

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Profitabilitas yang diukur menggunakan *return of asset* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Artinya semakin tinggi tingkat profitabilitas perusahaan maka kemungkinan perusahaan untuk menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin tinggi. Sebaliknya jika profitabilitas perusahaan rendah maka kemungkinan perusahaan menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin rendah.
2. *Leverage* yang diukur menggunakan *debt to equity ratio* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Artinya semakin tinggi tingkat *leverage* perusahaan maka kemungkinan perusahaan untuk menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin tinggi. Sebaliknya jika *leverage* perusahaan rendah maka kemungkinan perusahaan menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin rendah.
3. Kinerja lingkungan yang diukur menggunakan peringkat PROPER berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Artinya semakin tinggi peringkat kinerja lingkungan perusahaan maka kemungkinan perusahaan untuk menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin tinggi. Sebaliknya jika peringkat kinerja lingkungan perusahaan rendah maka kemungkinan perusahaan menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin rendah.
4. Diversitas Gender Dewan Komisaris yang diukur menggunakan proporsi keberadaan dewan perempuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Artinya semakin tinggi tingkat proporsi keberadaan dewan komisaris perempuan pada perusahaan maka kemungkinan perusahaan untuk menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin tinggi. Sebaliknya jika proporsi keberadaan

dewan komisaris perempuan pada perusahaan rendah maka kemungkinan perusahaan menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin rendah.

5. Diversitas gender dewan direksi yang diukur menggunakan proporsi keberadaan dewan perempuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Artinya semakin tinggi tingkat proporsi keberadaan dewan direksi perempuan pada perusahaan maka kemungkinan perusahaan untuk menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin tinggi. Sebaliknya jika proporsi keberadaan dewan direksi perempuan pada perusahaan rendah maka kemungkinan perusahaan menjalankan aktivitas yang mendukung pencapaian SDGs semakin rendah.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah diuraikan di atas, maka penelitian memberikan saran :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa profitabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Setiap peningkatan profitabilitas perusahaan harus meningkatkan target pencapaian SDG. Perusahaan harus meningkatkan profitabilitas dengan cara efektivitas dari penggunaan aset perusahaan. Dalam hal ini perusahaan harus berfokus pada pengelolaan laba perusahaan yang tinggi supaya dapat secara efektif mengalokasikan dananya untuk program yang dapat mendukung pencapaian target SDGs. Melalui pendekatan ini, perusahaan dapat memperbaiki kinerja mereka dalam mencapai SDGs sambil tetap mempertahankan keberlanjutan finansial jangka panjang.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *leverage* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Setiap peningkatan *leverage* perusahaan harus meningkatkan target pencapaian SDGs. Semakin tinggi *leverage* maka perusahaan memiliki peluang besar untuk meningkatkan kontribusi terhadap pencapaian SDGs dengan memperhatikan pengelolaan *leverage* secara bijaksana. Perusahaan dapat

menginvestasikan sumber daya ke sektor-sektor seperti energi terbarukan, edukasi, atau pengembangan infrastruktur yang ramah lingkungan. Maka kemampuan perusahaan selain memperhatikan kinerja dalam mengelola sumber dana pembiayaan, para *stakeholders* lainnya akan memperhatikan kinerja manajer dalam melakukan transparansi pengungkapan keberlanjutan.

3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Setiap peningkatan kinerja lingkungan perusahaan harus meningkatkan target pencapaian SDGs. Perusahaan harus melakukan prioritas investasi dalam teknologi dan praktik ramah lingkungan, seperti efisiensi energi, daur ulang, dan penggunaan bahan baku berkelanjutan. Maka dalam melaksanakan operasionalnya, perusahaan harus memperhatikan aktivitas lingkungan sesuai dengan kriteria – kriteria yang telah ditetapkan sehingga memperoleh penilaian yang baik dari *stakeholder* sebagai bentuk pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan.
4. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Diversitas Gender Dewan Komisaris berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Setiap peningkatan persentase Diversitas Gender Dewan Komisaris perusahaan harus meningkatkan target pencapaian SDGs. Perusahaan harus menunjukkan pemberlakuan kesetaraan gender dengan adanya keberagaman dewan sesuai dengan aspek SDGs yang tertuang dalam laporan keberlanjutan. Perusahaan harus terus mendorong adopsi prinsip kesetaraan gender dalam seluruh aktivitas bisnisnya, termasuk dalam kebijakan internal, praktik SDG, dan program tanggung jawab sosial perusahaan.
5. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Diversitas Dewan Direksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *sustainable development goals*. Setiap peningkatan persentase Diversitas Dewan Direksi perusahaan harus meningkatkan target pencapaian SDGs. Perusahaan harus menunjukkan pemberlakuan kesetaraan gender dengan adanya keberagaman dewan sesuai

dengan aspek SDGs yang tertuang dalam laporan keberlanjutan. Perusahaan harus terus mendorong adopsi prinsip kesetaraan gender dalam seluruh aktivitas bisnisnya, termasuk dalam kebijakan internal, praktik SDG, dan program tanggung jawab sosial perusahaan.