawai harus terus ditingkatkan guna mencapai tujuan organisasi secara maksimal.
5. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat melakukan penelitian sejenis dengan mengembangkan variabel independen diluar model penelitian ini seperti budaya organisasi, komitmen organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja dan lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Selain itu, diharapkan peneliti selanjutnya mengkaji lebih dalam sumber dan referensi yang digunakan dengan tujuan untuk meningkatkan kontribusi teoritis penelitian.