

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

(Survei pada Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kuningan)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen

Oleh :

ASYIFA NUR ALIF

20200510025



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**
(Survei pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kuningan)

Oleh :

ASYIFA NUR ALIF

20200510025

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 20 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Oding Syafrudin, M.M
NIP. 196106061995031001

Penguji II,



Dr. Dadang Suhardi, S.E., M.M
NIK. 41038111400

Penguji III,



Deri Pravudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI**

(Survei pada Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kuningan)

Oleh :

ASYIFA NUR ALIF

20200510025

DISETUJUI OLEH PEMBIMBING

Kuningan, Juli 2024

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



H.M. Sudirman, M.Si
NIK. 9904211453

Deri Prayudi, S.E., M.M
NIK. 410105900257

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Hj. Lili Karmela F., S.E., M.Si
NIK. 41038971054



Dr. Rina Masruroh, S.E., ME.Sy
NIK. 41038091296

PERNYATAAN OTENTISITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survei pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kuningan)” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Mei 2024

Yang membuat pernyataan,

Asyifa Nur Alif

20200510025

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto

Berhentilah berpikir berlebihan.

Sepotong besi rusak karena karatnya sendiri

Jangan biarkan dirimu rusak karena pikiranmu sendiri

Tidak usah terlalu cemas

Karena cerita hidupmu telah ditulis oleh penulis scenario terbaik, yaitu Tuhan.

“Kamu adalah orang yang berharga, kamu istimewa.

Hiduplah denganhati yang baik dan pikiran yang bijak”.

Persembahan

Saya persembahkan dan
apresiasikan untuk
diri saya sendiri, Mama, dan Ayah
Tercinta

ABSTRAK

Asyifa Nur Alif (20200510025) Penelitian berjudul “Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Survei pada Pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kuningan)” dengan pembimbing 1 Bapak Momon Sudirman dan pembimbing 2 Bapak Deri Prayudi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran tentang Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai, untuk mengetahui besarnya pengaruh pengawasan secara parsial terhadap disiplin kerja pegawai, untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap disiplin kerja, untuk mengetahui besarnya pengaruh pengawasan dan kepemimpinan secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai. Dengan menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif, sampelnya adalah pegawai yang berjumlah 40 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil analisis regresi variabel Pengawasan (X1) memiliki nilai koefisien sebesar 0,679 yang artinya bahwa variabel Pengawasan secara parsial berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Hasil analisis regresi variabel Kepemimpinan (X1) memiliki nilai koefisien sebesar 0,420 yang artinya bahwa variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Pengawasan, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Asyifa Nur Alif (20200510025) Research entitled “The Influence of Supervision and Leadership on Employee Work Discipline (Survey on Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Kuningan)” with supervisor 1 Mr. Momon Sudirman and supervisor 2 Mr. Deri Prayudi.

This study aims to find out how the Influence of Supervision and Leadership on Employee Work Discipline is described, to find out the magnitude of the influence of partial supervision on employee work discipline, to find out the magnitude of the influence of partial leadership on work discipline, to find out the magnitude of the influence of supervision and leadership simultaneously on employee work discipline. Using a quantitative descriptive research method, the sample was 40 employees. The results of this study show that the regression analysis of the Supervision variable (X1) has a coefficient value of 0.679 which means that the Supervision variable partially has a positive effect on work discipline. The results of the regression analysis of the Leadership variable (X1) have a coefficient value of 0.420 which means that the Leadership variable partially affects work discipline.

Keywords: Supervision, Leadership, and, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH PENGAWASAN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN KUNINGAN”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kekurangan dan keterbatasan yang penulis perbuat akibat dari terbatasnya pengetahuan penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk hasil yang lebih baik di kemudian hari.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat serta karunia-Nya dan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat diterima dan memberikan manfaat bagi penulis dan khususnya bagi pembaca.

Kuningan, Mei 2024

Penulis,

Asyifa Nur Alif

20200510025

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR, HIPOTESIS	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Disiplin Kerja Pegawai	10
2.1.3 Pengawasan.....	15
2.1.4 Kepemimpinan	22
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.1.6 Penelitian Terdahulu.....	30
2.2 Kerangka Berpikir	35
2.3 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan	38
3.2 Operasionalisasi Variabel	39

3.3	Populasi dan Sampel	42
3.3.1	Populasi.....	42
3.3.2	Sampel.....	42
3.4	Jenis dan Sumber Data	43
3.4.1	Jenis Data	43
3.4.2	Sumber Data.....	43
3.5	Teknik Pengumpulan Data	44
3.6	Uji Instrumen.....	45
3.6.1	Uji Validitas.....	45
3.6.2	Uji Reliabilitas	49
3.7	Teknik Uji Analisis.....	51
3.7.1	Analisis Deskriptif	51
3.7.2	Transformasi Data Ordinal Menjadi Interval	53
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	54
3.7.4	Analisis Regresi Berganda	54
3.7.5	Koefisien Determinasi (R ²)	55
3.7.6	Pengujian Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Hasil Penelitian.....	58
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.2	Gambaran Karakteristik Responden	61
4.1.3	Teknik Analisis Data	66
4.1.4	Analisis Regresi Berganda	79
4.1.6	Pengujian Hipotesis.....	81
4.2	Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		88
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....		90
LAMPIRAN.....		94
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS		169

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	36
Gambar 4.1 Daerah Kriteria Variabel Pengawasan (X1).....	69
Gambar 4.2 Daerah Kriteria Variabel Kepemimpinan (X2).....	72
Gambar 4.3 Daerah Kriteria Variabel Disiplin Kerja (Y).....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Persentase Ketidakhadiran Pegawai.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1	Operasional Variabel Pengawasan (X1).....	39
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan (X2).....	40
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (Y).....	41
Tabel 3.4	Skala Ordinal.....	44
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X1).....	46
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2).....	47
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	48
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengawasan (X1)	50
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X2).....	50
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	51
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Kerja.....	65
Tabel 4.6	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Pengawasan (X1).....	66
Tabel 4.7	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X2).....	70
Tabel 4.8	Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y).....	73
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 4.11	Hasil Analisis Regresi Berganda	79
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	80
Tabel 4.13	Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	81
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	82