

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dengan pengolahan data menggunakan program aplikasi *SPSS versi 24*, mengenai pengaruh keterlibatan Pegawai dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan di Kabupaten Kuningan, maka dapat ditarik kesimpulan, yaitu sebagai berikut :

Keterlibatan Pegawai dan efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi keterlibatan Pegawai dan semakin tinggi tingkat kepercayaan diri pegawai dalam menyelesaikan tugas-tugas semakin baik pula kinerja pegawai.

1. Keterlibatan Pegawai dan efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi keterlibatan Pegawai dan semakin tinggi tingkat kepercayaan diri pegawai dalam menyelesaikan tugas-tugas semakin baik pula kinerja pegawai.
2. Keterlibatan Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, semakin tinggi tingkat keterlibatan Pegawai dalam pekerjaan semakin baik pula kinerja yang ditunjukkan oleh pegawai tersebut.
3. Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin tinggi tingkat kepercayaan diri pegawai dalam kemampuan mereka untuk menyelesaikan pekerjaan semakin baik kinerja yang ditunjukkan oleh pegawai tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, untuk itu peneliti memberikan beberapa saran untuk dijadikan sebagai masukan dimasa yang akan datang. Adapun saran peneliti adalah sebagai berikut :

1. Dari semua indikator pada variabel keterlibatan Pegawai diketahui nilai kuesioner terendah yaitu pada indikator pencapaian tujuan item ke-2 dengan

pernyataan “Saya memberikan seluruh tenaga untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya”. Berdasarkan tanggapan mengenai indikator tersebut dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai maka dapat memberikan penghargaan dan pengakuan atas kerja keras pegawai dapat meningkatkan motivasi mereka. Program penghargaan seperti *employee of the month* atau bonus kinerja bisa menjadi salah satu cara untuk mendorong pegawai memberikan usaha terbaik mereka.

2. Dari semua indikator pada variabel efikasi diri diketahui nilai kuesioner terendah yaitu pada indikator keyakinan akan kemampuan diri item ke-2 dengan pernyataan “Saya bertindak sesuai dengan batas kemampuan saya”. Berdasarkan tanggapan mengenai indikator tersebut dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai maka organisasi dapat memberikan umpan balik yang konstruktif dan spesifik secara berkala. Umpan balik yang positif dan membangun dapat meningkatkan kepercayaan diri pegawai dan mengakui serta menghargai pencapaian pegawai, sekecil apa pun untuk meningkatkan rasa percaya diri dan keyakinan mereka akan kemampuan diri.
3. Pada penelitian ini hanya menguji dan menganalisis pengaruh variabel keterlibatan Pegawai dan efikasi diri terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengkaji dan mengembangkan lebih lanjut penelitian ini dengan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai seperti disiplin kerja, motivasi kerja, kepemimpinan atau sebagainya, sehingga variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai dapat diketahui lebih banyak.