

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arif, H. (2022). pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan. -, 2.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 3*, 843.
- Atty Tri Juniarti. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja. Penerbit CV. Pena Persada.
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*.
- Chyntia Noviarini Tri Suharno dan Ani Muttaqiyathun. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19. *Proceeding of The 14th University Research Colloquium*, 538-545.
- D.P. Larasati dan N. Hasanati. (2019). The Effect of Work Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. 4th ASEAN Conference on Psychology, Conselling, and Humanities (ACPCH 2018), 390-394.
- Daulay, R. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada. *PUSKIBII (Pusat Kewirausahaan , Inovasi dan Inkubator Bisnis)* , 210.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management. Edisi 15. Pearson. USA*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
- Hanafi, A. Z.-., (2018). The Effect of Job Stress Toward Employee Performance . *International Journal of Scientific and Research Publications*, 1-5.
- Handoko. (2001). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta*.

- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hudson. (2005). *The Case for Work Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Highland Group, Inc.
- Hudson. (2017). *The Case for Work-Life Balance. 20:20 Series. E-book The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmiruddin, U. d. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Reward. *Jom Fisip Vol. 5, 2*.
- Kelliher, C. R. (2019). All of work? All of life? Reconceptualising . *Human Resource Management Journal, 29(2)*,, 97–112.
- Low Sui Pheng, & B. (2019). *Work Life Balance in Construction*. Singapore.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. .. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. .. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. (2019). *Human Resource Management 10th*. Salemba Empat.
- Muhammad Arifin dan Agus Muharto. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, 15 (1)*.
- Nabila Rifqayani Ilham, A. P. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkomsel Area 3. *Jurnal Penelitian Ipteks* .
- Nugroho, S. H. (2016). Analisis Faktor-Faktor Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Structural Equation Modelling (Studi Kasus Kasryawan Pt. Indofood Cbp Sukses. *Industrial Engineering Online Journal, vol. 4, no. 1*.
- Paulose, S. (2019). *Work Life Balance: A Conceptual Review*.

- Putri, D. A. (2021). *faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Rachel Natalya Massie, W. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* .
- Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. Bogor : In Media.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins. (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior (Edition 15th)*. USA: New Jersey: Pearson.Education .
- Sadir, M. N. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulselbar Kantor Cabang Majene. *Manarang: Jurnal Manajemen dan Bisnis vol. (i) issue (i) pp-pp (YYYY)*, 19.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*.
- Sofyan, T. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Direktoratjenderal Pajak Jawa Timur Iii Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Spielbreg, C. D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiarti, E. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pln (Persero) Area Bintaro Tangsel. *Jurnal Semarak, Vol. 1, No.2., 107*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* . Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sulastrri dan Onsardi. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines*, 2 (1), 83-98.
- Wambui, M. L. (2017). Effects of Work life Balance on Employees' Performance in Institutions of Higher Learning. A Case Study of Kabarak University. . *Kabarak Journal of Research & Innovation*, 60-79.
- Wardani, L. M. (2021). *Work-life balance para pekerja buruh. PT. Nasya Expanding Management*. Bojong Pekalongan.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang / Vol. 4, No.2, April*, 41.
- Weerakkody, W. M. (2017). The Impact of Work Life balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12.
- Widiyanto, I. N. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 2, Juni 2021*, 987.
- Winarno, F. d. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Proceeding of Management*, 3753.