

**MODERASI VARIABEL KOMPENSASI PADA PENGARUH DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
TOSERBA FAJAR REGIONAL KUNINGAN TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen

Disusun Oleh:

NOPI ANGGRAENI

20200510203



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

MODERASI VARIABEL KOMPENSASI PADA PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOSERBA FAJAR REGIONAL KUNINGAN TIMUR

Disusun Oleh :

NOPI ANGGRAENI

20200510203

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Dr. Hj Dewi Fatmasari, SE., M. Si
NIP: 197301072009012001

Penguji II,



Dr. Iyan Setiawan, S. Pd., M. Pd
NIK: 41038091287

Penguji III,



Wachjuni, S.E., M.M
NIK: 410106710221

LEMBAR PERSETUJUAN

**MODERASI VARIABEL KOMPENSASI PADA PENGARUH
DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TOSERBA FAJAR
REGIONAL KUNINGAN TIMUR**

Disusun Oleh :

NOPI ANGGRAENI

NIM. 20200510203

Telah diseminarkan pada tanggal 15 Juni 2024
dan disetujui oleh:

Pembimbing I,



Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si
NIP. 197301072009012001

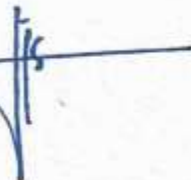
Pembimbing II,



Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M
NIK. 410101910251

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si
NIK: 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Rina Masruroh, S.E., M.E.Sy
NIK: 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nopi Anggraeni

NIM : 20200510203

Program Studi : Manajemen

Judul skripsi : MODERASI VARIABEL KOMPENSASI PADA
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOSERBA
FAJAR REGIONAL KUNINGAN TIMUR.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri dan bukan duplikasi atau karya orang lain, kecuali pada bagian-bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam daftar pustaka. Apabila lain waktu terbukti adanya penyimpangan karya dalam penulisan skripsi ini, maka tanggung jawab sepenuhnya pada penulis.

Kuningan, Juni 2024
yang Membuat Pernyataan,



1000
METERAI
TEMPEL
1EBB9AMX115540737

Nopi Anggraeni
20200510203

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Al-Baqarah; 286)

“Terus melangkah, raihlah apa yang menjadi mimpimu. Karena dipandang sebelah mata itu menyakitkan”

(Nopi Anggraeni)

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini dipersembahkan kepada kedua orang tua, adik, keluarga besar serta semua teman-teman yang telah memberikan doa dan dukungannya”

ABSTRAK

Nopi Anggraeni. 20200510203. Moderasi Variabel Kompensasi pada Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toserba Fajar Regional Kuningan Timur. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan, 2024. Pembimbing I Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si. dan Pembimbing II Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Toserba Fajar Regional Kuningan Timur. Bertujuan untuk menganalisis moderasi variabel kompensasi pada pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden, metode pengumpulan data menggunakan koesioner. Kemudian dilakukan analisis kuantitatif meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Teknik analisis yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis* (MRA). Data hasil penelitian diolah menggunakan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian menunjukan bahwa (H1) Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (H2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (H3) Efek Moderasi Kompensasi pada Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (H4) Efek Moderasi Kompensasi pada Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Nopi Anggraeni. 20200510203. Moderation of Compensation Variables on the Effect of Work Discipline and Work Motivation on the Performance of Fajar Department Store Employees, East Kuningan Region. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University, 2024. Supervisor I Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Sc. and Supervisor II Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M.

This research was conducted on employees of the East Kuningan Regional Fajar Department Store. Aims to analyze the moderation of compensation variables on the influence of work discipline and work motivation on employee performance. The population and sample in this study were 50 respondents, the data collection method used a questionnaire. Then a quantitative analysis was carried out including instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. The analysis technique used is Moderated Regression Analysis (MRA). The research data was processed using the SPSS 26 application. The research results show that (H1) Work Discipline does not have a positive and significant effect on Employee Performance. (H2) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (H3) The Moderating Effect of Compensation on Work Discipline does not have a positive and significant effect on Employee Performance. (H4) The Moderating Effect of Compensation on Work Motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Compensation, Work Discipline, Work Motivatio

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan tugas proposal penelitian yang berjudul “Moderasi Variabel Kompensasi pada Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toserba Fajar Regional Kuningan Timur” tepat pada waktunya.

Adapun tujuan dari penulisan proposal penelitian ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi pada Universitas Kuningan dan untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi jurusan Manajemen. Meskipun penulis telah berusaha menyelesaikan proposal penelitian ini sebaik mungkin, namun menyadari bahwa proposal penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Kuningan, Desember 2024

Penulis

Nopi Anggraeni

(20200510203)

UCAPAN TERIMA KASIH

Selama melakukan penelitian dan menyusun skripsi ini, tentunya menghadapi berbagai macam kesulitan dan hambatan. Namun berkat do'a dan bantuan Allah SWT, serta dukungan, pengarahan, dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan dan hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Untuk itu, pada kesempatan ini saya memberikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada Yth:

1. Dr. Hj. Dewi Fatmasari, S.E., M.Si. selaku pembimbing I yang penuh kesabaran dan penuh tanggung jawab sampai akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Januar Habibi Mahsyar, S.E., M.M. selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan dan bimbingan dengan penuh kesabaran dan penuh tanggung jawab dalam penyusunan skripsi ini.
3. Wely Hadi Gunawan, S.E., M.M selaku Pembimbing Akademik.
4. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selama ini telah mendidik dan membimbing.
6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu kepada penulis selama perkuliahan ini.
7. Staf Program Studi Manajemen Universitas Kuningan atas semua informasi yang diberikan terkait perkuliahan.

8. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Kuningan atas segala bantuannya.
9. Bapak Suwandi, S.E., selaku HRD Toserba Fajar Regional Kuningan Timur dan seluruh karyawan yang telah membantu saya.
10. Kedua orang tua, Ani, Titi, Saudara, dan orang-orang yang tersayang yang slalu *men-support* tiada henti.
11. Teman seperjuangan angkatan 2020 manajemen M. yang menemani dan menyemangati selama perjalanan dibangku kuliah.
12. Manajemen KMB dan teman-teman kerja yang selalu membantu saya.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkah dan rahmat-Nya bagi kita semua. Segala kebaikan dan jasa tersebut akan selalu dikenang dan tersimpan di hati penulis. Terimakasih untuk do'a, motivasi, dukungan, dan bantuannya selama ini, semoga dapat menjadi amal ibadah dihadapan-Nya Aamiin.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2Manfaat Praktis.....	7
1.4.3 Bagi Peneliti.....	7
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS	
.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	8
2.1.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kinerja Karyawan	9
2.1.2.1 Definisi Kinerja Karyawan	9
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10

2.1.2.3 Dimensi Kinerja Karyawan	11
2.1.2.4 Indikator – indikator Kinerja karyawan.....	12
2.1.3 Disiplin Kerja	15
2.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja.....	15
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.1.3.3 Dimensi Disiplin Kerja	17
2.1.3.4 Indikator – Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.3 Motivasi Kerja.....	19
2.1.4.1 Definisi Motivasi Kerja	19
2.1.4.2 Faktor- faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	20
2.1.4.3 Dimensi Motivasi Kerja.....	20
2.1.4.4 Indikator- indikator Motivasi Kerja.....	21
2.1.4 Kompensasi	23
2.1.5.1 Definisi Kompensasi.....	23
2.1.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	24
2.1.5.3 Dimensi kompensasi	25
2.1.5.4 Indikator-indikator Kompensasi	26
2.1.6 Keterkaitan Antar Variabel	27
2.1.6.1 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	27
2.1.6.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	28
2.1.6.3 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimoderasi oleh Kompensasi	28
2.1.6.4 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimoderasi oleh Kompensasi	28
2.1.7 Penelitian Terdahulu	29
2.2 Kerangka Berfikir.....	33
2.2.1 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	33
2.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.2.3 Kompensasi sebagai pemoderasi Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan.	34
2.2.4 Kompensasi sebagai pemoderasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	35

2.2.5 Paradigma Penelitian	35
2.3 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	37
3.2 Operasional Variabel	37
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel	40
3.4 Jenis dan Sumber Data	40
3.4.1 Jenis Data	40
3.4.2 Sumber Data	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Uji Instrumen	41
3.6.1 Uji Validitas	42
3.6.2 Uji Reliabilitas	45
3.6.3 Teknik Analisis Data	47
3.6.3.1 Analisis Deskriptif	47
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	49
3.6.4.1 Uji Normalitas	49
3.6.4.2 Uji Multikolinearitas	50
3.6.4.3 Uji Heteroskedastisitas	50
3.6.5 Uji Hipotesis	50
3.6.5.1 Uji t (uji partial)	50
3.6.6 Pengujian dengan Analisis Moderate (Moderated Regresion Analysis – MRA)	51
3.6.5 Koefisien Determinasi (R^2)	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.1.1.1 Sejarah Singkat Toserba Fajar Regional Kuningan Timur	53
4.1.1.2 Moto Perusahaan	53

4.1.1.3 Nilai Perusahaan	53
4.1.1.4 Budaya Perusahaan	54
4.1.1.5 Struktur Perusahaan	54
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	55
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
4.1.3 Teknik Analisis Data	58
4.1.3.1 Analisis Deskriptif	58
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	68
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	68
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas	69
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	70
4.1.5 Uji Hipotesis	71
4.1.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	71
4.1.6 Uji Moderated Regression Analysis (MRA)	74
4.1.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.2 Pembahasan	76
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	76
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.2.3 Efek Moderasi Kompensasi pada Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan	77
4.2.4 Efek Moderasi Kompensasi pada pengaruh motivasi Kerja Karyawan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan Toserba Fajar Regional Kuningan Timur Tahun 2020-2023.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Kompensasi (Z)	43
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	44
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	44
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (Z).....	46
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	46
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	47
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	61
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Mra Moderasi Kompensasi Pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Mra Moderasi Kompensasi Pada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.14 Uji Moderated Regresion Analysis (Mra).....	74
Tabel 4.15 Uji Moderated Regresion Analysis (Mra).....	75
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi	75

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Gambar Paradigma Penelitian.....	35
Bagan 4.1 Bagan 4.1 Struktur Managemen	54
Bagan 4.2 Struktur Toko	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.1 Kuesioner

Lampiran.2 Tabulasi Hasil Kuisisioner

Lampiran.3 Uji Validitas Variabel

Lampiran.4 Uji Reliabilitas

Lampiran.5 Analisis Deskriptif

Lampiran.6 Uji Asumsi Klasik

Lampiran.7 Uji Hipotesis

Lampiran.8 Uji MRA

Lampiran.9 Uji Koefisien Determinasi

Lampiran.10 Tabel t dan Tabel r

Lampiran.11 Surat Pengantar Bimbingan Skripsi

Lampiran.12 Surat Ijin Penelitian Toserba Fajar Regional Kuningan Timur

Lampiran.13 Berita Acara Bimbingan

Lampiran.14 TAK

Lampiran.15 Riwayat Hidup Penulis