

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja tidak terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan toserba fajar regional kuningan timur. Artinya disiplin kerja karyawan toserba fajar ini tidak berpengaruh kepada kinerjanya.
2. Motivasi kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan toserba fajar regional kuningan timur. Artinya semakin besar motivasi kerja karyawan maka semakin baik pula kinerjanya.
3. Moderasi kompensasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan tidak terdapat pengaruh yang signifikan. Artinya kompensasi tidak memoderasi tingkat kedisiplinan karyawan.
4. Moderasi kompensasi pada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan toserba fajar regional kuningan timur. Artinya kompensasi memoderasi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Bagi pihak perusahaan saran yang dapat diberikan kepada pihak perusahaan yaitu Toserba Fajar Regional Kuningan Timur yaitu:

1. Disiplin kerja tetap perlu diperhatikan agar tidak terjadi penurunan kinerja karyawan dengan memberlakukan system reward and punishment bagi seluruh karyawan.
2. Motivasi kerja perlu diberikan oleh pihak perusahaan agar semakin baik kinerja karyawan, salah satunya dengan memberikan jenjang karir bagi karyawan.
3. Kompensasi berupa insentif dan tunjangan perlu diperhatikan oleh pihak perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.