

DAFTAR PUSTAKA

- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alkurni, M. U., Prahiawan, W., & Kambara, R. (2020). Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Pemerintah Kota Serang. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 4(2), 137–150.
- Almaududi Ausat, A. M., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *Journal of Leadership in Organizations*, 4(1), 61–82. <https://doi.org/10.22146/jlo.71846>
- Anjasmara; Muji Gunarto. (2022). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Penukal (Pali) Melalui Employee Engagement. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1139. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.740>
- Arman, S. P. (2021). *Analisis Pemerintahan Daerah*. Bandung: Cahaya Arsh Publisher & Printing.
- Armansyah. (2022). *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja*. Sumatera Barat: Azka Pustaka.
- Aryoko, Y. P., Purnadi, P., & Darmawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, 14(1). <https://doi.org/10.24127/jm.v14i1.432>
- Asari, A. (2023). *Pengantar Statistik*. Sumatera Barat: Mafy Media Literasi Indonesia.
- Bawono, I. R. (2019). *Optimalisasi potensi desa di Indonesia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Bedagama, F. M. H., & Tjahjaningsih, E. (2021). Bagaimana Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Employee Engagement terhadap Kinerja. *Telaah Bisnis*, 22(1), 19. <https://doi.org/10.35917/tb.v22i1.209>
- Bella, G. R. A. S. T. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Manna Kabupaten Bengkulu Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 2. <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/article/view/3993>

- Ekasari, R. (2020). *Model Efektivitas Dana Desa Untuk Menilai Kinerja Desa Melalui Pemberdayaan Ekonomi*. Malang: AE Publishing.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Firdaus, Z. (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 77–84. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.153>
- Fitria, N. (2019). Regulasi, Komitmen Organisasi, Sumber Daya Manusia, dan Pengelolaan Keuangan Desa terhadap Kinerja Pemerintah Desa. *JAAF (Journal of Applied Accounting and Finance)*, 3(2), 85–98. <http://dx.doi.org/10.33021/jaaf.v3i1.680>
- Hajar, S. (2021). *Pemerintahan Desa Dan Kualitas Pelayanan Publik*. Medan: UMSU PRESS.
- Handayani. (2021). *Konsep CB-SEM dan SEM-Pls Disertai Dengan Contoh Kasus*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Hasan, B. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6).
- Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.
- Heliarta. (2020). *Pembangunan Nasional*. Semarang: Alprin.
- Hermawan, S. (2021). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Malang: Nusa Media Kreative.
- Herry. (2021). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hidayanto, N. R., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, motivasi ekstrinsik, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional. *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 19(4), 731–739.

- Huseno, T. (2021). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Ilyas, Y., & Telaumbanua, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Kantor Kecamatan Bogor Timur. *Economicus*, 15(1), 56–65. <https://doi.org/10.47860/economicus.v15i1.229>
- Indriastuti, B. F. N. A. R. T. S. (2023). Kepemimpinan, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Bengkalis. *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 1–18.
- Irawan, N. (2017). *Tata Kelola Pemerintahan Desa Era UU Desa*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Irawati, B. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional, etos kerja dan efektivitas komunikasi terhadap kinerja perangkat desa di kecamatan gantarangeke kabupaten bantaeng. 4, 526–540.
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Iskandar, H. (2020). *SDGs DESA : Percepatan Pencapaian Tujuan Pembangunan Nasional Berkelanjutan*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Islami, A. N. I. M. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kecamatan Cisompet Kabupaten Garut. *Jurnal Publik*, 14(1), 13–19. <https://doi.org/10.52434/jp.v14i1.22>
- Jaenudin. (2021). *Leader Member Exchange: Meningkatkan Kepuasan Kerja*. Pasaman Barat: Azka Pustaka.
- Jung; Salim Basalamah; Anis Saleh. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal Of Management Universitas Muslim Indonesia*, 3(1), 1–19.
- Khotimah, K. (2020). *Statistik Deskriptif*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.

- Kurniawan, A. W. ; S. F. Z., & Burhanuddin, R. S. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparat Desa Parumpanai. *SINOMIKA Journal ...*, 2(2), 251–256. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v2i2.908>
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lubis, Z. (2019). *Panduan Pelaksanaan Penelitian Sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Makmuriana, L. (2021). *Kepemimpinan Transformasional*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Maria; Lusiana Putri Ahmadi. (2022). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Nusa Tenggara Barat: Seval Literindo Kreasi.
- Misbahuddin. (2018). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nizamuddin. (2020). *Penelitian Berbasis Tesis dan Skripsi disertai Aplikasi dan Pendekatan Analisis Jalur*. Bandung: Pantera Publishing.
- Norawati, S. (2022). *Determinasi Komitmen dan Kinerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)*. Indramayu: Adanu Abimata.
- Nurlaini; Almasdi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada PT XYZ. *Jurnal PROFITA: Akuntansi Dan Bisnis*, 1(2), 101–119. <https://doi.org/10.47896/ab.v1i2.302>
- Ovan, A. S. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*. Sulawesi Selatan: Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Pebrian, A. R. T. Y. A. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se-Kecamatan Cikalong Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Maneksi*, 12(1), 318–326. <https://ejournal-polnam.ac.id/index.php/JurnalManeksi/article/view/1401/632>
- Perdana, A. E., Titisari, P., & Susanto, A. B. (2022). Pengaruh Metode Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 12(1), 1–18.

- Prayitno, G. (2018). *Membangun Desa Merencanakan Desa dengan Pendekatan Partisipatif dan Berkelanjutan*. Malang: UB Press.
- Rahayu, A. S. (2018). *Pengantar Pemerintahan Daerah: Kajian Teori, Hukum dan Aplikasinya*. Jakarta Timur: Sinar Grafika.
- Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Riswanto, A. (2023). *Metodologi Penelitian Ilmiah: Panduan Praktis Untuk Penelitian Berkualitas*. Jambi: Sonpedia Publishing Indonesia.
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujian SmartPLS*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Saraswati. (2020). *Keterikatan Kerja: Faktor Penyebab & Dampak Pentingnya bagi Dunia Industri & Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sitinjak, W. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Sudiro, A. (2019). *Penilaian Kinerja Performance Appraisal*. Malang: UB Press.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*. Bandung : Alfabeta.
- Sulasm, E. (2021). *Manajemen dan Kepemimpinan*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Suparna, D. (2020). *Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Kerja Dalam Pelayanan Publik Peran Mediasi Keterlibatan Kerja*. Banten: La Tansa Mashiro Publisher.
- Swarjana, I. K. (2022). *Populasi-Sampel, Teknik Sampling & Bias Dalam Penelitian*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(2), 36–49. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i2.1278>
- Thian, A. (2022). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Utama, I. G. B. (2023). *Metodologi Penelitian Bidang Manajemen Dan Pariwisata (Dilengkapi Studi Kasus Penelitian dan Pembahasannya)*. Yogyakarta: Deepublish.

- Venayanti, N. M., Wimba, I. G. A., & Wulandari, N. L. A. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Profesionalisme dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai dan Badan Permusyawaratan Desa (BPD) Pada Kantor Perbekel Desa Sumerta Kaja Kota Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(7), 1293–1301. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/3762>
- Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebuah Pengantar untuk Mahasiswa*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.
- Winarni; Wisudani Rahmaningtyas. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Perangkat Desa Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 261–276. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37168>
- Wulansari, R., Setyowati, T., & Ira, P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja. *Febenefecium*, 707–725. <https://journal.unimma.ac.id>
- Yahya. (2022). *Manajemen Pemerintahan Desa*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Yusuf, R. M. D. S. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makasar: Nas Media Pustaka.