

DAFTAR PUSTAKA

- Ajijah, J. H., & Selvi, E. (2021). Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja perangkat desa. *Jurna Manajemen*, 1-5.
- Djaya, S. (2021). pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di moderasi kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 1-13.
- Dunggio, M., Chusnah, Sukatmajaya, A., & Maulidiya, A. (2022). peran kompensasi sebagai variabel moderasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT. SS Danisa Nusantara). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1-15.
- Dzulfikri, A., & Kusworo, B. (2023). kompensasi memoderasi pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja sumber daya manusia (studi kasus pada anggota asosiasi peternak ikan lele di dusun banjarjo kabupaten kerdiri). *prosenama*, 1-14.
- Herawaty, H. (2023). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at PT. Permodalan Nasional Madani Bogor Branch Office. *International Journal of Asian Business and Management (IJABM)*, 1-22.
- Irvani, T., Nurhidayati, A., & Sari, D. A. (2021). pengaruh kompensasi, motivasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Harian Lepas Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Rembang). *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 1-19.
- Kurniasari, R., & Maulana, I. (2019). Analisis Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan . *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 1-6.

- Oktikasari, F. Y., & Suyanto. (2023). analisis kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui kompensasi sebagai variabel moderasi. *Journal of Economics and Business UBS*, 1-18.
- peran kompensasi sebagai variabel moderasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. (2022). *Vol. 5 No. 1 – Desember 2022*, 5, 96-110.
- Rahmadania, S. E., & Herminingsih, A. (2021). the influence of organizational culture, work motivation, and work discipline on employee performance. *dinasti international journal of education management and social science*, 1-16.
- Risnawati. (2020). pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. sarana sulsel ventura cabang makasar. *Jurnal Ekonomi*, 1-11.
- Salsafila, P. H., Narpati, B., Wijayanti, M., & Yulaeli, T. (2023). the influence of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences*, 1-13.
- Sari, Y. U., Hustia, A., Permana, A., Kurnia, R., & Lestari, T. (2023). The Influence of Leadership, Competence and Work Discipline on Employee Performance. *International Conference on Business, Economics & Management*, 1-9.
- Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. (2019). pengaruh motivasi, pengembangan karir, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pt. marga dwitaguna manado. *EMBA*, 1-9.

Sumbung , I. L., Falah, S., & Antoh, A. (2015). pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai dengan pemberian insentif sebagai variabel moderasi (Studi Kasus di Sekretariat Daerah Kabupaten Jayawijaya). *jurnal kajian ekonomi dan keuangan daerah*, 1-16.

Syanida, S. D., & Munggaran, R. (2022). Work Motivation Of Employees At The Rakyat Nusantara Credit Bank Ampera Bhakti Tanjungsari. 1-7.

.