

**PENGARUH EFIKASI DIRI, *SOFT SKILL* DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA**

(Survey Pada Mahasiswa FEB Angkatan 2020 di Universitas Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
dari Program Studi Manajemen



Oleh

ABI ZIDANI IRAWAN

20200510027

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH EFIKASI DIRI, *SOFT SKILL* DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survey pada Mahasiswa FEB Angkatan 2020 di Universitas Kuningan)

Disusun Oleh :

ABI ZIDANI IRAWAN

20200410027

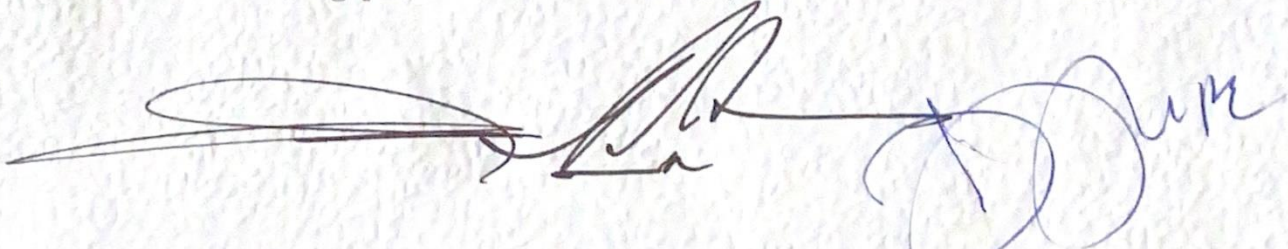
Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 14 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini di sahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



Dr. H. Iskandar, M.M
NIP. 196205081987031003

Oding Syafrudin, M.M
NIP.19810601995031001

Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M
NIK. 41038031154

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH EFIKASI DIRI, *SOFT SKILL* DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KESIAPAN KERJA

(Survey pada Mahasiswa FEB Angkatan 2020 di Universitas Kuningan)

SKRIPSI

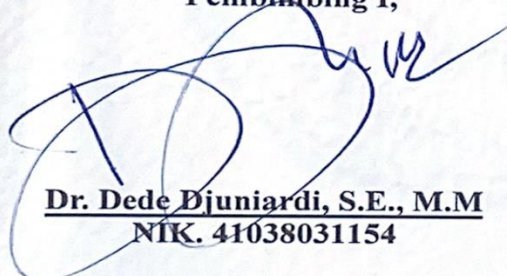
Disusun Oleh :

ABI ZIDANI IRAWAN
20200410027

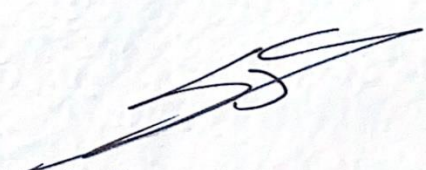
DISETUJUI OLEH PEMBIMBING :

Kuningan, Juni 2024

Pembimbing I,


Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M
NIK. 41038031154

Pembimbing II,


Aris Budiman, S.Pd., M.Pd
NIK. 410112770189

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen




Dr. Hj. Lili Karmela F, S.E., M.Si
NIK. 41038971054


Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abi Zidani Irawan

Nim : 20200510027

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya bawa skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Efikasi Diri, Soft skill, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja** (Surver pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan Angkatan 2020)”. Benaara asli hasil saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebut sumbernya. Apabila ada kesalahan dan kekeliruan didalamnya, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian surat ini dibuat dengan sesungguhnya.

Kuningan, 14 Mei 2024

 
Abi Zidani Irawan
20200510027

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Jadikan hari kemarin sebagai pembelajaran, jalani hari ini dengan penuh rasa syukur, dan teruslah berusaha lebih baik untuk hari esok.”

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini adalah persembahan kecil untuk kedua orang tua saya, keluarga dan semua teman-teman yang telah membantu dan memberikan suport positif kepada saya hingga saat ini. Selain itu untuk almamaterku Universitas Kuningan.”

ABSTRAK

Abi Zidani Irawan, Nomor Induk Mahasiswa 20200510027. Judul Skripsi Pengaruh Efikasi Diri, *Soft Skill*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja (Survey Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan Angkatan 2020). Dosen Pembimbing oleh Bapak Dr. Dede Djuniardi, S.E., M.M. dan Bapak Aris Budiman, S.Pd., M.Pd. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri, *soft skill* dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja. Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini sampel probabilitas (*probability samling*). Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah sebanyak 230 responden dari total populasi sebanyak 503. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dimana variabel-variabel independennya adalah Efikasi Diri, *Soft Skill* dan Motivasi Kerja sedangkan variabel dependennya adalah Kesiapan Kerja. Alat yang digunakan dalam uji statistic menggunakan aplikasi SPSS *Statistics 22*. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara bersama-sama antara Efikasi Diri, *Soft Skill* dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja. Hasil penelitian secara parsial Efikasi Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja, *Soft Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan Angkatan 2020.

Kata Kunci : Efikasi Diri, *Soft Skill*, Motivasi Kerja, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

Abi Zidani Irawan, Student Identification Number 20200510027. Thesis Title *The Influence of Self-Efficacy, Soft Skills, and Work Motivation on Job Readiness (Survey of Students at the Faculty of Economics and Business, Kuningan University Class of 2020)*. Supervising Lecturer by Mr. Dr. Dede Djuniardi, SE, MM and Mr. Aris Budiman, S.Pd., M.Pd. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University.

This research aims to determine the influence of self-efficacy, soft skills and work motivation on work readiness. The type of research carried out is quantitative. The sampling technique in this research is a probability sample (probability samling). In this research, the sample used was 230 respondents from a total population of 503. The data used in this research was primary data and data collection was carried out using questionnaires. The data analysis technique used is multiple linear regression where the independent variables are Self-Efficacy, Soft Skills and Work Motivation while the dependent variable is Work Readiness. The tool used in statistical testing uses the SPSS Statistics 22 application. The results of this research show that there is a joint influence between Self-Efficacy, Soft Skills and Work Motivation on Work Readiness. Partial research results: Self-Efficacy has a positive and significant effect on Work Readiness, Soft Skill I has a positive and significant effect on Work Readiness, and Work Motivation has a positive effect on Work Readiness of Students at the Faculty of Economics and Business, Kuningan University Class of 2020.

Keywords: *Self-Efficacy, Soft Skills, Work Motivation, Work Readiness*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayahnya. Karena peneliti dapat menyelesaikan Seminar Hasil Penelitian dengan judul “ **PENGARUH EFIKASI DIRI, *SOFT SKILL*, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA** (Survey Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan Angkatan 2020)”.

Adapun penyusunan Seminar Hasil Penelitian ini diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelara Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.

Dengan segala kerendahan hati peneliti menyadari bahwa dalam penulisan seminar penelitian ini masih banyak kekukarangg, karena keterbatasan pengalaman dan kemampuan. Untuk kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan demi menyempurnakan hasil penelitian ini.

Kuningan, 14 Mei 2024
Peneliti

Abi Zidani Irawan
2020051007

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobalalamiin puji syukur penulis panjatkan kehadirat illahi rabbi karena berka rahmat dan hidayah-nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat tugas akhir untuk mencapai gelar sarjana di program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan (S1) dengan Judul skripsi yaitu Pengaruh Efikasi Diri, *Soft Skill*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja (Survey Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, Angkatan 2020).

Dalam penyusunan skripsi ini penulisan tidak mungkin terselesaikan tanpa Ridha dari Allah SWT dan berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali dihadapkan dengan kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, bimbingan, dan dukungan dari beberapa pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Iwan Setiawan dan Ibu Hodijah Selaku orang tua saya, Tesimakasih karena telah menjadi orang tua yang luar biasa yang telah membesarkan saya dengan cinta kasih yang tidak mungkin akan bisa terbalaskan, dan terimakasih karena selama ini selalu memberikan dorongan, motivasi, dan tanpa hentinya mendoakan yang terbaik bagi saya.

2. Bapak Dr. Dede Djuniardi. S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing dan memberikan nasehat yang bermanfaat bagi saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Aris Budiman, S.pd., M.pd. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan nasehat yang membangun yang sangat membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr.Hj Lili Karmelia Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Univaesitas Kuningan.
5. Ibu Dr. Rina Masrurih, S.E., ME,Sy, selaku kaProdi Manajemen Universitas Kuningan.
6. Bapak Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M selaku dosen Pembimbing Akademik
7. Seluruh dosen dan seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan yang telah banyak membekali ilmu yang bermanfaat selama dalam bangku perguruan tinggi.
8. Untuk diri saya sendiri terimakasih karena sudah berjuang sampai sejauh ini semoga selalu sehat dan di beri umur panjang, tetap kuat dalam menghadapi segala hambatan, tetap sabar, dan ikhlas dalam menjalani hidup, dan jangan lupa bersyukur dengan apa yang ada dan semoga di masa depan menjadi orang yang sukses. Keberhasilan selama 4 tahun menimba ilmu di perguruan tinggi Universitas Kuningan banyak sekali suka dan duka yang telah terlewati dan akhirnya berbuah manis dengan menyandang gelar Sarjana Ekonomi.

9. Untuk Adik saya satu satunya Zagielka terimakasih atas dukungan dan doanya yang telah mendorong saya sejauh ini.
10. Untuk sahabat seperjuangan Fachri Fazrinsyah, Aldi Pratama, Salsa Billy, Ega Prayoga, Azima Muzdalifah, M Ibnu F, Fian A.P, M Ridwan Fauzan, Azis P terimakasih atas doa dan dukungannya.
11. Seluruh teman-teman seperjuangan khususnya teman-teman kelas A angkatan 2020 terimakasih atas pengalaman dan kebersamaannya selama ini.

Kuningan, April 2024

Abi Zidani Irawan

20200510027

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN OTENTITAS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

UCAPAN TERIMA KASIH iv

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 10

1.3 Tujuan Penelitian 10

1.4 Manfaat Penelitian 10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS 12

2.1 Landasan Teori 12

2.1.1 Hukum Kesiapan (Teori Koneksionisme Thorndike) 12

2.1.2 Kesiapan Kerja 14

2.1.3 Efikasi Diri.....	23
2.1.4 Soft Skills.....	28
2.1.5 Motivasi Kerja	37
2.1.6 Penelitian Terdahulu	39
2.1.7 Hubungan Antar Variabel.....	46
2.2 Kerangka Berpikir	49
2.3 Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Metode Penelitian.....	52
3.2 Operasionalisasi Variabel	52
3.3 Populasi dan Sampel.....	55
3.3.1 Populasi.....	55
3.3.2 Sampel	55
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.1 Data.....	56
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.5 Uji Instrumen.....	57
3.5.1 Uji Validitas	57
3.5.2 Uji Reliabilitas	61
3.6 Teknik Analisis Data.....	63
3.6.1 Analisis Deskriptif	63
3.6.2 Analisis Verifikatif.....	65
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	65

3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	67
3.6.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	67
3.6.6 Pengujian Hipotesis	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Hasil Penelitian.....	70
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	70
4.1.2 Karakteristik Responden.....	71
4.1.3 Analisis Deskriptif	72
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	82
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	84
4.1.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	86
4.1.7 Uji Hipotesis	87
4.2 Pembahasan	89
4.2.1 Pengaruh Efikasi Diri, <i>Soft Skill</i> , dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	89
4.2.2 Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja	90
4.2.3 Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja	91
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Setengah Pengaguran Berdasarkan Jenis Kelamin.....	3
Tabel 1. 2 Hasil Pra-Survey Kesiapan Kerja.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	39
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	53
Tabel 3. 2 Sebaran Populasi Penelitian	55
Tabel 3. 3 Penentuan Sampel Penelitian	56
Tabel 3. 4 Uji Validitas Variabel Efikasi Diri (X1)	58
Tabel 3. 5 Uji Validitas Variabel Soft Skill (X2).....	59
Tabel 3. 6 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	60
Tabel 3. 7 Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y)	60
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y	62
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4. 3 Data Rata-rata Variabel Efikasi Diri (X1)	73
Tabel 4. 4 Data Rata-rata Variabel Soft Skill (X2).....	75
Tabel 4. 5 Data Rata-rata Variabel Motivasi Kerja (X3).....	77
Tabel 4. 6 Data Rata-rata Variabel Y.....	80
Tabel 4. 7 Uji Normalitas	82
Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4. 9 Uji Heterokedastisitas	84
Tabel 4. 10 Uji Regresi Linear Berganda.....	85
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	87
Tabel 4. 12 Hasil Uji F (Simultan).....	87
Tabel 4. 13 Hasil Uji T(Parsial)	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Jumlah Pengangguran Lulusan Perguruan Tinggi di Indonesia	2
Gambar 1. 2 Data Mahasiswa Lulusan FEB Universitas Kuningan	4
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	50

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Pengantar Bimbingan Skripsi
Berita Acara Bimbingan Skripsi
Transkrip Aktivitas Kemahasiswaan
- Lampiran II : Pra-Survey Penelitian
Kuisisioner Penelitian
- Lampiran III : Data Hasil Pra-Survey Penelitian
Data Hasil Perhitungan Kuisisioner
Uji instrument
- Lampiran IV : Tabel F (taraf signifikansi 0,05)
Tabel t (taraf signifikansi 0,05)
- Lampiran V : Daftar Riwayat Hidup