

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang diperoleh :

1. *Reward*, *Punishment* dan Budaya Organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, artinya semakin baik *reward* yang diberikan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan, semakin baik *punishment* yang diberikan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan dan semakin kuat budaya organisasi yang diberikan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan karyawan pada CV Jagaraga Kuningan.
2. *Reward* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin baik *reward* maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada CV Jagaraga Kuningan.
3. *Punishment* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin baik *punishment* maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada CV Jagaraga Kuningan.
4. Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya semakin kuat budaya organisasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada CV Jagaraga Kuningan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dikemukakan pada bab sebelumnya dan hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diberikan kepada 49 responden pada karyawan CV Jagaraga Kuningan, item pernyataan pada variabel *reward*, indikator pelaksanaan tugas memiliki skor terendah. Pelaksanaan tugas akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan, maka perlu peningkatan pelaksanaan tugas untuk memperbaiki kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diberikan kepada 49 responden pada karyawan CV Jagaraga Kuningan, item pernyataan pada variabel *punishment*, indikator hukuman sedang memiliki skor terendah. Hukuman sedang akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan, maka perlu peningkatan terhadap hukuman sedang untuk memperbaiki kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diberikan kepada 49 responden pada karyawan CV Jagaraga Kuningan, item pernyataan pada variabel budaya organisasi, indikator berkordinasi memiliki skor terendah. Maka dari itu perusahaan lebih memperhatikan berkordinasi antar karyawan akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan, maka perlu peningkatan berkordinasi untuk memperbaiki kinerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diberikan kepada 49 responden pada

karyawan CV Jagaraga Kuningan, item pernyataan pada variabel kinerja karyawan, indikator kuantitas memiliki skor terendah. Maka dari itu perusahaan diharapkan agar ukuran jumlah hasil kerja unit atau jumlah siklus aktivitas yang dihasilkan karyawan sehingga kinerja dapat diukur melalui jumlah dengan begitu juga dapat menjadi motivasi karyawan untuk bekerja dengan lebih baik.

5. Bagi peneliti selanjutnya, adanya penelitian ini adalah sebagai bahan kajian serta pembandingan untuk penelitian yang akan datang dengan berbagai keterbatasan seperti halnya waktu, tenaga, biaya dan sumber yang terbatas sehingga untuk penelitian selanjutnya perlu ditelaah lebih mendalam lagi mengenai pengaruh *reward*, *punishment* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan menyertakan variabel - variabel lain yang belum diteliti seperti kepuasan kerja, kompensasi dan disiplin kerja, dll yang dapat digunakan dalam penelitian ini serta disesuaikan dengan kebutuhan penelitian yang akan datang.