

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN DAN MOTIVASI
PEGAWAI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL
NEGARA KANTOR BKPSDM KUNINGAN JAWA BARAT
(Survey Pada kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Disusun oleh :

**TIEN SUPARTINI
NIM. 20200510038**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KUNINGAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA KANTOR BKPSDM KUNINGAN JAWA BARAT

(Survey Pada kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Kuningan)

Oleh

TIEN SUPARTINI

NIM. 20200510038

Telah berhasil mempertahankan skripsinya pada tanggal 15 Juni 2024 dihadapan Dewan Penguji. Skripsi ini disahkan sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.

Susunan Dewan Penguji

Penguji I,



Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S.
NIP. 196110221986031002

Penguji II,



Dr. Hj. Lili Karmela F, SE., M.Si.
NIK. 41038971054

Penguji III,



Oding Syafrudin, M.M.
NIP. 196106061995031001

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN DAN MOTIVASI PEGAWAI
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA KANTOR BKPSDM
KUNINGAN JAWA BARAT**
(Survey Pada kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Kuningan)

Oleh

TIEN SUPARTINI
NIM. 20200510038

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Disetujui oleh :

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S.
NIP. 196110221986031002

Pembimbing II



Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.
NIK. 410104930220

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si.
NIK. 41038971054

Kepala Program Studi Manajemen,



Dr. Rina Masruroh, SE., ME., Sy.
NIK. 41038091296

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Moto :

Barang siapa yang menginginkan kejernihan hatinya hendaknya dia lebih mengutamakan Allah daripada menuruti berbagai keinginan hawa nafsunya."

- Ibnu Qoyyim Rahimahullah

Persembahan :

Suami, anak, orang tua dan keluarga besar karena kalian hidup terasa begitu mudah dan penuh kebahagiaan.

Terima kasih untuk segala kebahagiaan dan do'a kalian.

PERNYATAAN OTENTISITAS

Bismillaahirrahmaanirrahim,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, nama **TIEN SUPARTINI**, Nomor Induk Mahasiswa **20200510038** menyatakan bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA KANTOR BKPSDM KUNINGAN JAWA BARAT (Survey Pada kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan)” beserta isinya adalah benar karya sendiri, bukan merupakan hasil jiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Kuningan, Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



TIEN SUPARTINI
NIM. 20200510038

ABSTRAK

TIEN SUPARTINI. 20200510038. Pengaruh Tambahan Penghasilan dan Motivasi Pegawai terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor BKPSDM Kuningan Jawa Barat (Survey pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan. 2024. Pembimbing : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S., dan Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja pegawai dalam kurun waktu dua tahun terakhir tidak sesuai dengan harapan intansi dan harus ditingkatkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tambahan penghasilan dan motivasi pegawai terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor BKPSDM Kuningan Jawa Barat secara parsial maupun bersama-sama (simultan). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan jenis penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan yang jumlahnya sebanyak 70 orang dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 70 orang dari seluruh populasi yang ada (Sampel Jenuh). Dalam mengumpulkan data perusahaan penulis menggunakan teknik dokumentasi dan angket dengan skala interval. Pehitungan untuk menguji hipotesis yang diajukan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi *SPSS for windows*. Hasil penelitian menunjukkan : (1) Tambahan penghasilan berpengaruh positif terhadap kinerja ASN di kanator BKPSDM Kabupaten Kuningan, (2) Motivasi kerja pegawai berpengaruh positif terhadap kinerja ASN di kanator BKPSDM Kabupaten Kuningan, dan (3) Tambahan penghasilan dan motivasi kerja pegawai secara simultan berpengaruh terhadap kinerja ASN di kanator BKPSDM Kabupaten Kuningan.

Kata kunci : *tambahan penghasilan, motivasi kerja, kinerja pegawai*

ABSTRACT

TIEN SUPARTINI. 20200510038. The Influence of Additional Income and Employee Motivation on the Performance of Civil Servants at the BKPSDM Office in Kuningan Regency, West Java (A Survey at the Office of the Human Resources Development Agency of Kuningan Regency). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Kuningan University. 2024. Advisors: Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S., and Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M.

This research was motivated by the fact that the employees' performance over the past two years did not meet the institution's expectations and needed improvement. The aim of this study was to determine the influence of additional income and employee motivation on the performance of Civil Servants at the BKPSDM Office in Kuningan Regency, West Java, both partially and simultaneously. The method used in this research was a survey with an associative research type with a quantitative approach. The population in this study was the employees of BKPSDM Kuningan Regency, totaling 70 people, and the sample taken in this study was 70 people from the entire population (Saturated Sample). In collecting company data, the author used documentation techniques and questionnaires with an interval scale. The calculation to test the proposed hypotheses used multiple linear regression analysis with the help of the SPSS application for windows. The results of the study showed: (1) Additional income has a positive effect on the performance of Civil Servants at the BKPSDM Office in Kuningan Regency, (2) Employee work motivation has a positive effect on the performance of Civil Servants at the BKPSDM Office in Kuningan Regency, and (3) Additional income and employee work motivation simultaneously affect the performance of Civil Servants at the BKPSDM Office in Kuningan Regency.

Keywords : *additional income, work motivation, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA KANTOR BKPSDM KUNINGAN JAWA BARAT (Survey Pada kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan)”.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih banyak kesalahan dan kekurangan yang penulis perbuat sebagai akibat dari pengetahuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi perbaikan selanjutnya.

Semoga skripsi ini memenuhi syarat untuk melakukan penyusunan Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Kuningan.

Kuningan, Juli 2024

TIEN SUPARTINI
NIM. 20200510038

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobilalamiin, puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Illahi Rabbi karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA KANTOR BKPSDM KUNINGAN JAWA BARAT (Survey Pada kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan)”.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak menghadapi kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dan bimbingan serta saran-saran dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Untuk Suami, anak dan Orang Tua serta keluarga besar karena motivasi dan kritiknya membuatku semakin semangat untuk berjuang.
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S., selaku Pembimbing I yang telah memberikan banyak bantuan dan bimbingan dalam skripsi ini.
3. Dr. Munir Nur Komarudin, S.Pd., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan banyak bantuan dan bimbingan dalam skripsi ini.
4. Prof. Dr. H. Dikdik Harjadi, SE., M.Si., selaku Rektor Universitas Kuningan.
5. Dr. Hj. Lili Karmela Fitriani, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kuningan.
6. Dr. Rina Masruroh, SE., ME., Sy., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.
7. Dosen serta seluruh Staf Program Studi Manajemen Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kuningan.
8. Kepala dan semua pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan yang telah bersedia memberikan waktunya untuk mendukung penelitian ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
PERNYATAAN OTENTISITAS	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II KERANGKA BERPIKIR, LANDASAN TEORI DAN	
HIPOTESIS	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	31
2.3 Hubungan antar Variabel	36

2.4	Kerangka Berpikir.....	41
2.5	Hipotesis.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		44
3.1	Metode Penelitian.....	44
3.2	Oprasionalisasi Variabel	43
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6	Uji Instrumen	55
3.7	Teknik Analisis Data.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Hasil Penelitian	59
4.2	Pembahasan.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		86
5.1	Kesimpulan	86
5.2	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....		88
LAMPIRAN.....		93

DAFTAR GAMBAR

1.1	Realisasi Target Kinerja Pegawai BKPSDM di Kabupaten Kuningan.....	4
2.1	Kerangka Berpikir	56
3.1	Skala Pengukuran yang Berbentuk <i>Semantic Defferensial</i>	62
4.1	Struktur organisasi BKPSDM Kabupaten Kuningan	77
4.2	Kedudukan Tambahan Penghasilan (Variabel X_1) dalam Kontinum.....	84
4.3	Kedudukan Motivasi Kerja (Variabel X_2) dalam Kontinum.....	87
4.4	Kedudukan Kinerja Pegawai (Variabel Y) dalam Kontinum.....	89

DAFTAR TABEL

1.1	Rekapitulasi Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil BKPSDM Kabupaten Kuningan Sebanyak 70 orang Pegawai	3
2.1	Penelitian Terdahulu	44
3.1	Operasional Variabel Penelitian	58
3.2	Hasil Uji Validitas Angket	63
3.3	Hasil Uji Reliabilitas Angket	65
4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	80
4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	81
4.4	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	82
4.5	Hasil Uji Normalitas	90
4.6	Hasil Uji Multikolinearitas	91
4.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	92
4.8	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	93
4.9	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial	94
4.10	Hasil Uji Simultan (Uji F)	95

DAFTAR LAMPIRAN

- 1 Instrumen Kuesioner (Angket) Penelitian
- 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Angket
- 3 Karakteristik Responden
- 4 Hasil Penelitian dan Deskripsi Data
- 5 Hasil Uji Asumsi Klasik
- 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- 7 Daftar Tabel