

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Aini, N., Shafitranata, S., Madyoningrum, A. W., Octavia, R., Studi, P., Sekolah, M., Ilmu, T., Al-Madani, E., & Lampung, B. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Mitra PT Hannas Fantastic Tour (The Influence of Reward, Punishment, and Organizational Culture on Partner Performance of PT Hannas Fantastic Tour). *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi Dan Manajemen (JUSIAM)*, 1(1), 1–10.
<https://doi.org/10.35912/JUSIAM.v1i1.2003>
- Amstrong. (2018). Hubungan Baik Antara Kinerja Karyawan Dan Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Wibowo (2017:8)*, 8–29.
- Artanti, A., & Adinugraha, H. H. (2020). AmaNU: Jurnal Manajemen dan Ekonomi. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(2), 2620–7680.
<http://repository.usu.ac.id>
- Bloom, N., & Reenen, J. Van. (2013). Jurnal penelitian Reward dan Punishment terhadap kepuasan kerja karyawan. *NBER Working Papers*, 89.
<http://www.nber.org/papers/w16019>
- Dwipayana, I., & Dewi, A. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt Karang Bali Asli Tur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(3), 252143.
- Evriliani, M., & Gunawan, A. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. 01(03), 345–352.
- Faradilla dan Rochdianingrum. (2023). *Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Konflik Pekerjaan-Keluarga, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan*.
- Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan*. 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Febrianti, S., Al Musadieg, M., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 12(1)*, 1–9.
- Ghozali. (2016). Metodologi Penelitian. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.

- Ghozali. (2017). metoda penelitian. *Metoda Penelitian*, 1, 1–9.
- Ghozali. (2018). *Metode Penelitian*. 82–96.
- Gusti, I. &. (2020). *Pengaruh Kecerdasar Emosional, Komitmen, Organisasional, dan Budaya Organisasi Terhadap*. 9(7), 2810–2829.
- I Gede Aryana Mahayasa, & Ni Kadek Ari Dipta Wardani. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 115–127.
<https://doi.org/10.51713/jamms.v3i2.48>
- Innuddin, M., Rachman, D. F., Fathoni, A., & Hadi, S. (2023). 5 1,2,3. 1(3).
- Liviani C. Tahupiah. (2019). *The Effect Of Reward and Punishment On Employee Performance at PT. PLN (Persero) Area Manado*. 7(4), 4691–4700.
- Mangkunegara. (2022). *DECISION: Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis Vol. 2 No. 2 Juni 2022*. 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Maryati. (2021). *Jurnal Lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 01, 1–23.
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1), 462–477.
- Muliati. (2016). Jurnal Budaya Organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Revista CENIC. Ciencias Biológicas*, 152(3), 28.
file:///Users/andreaataquez/Downloads/guia-plan-de-mejora-institucional.pdf%0Ahttp://salud.tabasco.gob.mx/content/revista%0Ahttp://www.revistaalad.com/pdfs/Guias_ALAD_11_Nov_2013.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.15446/revfacmed.v66n3.60060.%0Ahttp://www.cenetec.
- Mulyandi, M. R., & Rusly, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(06), 825–829.
<https://doi.org/10.46799/jst.v2i6.298>
- Murtadho, M. S. (2021). Analisis Kompensasi, Kesehatan, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Nsr Ac Mobil Sidoarjo. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Nainggolan, Piter; Pangestu, J. carlos. (2021). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan saat masa new Normal Pandemic COVID-19 Pada Perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN)*. 5(September), 222–235.
- Nompo, V. G. E., & Pandowo, M. H. C. (2020). Pengaruh Reward , Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado The Effect Of Reward , Punishment And Work Discipline On Employee Performance At Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado.

Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(4), 288–299.

- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Pramesti, Rizki Ayu Sambul, Sofia A. P. Rumawas, Wehelmina*, 9(1), 57.
<https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Pranata, J., Arief, M. Y., & W, D. P. (2022). Pengaruh Reward and Punishment, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kecamatan Mangaran, Panji, dan Situbondo). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(1), 34. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i1.1773>
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Oleh Organizational Citizhenship Behavior. *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 1068–1078.
- Ramanto, A., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Carefastindo Di Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 198–208.
<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/93>
- Riana, R. (2018). *Pengaruh Penghargaan dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Department Organization Development pada PT Surya Madistrindo*. 1–129. <http://repository.unsada.ac.id/id/eprint/890>
- Rima Ronia, A., Nu Graha, A., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pr. Trubus Alami. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(1), 1–8.
<https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4462>
- Rivai. (2016). *Jurnal Reward dan punishment terhadap kinerja karyawan*. 01, 1–23.
- Septiani, N. W. (2017). *Jurnal Reward dan punishment Kinerja Karyawan*. 1–14.
- Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian*. i, 16–28.
- Sugiyono. (2019). *Jurnal Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. 17–32.
- Sugiyono. (2021). *Verifikatif*.
- Sugiyono. (2022). Metode penelitian. *NBER Working Papers*, 89.
<http://www.nber.org/papers/w16019>
- Wanen, K., Handoko, B., & Sunaryo, S. (2021). Pengaruh Punishment dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja dan Lama Bekerja sebagai Variabel

Kontrol. *JaManKu: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(02), 19–30.
<https://doi.org/10.35447/jamanku.v2i02.368>

Wijaya, L. F. (2021). *Jurnal Ilmu Komputer , Ekonomi dan Manajemen (JIKEM)*. 1(2), 1–11.

Wulandari, N., & Luturlean, B. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 19(1), 120–133.
<https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.666>

Yuliawan, A. K., Pradiva, P., Salain, P., Manajemen, S., & Denpasar, U. M. (2023). *PENGARUH REWARD , PUNISHMENT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT .* 4(2), 159–174.

Yusuf Sukman, J. (2017). Jurnal Reward dan punishment terhadap disiplin. *Вестник Росздравнадзора*, 4, 9–15.